



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera n. 577 del 20/05/2024 con cui è stata indetta la Selezione pubblica, mediante valutazione titoli e colloquio, per l'assegnazione di n. 1 borsa di studio, della durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, a laureato in Chimica e Tecniche Farmaceutiche ovvero in Farmacia ovvero in Biologia, nell'ambito del Progetto di ricerca Finalizzata dal titolo "*Portal Hypertension in patients with NAFLD: Clinical Implications*" Responsabile del progetto: Prof. Salvatore Petta;
- VISTO** l'art.9 del bando che testualmente recita: "*omissis La commissione per la valutazione di ciascun candidato, dispone di 60 punti che saranno distribuiti come segue:*
- Colloquio - massimi 40/60 punti.** *che potrà essere integrato da eventuale prova pratica e/o quesiti a risposta sintetica:*
- La prova dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum del candidato alle attività di studio e di approfondimento da svolgere nell'ambito della ricerca. Il colloquio sarà effettuato anche alla presenza di una sola domanda.*
- Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa è in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40*
- **Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti:**
1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 4 punti;
 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 5 punti;
 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti ;
 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 8 punti;
- In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, espletata per almeno sessanta giorni, pari a 0,3 per mese,**



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n. 24514 del 26 aprile 2023....omissis”;

- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul portale dei concorsi e sul sito aziendale il 27/05/2024 con scadenza 26/06/2024;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 8 istanze di partecipazione;
- VISTA** la delibera n. 775 del 11/07/2024 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;
- VISTA** la delibera n. 1092 del 18/10/2024 di presa d'atto del verbale n. 1 con cui sono stati ammessi tutti i candidati in quanto sono risultati in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;
- VISTI** il verbale n.2 del 25/11/2024, redatto dalla commissione esaminatrice, dal quale si evince la valutazione dei titoli presentati dai candidati tramite la piattaforma informatica dei concorsi;
- il verbale n. 3 del 25/11/2024 e il verbale n. 4 del 13/01/2025 di integrazione e chiarimento, entrambi redatti a seguito della prova colloquio espletata in data 25/11/2024, dai quali si ricava la modalità di svolgimento di detta prova colloquio prevista dal bando;
- il verbale n. 5 del 04/02/2025, nel quale la Commissione esaminatrice, a seguito di errori procedurali formali decide di riconvocare i candidati per sostenere una nuova prova colloquio in data 05/03/2025;
- il verbale n. 6 del 05/03/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio espletata in pari data dal quale si ricava che i candidati Cecala Francesca Chiara, Colletti Tiziana, Fiorentino Federica, Gemelli Gabriella e Manno Marta sono risultati assenti alla prova e che i candidati Maggio Giovanna e Savoca Cristina non hanno raggiunto la votazione di sufficienza prevista dal bando. Dallo stesso atto si ricava che l'unica candidata rimasta, Nicolosi Aurora, ha raggiunto una votazione complessiva di 44/60.
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n. 2 del 25/11/2024, n. 3 del 25/11/2024, n. 4 del 13/01/2025, n. 5 del 04/02/2025 e n. 6 del 05/03/2025 relativi alla selezione pubblica, mediante valutazione titoli e colloquio, per l’assegnazione di n. 1 borsa di studio, della durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, a laureato in Chimica e Tecniche Farmaceutiche ovvero in Farmacia ovvero in Biologia, nell’ambito del Progetto di ricerca Finalizzata dal titolo “*Portal Hypertension in patients with NAFLD: Clinical Implications*” Responsabile del progetto: Prof. Salvatore Petta.
- Preso atto che la prova colloquio è stata espletata in data 25/11/2024 e che a seguito di errori procedurali formali, la Commissione esaminatrice ha deciso di riconvocare i candidati per sostenere una nuova prova colloquio in data 05/03/2025.
- Di ritenere rinunciatari alla selezione i candidati Cecala Francesca Chiara, Colletti Tiziana, Fiorentino Federica, Gemelli Gabriella e Manno Marta in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio espletata in data 05/03/2025.
- Di escludere dalla selezione i candidati Maggio Giovanna e Savoca Cristina in quanto non hanno raggiunto il voto di sufficienza previsto dal bando per il superamento della prova colloquio.
- Di ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di studio l’unica candidata rimasta, Nicolosi Aurora, la quale ha raggiunto una votazione complessiva di 44/60.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l’Area proponente e l’Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s’intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.