



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

**Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera n. 696 del 27/06/2024 con cui è stata indetta la Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attivazione di n. 3 contratti libero professionali, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, a Data Manager per il coordinamento e la gestione delle sperimentazioni cliniche condotte presso questa AOUP;
- PRESO ATTO** delle UOC presso le quali saranno attivati i contratti libero professionali:
- UOC Pneumologia - Prof. Scichilone 25000€ per anno, eventualmente rinnovabile;
  - UOC Oncologia Medica - Prof. Badalamenti 25000€ per anno, eventualmente rinnovabile;
  - UOC Ematologia - Prof. Botta 25000 € per anno eventualmente rinnovabile.
- Tali figure dovranno collaborare nell'ambito del Clinical Trial Center, struttura di supporto per i processi aziendali necessari per l'autorizzazione e lo svolgimento degli studi di ricerca e le sperimentazioni”;
- VISTO** l'art. 8 del bando che testualmente recita: “*La commissione per la valutazione di ciascun candidato, ha 60 punti che saranno distribuiti come segue:*
- Colloquio - massimo 40/60 punti**, che potrà essere integrato da eventuale prova pratica.
- Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda.*
- Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa è in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40*
- **Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti:**
1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 5 punti:
  2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 5 punti:
  3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti :



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 7 punti:..omissis..”

- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul portale dei concorsi e sul sito aziendale il 02/07/2024 con scadenza 01/08/2024;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 10 istanze di partecipazione;
- VISTA** la delibera n. 936 del 10/09/2024 con cui è stata costituita la Commissione esaminatrice incaricata per l'espletamento delle procedure concorsuali in parola;
- VISTA** la delibera n. 1312 del 18/11/2024 di presa d'atto dei verbali n. 1 del 21/10/2024 e n. 2 del 26/11/2024 con relativa ammissione ed esclusione dei candidati partecipanti;
- VISTI** il verbale n. 3 del 27/01/2025 redatto dalla commissione esaminatrice a seguito della valutazione dei titoli presentati dai candidati tramite piattaforma informatica dei concorsi;
- il verbale n. 4 del 28/01/2025 redatto a seguito dell'espletamento della prova colloquio, dal quale si ricava che i candidati Drago Selene Francesca Anna, Rampello Federica e Zuccala Sara, sono risultati assenti alla prova espletata e dal quale si evince la graduatoria finale di merito, come da report allegato al presente atto, e così riportata:
1. Berlinghieri Flavia ha raggiunto una votazione complessiva di 50,49/60
  2. Maniscalco Galletti Stefania ha raggiunto una votazione complessiva di 47,075/60
  3. Manno Marta ha raggiunto una votazione complessiva di 41,402/60
  4. Giangreco Viviana ha raggiunto una votazione complessiva di 39,508/60
  5. Battaglia Aurora Gaetana ha raggiunto una votazione complessiva di 35,95/60
  6. Cagnina Marta ha raggiunto una votazione complessiva di 32,181/60
- il verbale n. 5 del 26/02/2025 di chiarimento e integrazione del verbale n. 4 nel quale si specificano le modalità di svolgimento della prova colloquio espletata in data 28/01/2025;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### **PROPONE DI**

- Prendere atto dei verbali n. 3 del 27/01/2025, n. 4 del 28/01/2025 e n. 5 del 26/02/2025, redatti dalla commissione esaminatrice, relativi alla Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’attivazione di n. 3 contratti libero professionali, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, a Data Manager per il coordinamento e la gestione delle sperimentazioni cliniche condotte presso questa AOUP. Resp. CTC Prof. Alberto Firenze.
- Di ritenere rinunciatari alla selezione i candidati Drago Selene Francesca Anna, Rampello Federica e Zuccala Sara in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio espletata.
- Di approvare graduatoria finale di merito, come da report allegato al presente atto, e così riportata:
  1. Berlinghieri Flavia ha raggiunto una votazione complessiva di 50,49/60
  2. Maniscalco Galletti Stefania ha raggiunto una votazione complessiva di 47,075/60
  3. Manno Marta ha raggiunto una votazione complessiva di 41,402/60
  4. Giangreco Viviana ha raggiunto una votazione complessiva di 39,508/60
  5. Battaglia Aurora Gaetana ha raggiunto una votazione complessiva di 35,95/60
  6. Cagnina Marta ha raggiunto una votazione complessiva di 32,181/60
- Di ritenere e dichiarare vincitrici dei n. 3 contratti libero professionali per Data Manager le candidate Berlinghieri Flavia, Maniscalco Galletti Stefania e Manno Marta, utilmente collocate alle prime tre posizioni della graduatoria di merito.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l’Area proponente e l’Ufficio Atti deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s’intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.