



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- Visto** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- Visto** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- Visto** l’art.30 del D.lgs n.165 del 30.03.2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- Visto** il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità 2019/2021;
- Visto** il C.C.N.L. del comparto Istruzione Ricerca 2019/2021;
- Visto** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 ess.mm.ii., del protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- Visto** l’Atto Aziendale dell’AOUP Paolo Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- Visto** la Delibera n. 1651 del 19/12/2023 di modifica ed integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025 di cui alla Delibera n.1154 del 30/08/2023;
- Visto** la delibera n. 90 del 31/01/2025 relativa all’Adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;
- Visto** la delibera n. 210 del 27/02/2024 avente ad oggetto “Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali del comparto sanità anno 2024”;
- Visto** Il prospetto dei fondi contrattuali provvisori del comparto sanità anno 2024 di cui alla delibera n. 210 del 27/02/2024 come segue:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

anno 2024	
	IMPORTO
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>3.879,31 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo " Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	10.954.909,22 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>5.770.177,48 €</i>
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>3.425.108,61 €</i>
<i>Indennità di Amministrazione</i>	<i>2.056.560,00 €</i>
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	<i>288.508,87 €</i>
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	<i>5.089.505,02 €</i>
<i>di cui Straordinario</i>	<i>1.130.260,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	<i>95.226,72 €</i>

Visto

Il DA n. 20 del 13/01/2025 con il quale l'Assessorato della Salute prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico e del comparto che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024 come segue:

Fondo Dirigenza 480.290,98

Fondo Comparto 497.904,65



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Rideterminazione Fondi anno 2024	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
incred. Ind. Prof. Spec.(tab. J)	483.204,05 €
RIA	3.879,31 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo " Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.452.813,87 €
Performance organizzativa ed individuale	3.425.108,61 €
Indennità di Amministrazione	2.056.560,00 €
5% su Performance attività strategiche direzione aziendale	288.508,87 €
Particolari condizioni di lavoro	5.089.505,02 €
di cui Straordinario	1.130.260,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022</i>	497.904,65 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Preso Atto

che l'art. 102 comma 3 lett. a) del CCNL 2019/2021 prevede che il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali sia incrementato degli importi della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a decorrere a quello di cessazione e che detto importo per l'anno 2025 è pari ad Euro 2.517.41;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto finora esposto, di determinare in via provvisoria i Fondi del Comparto per l'anno 2025 come indicato nella tabella che segue:

Determinazione Fondi provvisori anno 2025	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>incred. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>2.517,41 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo " Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.452.813,87 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>3.425.108,61 €</i>
<i>Indennità di Amministrazione</i>	<i>2.056.560,00 €</i>
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	<i>288.508,87 €</i>
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	<i>5.089.505,02 €</i>
<i>di cui Straordinario</i>	<i>1.130.260,00 €</i>
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022</i>	<i>497.904,65 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	<i>95.226,72 €</i>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Dato Atto

che il Responsabile dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone

- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 con l'incremento del Fondo Premialità e condizioni di lavoro di Euro 497.904,65 ai sensi dell' art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022.
- Di prendere atto che l'art. 102 comma 3 lett. a) del CCNL 2019/2021 prevede che il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali sia incrementato degli importi della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a decorrere a quello di cessazione e che detto importo per l'anno 2025 è pari ad Euro 2.517.41;
- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 come da prospetto di cui sopra.
- Di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
- Di notificare il presente atto deliberativo alle OO.SS, all'Area Economico – Finanziaria e Patrimoniale dell'A.O.U.P, al Collegio Sindacale, all'ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.;

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.