



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

**Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTI** il DPR n.483/1997,  
il DPR 220/2001,  
il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.,  
il D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.,  
il D.Lgvo 165/2001,  
il D. Lgs. n. 82/2005;
- PRESO ATTO**
- nell'ordine:
  - dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
  - del D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale al n. 0000351 del 04/01/2022;
  - della delibera n.90 del 31/01/2025 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027, con la quale tra l'altro è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### VISTI

nell'ordine:

- il D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii. che modifica ed integra il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'art. 20, rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", finalizzato alla stabilizzazione del personale precario attraverso una valorizzazione delle "*professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle Pubbliche Amministrazioni*";
- il D.L. 30 aprile 2022 n.36 (in G.U. 30/04/2022, n.100) convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022 n. 79, (in G.U. 29/06/2022, n. 150) che ha disposto con l'art. 3, comma 4-bis, la modifica dell'art. 20, comma 2;
- la circolare prot. n.43887 del 04/08/2023 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, in ordine alle stabilizzazioni ex art. 20 del D.Lgs 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) L.234/2021 ribadisce la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui al predetto art. 20 che avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L.234/2021;

### PRESO ATTO

che con delibera n.454 del 17.04.2024, al fine di acquisire informazioni utili e/o propedeutiche per l'attuazione del Piano triennale del fabbisogno del personale, è stato indetto avviso, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017 e ss.mm.ii., finalizzato alla ricognizione del personale del S.S.N. dirigenziale e non, del ruolo sanitario, tecnico, amministrativo e degli operatori socio sanitari che maturavano alla data della predetta ricognizione o avrebbero maturato entro il 31/12/2024 i requisiti previsti dal bando;

### CONSIDERATO

che a seguito delle risultanze di detta ricognizione, con delibera n. 961 del 13/09/2024 è stato indetto avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato della Dirigenza e del Comparto dell'area Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii. del seguente personale e per la copertura dei seguenti posti:

- n. 29 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere
- n. 1 posto di Fisioterapista
- n. 40 posti di Operatore Socio Sanitario
- n. 2 posti di Dirigente Biologo
- n. 1 posto di Dirigente Medico di Dermatologia
- n. 1 posto di Dirigente Medico di Patologia Clinica
- n. 2 posti di Dirigente Psicologo

che siano in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 del bando sotto enunciati:



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

### **Requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n.75/2017 (sulla base dei chiarimenti di cui alla circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica):**

a) risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile o titolare di contratto a tempo determinato senza procedura selettiva pubblica, ai sensi della vigente normativa, con esclusione di quelli di somministrazione, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n.124/2015 (28 agosto 2015) presso l'AOUP.

b) abbia maturato alla data di scadenza della presentazione della domanda o che maturerà al 31/12/2024, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile o di contratto a tempo determinato senza procedura selettiva pubblica, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nel profilo professionale di interesse presso quest'AOUP o anche presso diverse amministrazioni del SSN.

Sono ammessi con riserva alla procedura, con i limiti di seguito precisati, anche coloro che matureranno il requisito di tre anni di servizio alla data del 31.12.2024, sulla base di contratti a termine già stipulati e di eventuali proroghe degli stessi. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto e conseguente positivo scioglimento della riserva e alla presenza di posti disponibili.

Rimangono fatti salvi, quali requisiti specifici per l'ammissione, i titoli di studio prescritti dalla normativa vigente per l'ammissione al profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;

#### **PRESO ATTO**

che il bando è stato pubblicato sulla GURS n. 14 del 27/09/2024, sul portale dei concorsi e sul sito aziendale in pari data con scadenza 28/10/2024;

#### **PRESO ATTO**

che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 48 istanze di partecipazione per la figura professionale di Operatore Socio Sanitario;



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**VISTO**

l'art. 1 del bando nella parte in cui testualmente recita: "omissis..... **REQUISITI SPECIFICI**

### **Operatore Socio Sanitario**

- *Titolo di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o l'assolvimento dell'obbligo scolastico (Se conseguito all'estero, il titolo di studio deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia, secondo la normativa vigente)*
- *Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario rilasciato a seguito del superamento del corso annuale previsto dall'art. 12 del Provvedimento del 22.2.2001 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 19 aprile 2001, n. 91 rubricato: "Accordo tra il Ministero della Salute, il Ministro per la Solidarietà Sociale e le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano, per la individuazione della figura e del relativo profilo professionale dell'operatore socio sanitario e per la definizione dell'ordinamento didattico dei corsi di formazione". Il possesso di un titolo diverso dall'attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario, rilasciato a seguito del superamento del corso annuale previsto dall'art. 12 del provvedimento 22.2.2001, non sarà ritenuto valido ai fini dell'ammissione.....omissis...."*

**VISTA**

la delibera n. 11 del 17/01/2025, di ammissione ed esclusione dei candidati partecipanti, nella quale i candidati Spicuzza Mirko e Tartamella Francesca sono stati ammessi con riserva in quanto necessitava verificare la tipologia di contratto con cui hanno maturato il servizio dichiarato nell'istanza di partecipazione;

**PRESO ATTO**

che l'Area Risorse Umane ha chiesto ai candidati ammessi con riserva, rispettivamente a Spicuzza Mirko con note prot.Ili 5487 del 27/01/2025 e 12775 del 26/02/2025 e a Tartamella Francesca con note prot.Ili 5488 del 27/01/2025 e 12777 del 26/02/2025, di inviare copia del contratto stipulato presso altro Ente al fine di verificarne la tipologia e specificare a quale procedura, indetta da altro Ente/Azienda, hanno partecipato;

**PRESO ATTO**

che dall'esame della documentazione richiesta, inviata rispettivamente dalla candidata Tartamella Francesca con nota prot.Ili 5896 del 28/01/2025 e 14293 del 04/03/2025 e dal candidato Spicuzza Mirko con prot.Ili 6708 del 30/01/2025 e 13853 del 03/03/2025, si evince che i due candidati ammessi con riserva con delibera n.



### **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

11 del 17/01/2025 non risultano essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n.75/2017 riportati all'art. 1 del bando al punto b), in quanto non hanno maturato alla data di scadenza della presentazione della domanda o al 31/12/2024, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile o di contratto a tempo determinato senza procedura selettiva pubblica;

#### **DATO ATTO**

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

#### **PROPONE DI**

- Dare atto che con delibera n. 11 del 17/01/2025 di ammissione ed esclusione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato della Dirigenza e del Comparto dell'area Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 ss.mm.ii. per n. 40 posti di Operatore Socio Sanitario, i candidati Spicuzza Mirko e Tartamella Francesca sono stati ammessi con riserva in quanto necessitava verificare la tipologia di contratto con cui hanno maturato il servizio dichiarato nell'istanza di partecipazione.
- Dare atto che, dall'esame della documentazione richiesta, si evince che i due candidati ammessi con riserva con delibera n. 11 del 17/01/2025 non risultano essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n.75/2017 riportati all'art. 1 del bando al punto b), in quanto non hanno maturato alla data di scadenza della presentazione della domanda o al 31/12/2024, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile o di contratto a tempo determinato senza procedura selettiva pubblica, pertanto sono esclusi dalle procedure selettive.



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e all'Ufficio Atti deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.