



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- Visto** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- Visto** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- Visto** il vigente C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/07/2024;
- Vista** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** il Decreto dell'Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell'art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 ess.mm.ii., del protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- Visto** l'Atto Aziendale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- Vista** la delibera n. 90 del 31/01/2025 relativa all'Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027;
- Vista** la delibera n. 443 del 16/04/2024 avente ad oggetto "DETERMINAZIONE FONDI PROVVISORI ANNO 2024 PER LE AREE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA";
- Visto** L'art. 52 comma 1 del nuovo CCNL triennio 2019-2021 "Fondo per la retribuzione di posizione" che prevede, un incremento su base annua pari ad Euro 964,55 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del nuovo CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 46);
- Visto** L'art. 52 comma 2 del nuovo CCNL triennio 2019-2021 "Fondo per la retribuzione di risultato" che prevede, un incremento su base annua pari ad Euro 270.42 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del nuovo CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 46);



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Visto Il decremento del fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 1 per le cessazioni del personale dirigente ruolo tecnico ad esaurimento, dato dall'importo medio pro-capite 2018 per il numero delle cessazioni anno 2023 (20.460,47*2 cessazioni) anno 2024;

Visto Il decremento del fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 2 per le cessazioni del personale dirigente ruolo tecnico ad esaurimento, dato dall'importo medio pro-capite 2018 per il numero delle cessazioni anno 2023 (13.102,55*2 cessazioni) anno 2024;

Ritenuto Pertanto di dover provvedere a rideterminare i Fondi per l'anno 2024 come segue:

Rideterminazione Fondi Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa Anno 2024		
	Fondi anno 2024	Rideterminazione Fondi anno 2024
Fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 1	768.646,49	768.646,49
RIA	1.158,36	1.158,36
Incremento art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/07/2024 (€ 964,55*46 unità in servizio al 31/12/2008)	-	44.369,30
Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (20.460,47*2 cessazioni)	-	-40.920,94
TOTALE ART. 52 comma 1	769.804,85	773.253,21
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 52 comma 2	511.426,02	511.426,02
Incremento art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/07/2024 (€ 270,42*46 unità in servizio al 31/12/2008)	-	12.439,32
Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (13.102,55*2 cessazioni)	-	-26.205,10
TOTALE ART. 52 comma 2	511.426,02	497.660,24

VISTO Il decremento del fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 1 per le cessazioni del personale dirigente ruolo tecnico ad esaurimento, dato dall'importo medio pro-capite 2018 per il numero delle cessazioni (20.460,47*4 cessazioni) anno 2025;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** Il decremento del fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 2 per le cessazioni del personale dirigente ruolo tecnico ad esaurimento, dato dall'importo medio pro-capite 2018 per il numero delle cessazioni ($13.102,55 \cdot 4$ cessazioni) anno 2025;
- VISTO** L'incremento degli importi della RIA non più corrisposta al personale della dirigenza medica e sanitaria non medica, cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione che ammonta ad Euro 1.185.36;
- Ritenuto** Inoltre necessario provvedere alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2025 come segue:

Fondi Provvisori Dirigenza PTA Anno 2025	
	Fondi provvisori anno 2025
Fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 1	773.253,21
RIA	1.185,36
Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 ($20.460,47 \cdot 4$ cessazioni anno 2024)	- 81.841,88
TOTALE ART. 52 comma 1	692.596,69
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 52 comma 2	497.660,24
Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 ($13.102,55 \cdot 4$ cessazioni anno 2024)	- 52.410,20
TOTALE ART. 52 comma 2	445.250,04

Dato Atto che il Responsabile dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 con l'Incremento dell'art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 44.369,30;
- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 con il decremento dell'art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 40.920,94;

- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 con l'Incremento dell'art.52 comma 2 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 12.439,32;

- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 con il decremento dell'art.52 comma 2 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 26.205,10;

- Di approvare i fondi rideterminati per l'anno 2024 come segue:

Rideterminazione Fondi Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa Anno 2024		
	Fondi anno 2024	Rideterminazione Fondi anno 2024
Fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 1	768.646,49	768.646,49
RIA	1.158,36	1.158,36
Incremento art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/07/2024 (€ 964,55*46 unità in servizio al 31/12/2008)	-	44.369,30
Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (20.460,47*2 cessazioni)	-	-40.920,94
TOTALE ART. 52 comma 1	769.804,85	773.253,21
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 52 comma 2	511.426,02	511.426,02
Incremento art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/07/2024 (€ 270,42*46 unità in servizio al 31/12/2008)	-	12.439,32
Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (13.102,55*2 cessazioni)	-	-26.205,10
TOTALE ART. 52 comma 2	511.426,02	497.660,24

- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 con l'Incremento dell'art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 44.369,30;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 con il decremento dell'art.52 comma 1 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 81.841,88;
- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 con l'Incremento dell'art.52 comma 2 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 12.439,32;
- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 con il decremento dell'art.52 comma 2 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 di un importo pari ad € 52.410,20;
- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 con l'incremento degli importi della RIA non più corrisposta al personale della dirigenza PTA, cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione che ammonta ad Euro 1.185,36;
- Di approvare i fondi provvisori determinati per l'anno 2025 come segue:

Fondi Provvisori Dirigenza PTA Anno 2025	
	Fondi provvisori anno 2025
Fondo per la retribuzione di posizione - art. 52 comma 1	773.253,21
RIA	1.185,36
decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (20.460,47*4 cessazioni)	- 81.841,88
TOTALE ART. 52 comma 1	692.596,69
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 52 comma 2	497.660,24
decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (13.102,55*4 cessazioni)	- 52.410,20
TOTALE ART. 52 comma 2	445.250,04

- Di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro.
- Di notificare il presente atto deliberativo alle OO.SS, all'Area Economico – Finanziaria e Patrimoniale dell'AOUP, al Collegio Sindacale, all'ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.