



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** l'art.30 del D.lgs n.165 del 30.03.2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- VISTO** il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità 2022/2024;
- VISTO** il C.C.N.L. del comparto Istruzione Ricerca 2022/2024;
- VISTA** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto dell'Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell'art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 ess.mm.ii., del protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- VISTO** l'Atto Aziendale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- VISTA** la Delibera n. 1651 del 19/12/2023 di modifica ed integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025 di cui alla Delibera n.1154 del 30/08/2023;
- VISTA** la delibera n. 89 del 30/01/2026 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;
- VISTA** la delibera n. 239 del 07/03/2025 avente ad oggetto “Rideterminazione fondi comparto sanità per l'anno 2024 e determinazione fondi provvisori comparto sanità per l'anno 2025”;
- VISTO** Il DA n. 20 del 13/01/2025 con il quale l'Assessorato della Salute prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale del comparto che opera nei PS ospedalieri per un importo pari ad € 497.904,65 al lordo degli oneri;
- VISTA** la disposizione della Direzione Strategica n. 1 del 06.02.2025, assunta al protocollo aziendale n. 8116 del 06/02/2026, con la quale si dispone di affidare l'incarico



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

temporaneo di Direttore della U.O.C. Risorse Umane con decorrenza immediata al Dirigente Amministrativo, titolare ad interim della U.O.C. Affari Generali, Dott.ssa Silvia Salerno;

VISTO Il prospetto dei fondi contrattuali del comparto sanità anno 2024 come segue:

anno 2024	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>incred. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>RIA</i>	3.879,31 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.303.442,48 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.130.260,00 €
<i>(DA 20/2025) Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio. Le risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri</i>	348.533,26 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

VISTO l'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale n. 9/2025 Personale del Comparto Istruzione e Ricerca sulla ripartizione dei fondi anno 2025 nella seduta del 22/12/2025 dove le parti concordano che la consistenza del Fondo Straordinario sia rimodulata in Euro 1.050.000,00, anziché Euro 1.130.260,00.

VISTO Il prospetto dei fondi contrattuali del comparto sanità anno 2025 come segue:

anno 2025	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>RIA</i>	2.517,41 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392</i>	202.577,76 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

dipendenti	
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.303.442,48 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>(DA 20/2025) Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio. Le risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri</i>	348.533,26 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

VISTO *L'art. 63 del CCNL 2022/2024 che prevede l'incremento stabile del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45.15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416);*

VISTO *L'art. 64 del CCNL 2022/2024 che prevede l'incremento stabile del Fondo "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54.95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416);*

RITENUTO Pertanto, alla luce di quanto finora esposto, di determinare in via provvisoria i Fondi del comparto per l'anno 2026 come indicato nella tabella che segue:

anno 2026	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.421.800,93
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

increment. Ind. Prof. Spec.(tab. J)	483.204,05 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo"Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento stabile del Fondo" Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	63.932,40 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.381.251,68 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>(DA 20/2025) Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio. Le risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri</i>	348.533,26 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €
<i>Incremento stabile del Fondo" Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54.95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	77.809,20 €

RITENUTO Altresì di dover provvedere allo svolgimento della conseguenziale Contrattazione Integrativa ai sensi del vigente CCNL 2022/2024;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Area Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno Francesco Palma che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 N.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone

- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 e 2025 a seguito della modifica dell' Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, le cui risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri come da tabelle che seguono:

anno 2024	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>increment. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>3.879,31 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.303.442,48 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>3.425.108,61 €</i>
<i>Indennità di Amministrazione</i>	<i>2.056.560,00 €</i>
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	<i>288.508,87 €</i>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Particolari condizioni di lavoro	5.089.505,02 €
di cui Straordinario	1.130.260,00 €
(DA 20/2025) Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio. Le risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri	348.533,26 €
Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti	95.226,72 €

anno 2025	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV	1.200.000,00 €
Progressione economica AOUP/UNIV	4.624.880,77 €
Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV	1.723.185,23 €
increment. Ind. Prof. Spec.(tab. J)	483.204,05 €
RIA	2.517,41 €
Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018	117.624,00 €
Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti	202.577,76 €
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.303.442,48 €
Performance organizzativa ed individuale	3.425.108,61 €
Indennità di Amministrazione	2.056.560,00 €
5% su Performance attività strategiche direzione aziendale	288.508,87 €
Particolari condizioni di lavoro	5.089.505,02 €
di cui Straordinario	1.050.000,00 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

(DA 20/2025) Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio. Le risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri	348.533,26 €
Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti	95.226,72 €

- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2026 come indicato nella tabella che segue:

anno 2026	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.421.800,93
Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:	
Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV	1.200.000,00 €
Progressione economica AOUP/UNIV	4.624.880,77 €
Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV	1.723.185,23 €
increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)	483.204,05 €
Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018	117.624,00 €
Incremento stabile del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)	63.932,40 €
Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti	202.577,76 €
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.381.251,68 €
Performance organizzativa ed individuale	3.425.108,61 €
Indennità di Amministrazione	2.056.560,00 €
5% su Performance attività strategiche direzione aziendale	288.508,87 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	<i>5.089.505,02 €</i>
<i>di cui Straordinario</i>	<i>1.050.000,00 €</i>
<i>(DA 20/2025) Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio. Le risorse assegnate di € 497.904,72 sono al lordo degli oneri</i>	<i>348.533,26 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	<i>95.226,72 €</i>
<i>Incremento stabile del Fondo "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54.95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	<i>77.809,20 €</i>

- Di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro.
- Di dare mandato alla UOC Risorse Umane di porre in essere le attività necessarie per assicurare lo svolgimento della conseguenziale Contrattazione Integrativa ai sensi del vigente CCNL 2022/2024.
- Di notificare il presente atto deliberativo alle OO.SS, all'Area Economico – Finanziaria e Patrimoniale dell'AOU, al Collegio Sindacale, all'ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.