



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

| | |
|--------------|--|
| VISTO | il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502, recante il “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421, e successive modifiche e integrazioni; |
| VISTO | il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che “disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università” a norma dell’art.6 della legge 30 novembre 1998, n. 419; |
| VISTA | la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni; |
| VISTO | l’Atto Aziendale dell’AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020; |
| VISTO | il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art. 1 del D.Lgs. n. 517/99 e ss.mm.ii., del Protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato sulla G.U.R.S. il 12 aprile 2024; |
| VISTO | l’art. 36 comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.; |
| VISTO | il decreto legislativo n. 368/2001 e s. m. i., e in particolare l’art. 5 comma 3 riguardante la continuità dei rapporti di lavoro a termine; |
| VISTA | la Deliberazione n. 235/2026 di Integrazione e riformulazione della Delibera n. 89 del 30/01/2026 di Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione A.O.U.P. Paolo Giaccone (P.I.A.O.) 2026-2028; |
| VISTO | il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2022-2024; |
| VISTA | la Disposizione n. 1 del 06/02/2026 di affidamento alla Dott.ssa Silvia Salerno, Dirigente Amministrativo, titolare dell’UOC Affari Generali, l’incarico temporaneo di Direttore dell’U.O.C. Area Risorse Umane, con decorrenza immediata fino all’atto del completamento della procedura di affidamento, con l’insediamento del nuovo titolare; |
| VISTE | le delibere n. 871 del 13/08/2024, n. 1085 del 18/10/2024 e n. 1337 del 19/12/2024 con le quali è stata approvata una graduatoria parziale e provvisoria relativa alle prime 300 posizioni per personale nel profilo di operatore socio sanitario – OSS – cat. BS per l’attribuzione di incarichi e/o supplenze finalizzata all’immissione in servizio di numero 15 candidati; |
| VISTE | le delibere n. 257 del 13/03/2025, n. 444 del 30/04/2025 e n. 742 del 25/07/2025 con le quali è stata approvata la graduatoria provvisoria di merito comprensiva di tutti i candidati; |



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

| | |
|-------------------|---|
| VISTA | la Deliberazione n. 84 del 30/01/2026 di presa d'atto dei verbali n. 27 del 02/09/2025, n. 28 del 03/11/2025, n. 29 del 11/11/2025 e n. 30 del 23/12/2025 redatti dalla Commissione esaminatrice, riguardanti la Selezione pubblica, per soli titoli, per l'attivazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato per personale nel profilo di operatore socio sanitario – OSS – cat. BS per l'attribuzione di incarichi e/o supplenze con la quale è stata approvata la graduatoria di merito che modifica e sostituisce la graduatoria approvata con delibera n. 742 del 25/07/2025; |
| PRESO ATTO | che con la citata Deliberazione 84/2026, la Commissione Esaminatrice a seguito della revisione dei punteggi premiali Covid, ha riconfermato il punteggio già assegnato in delibera 742/2025 al candidato Cosentino Michele e per i candidati Baglione Pietro, Termine Elena, Costanza Rosa, Merlo Francesca e Di Falco Maria Assunta è stata effettuata una rivalutazione del punteggio già assegnato e, conseguentemente, una rimodulazione della loro posizione in graduatoria; |
| PRESO ATTO | che con Deliberazione n. 40/2026 del 25/01/2026 è stata immessa in servizio con decorrenza 16/02/2026 la Sig.ra Chiappone Vincenza posta alla 293 posizione della graduatoria OSS approvata con la citata Deliberazione n. 84/2026; |
| DATO ATTO | che la nuova graduatoria OSS, approvata con deliberazione n. 84/2026 a seguito di rettifica dei punteggi, vede il Sig. Baglione Pietro collocarsi alla posizione n. 879 (in luogo della n. 129 precedentemente occupata nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 1337/2024); |
| RILEVATO | che tale nuova collocazione risulta ampiamente eccedente rispetto alla soglia di utile collocamento, fissata alla posizione n. 293 (corrispondente all'ultima unità immessa in servizio nella persona della Sig.ra Chiappone Vincenza) e quindi il venir meno la causa giuridica e il presupposto legittimante del contratto individuale stipulato in data 26/02/2025; |
| VISTO | il contratto a tempo pieno e determinato stipulato, in data 26/02/2025, in esecuzione alla Deliberazione n. 151 del 14/02/2025 di scorrimento graduatoria OSS approvata con deliberazione n. 1337 del 19/12/2024, tra il dipendente Sig. Baglione Pietro e l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Paolo Giaccone", con il profilo di Operatore Socio Sanitario, categoria "BS" dell'Area degli Operatori a decorrere dal 01/03/2025 al 31/12/2025 e prorogato sino al 31/12/2026 con deliberazione n. 1235 del 07/12/2025; |
| DATO ATTO | che con pec n. 13202 del 27/02/2026 l'UOC Risorse Umane ha notificato al Sig. Baglione Pietro la citata deliberazione n. 84/2026, comunicando al candidato la rivalutazione del punteggio attribuito allo stesso, la rimodulazione della posizione in graduatoria OSS e gli atti amministrativi conseguenti e necessari; |
| DATO ATTO | che con pec n. 13214 del 27/02/2026 l'UOC Risorse Umane ha notificato ai Sig.ri Costanza Rosa, Merlo Francesca e Di Falco Maria Assunta la citata deliberazione n. 84/2026, comunicando ai candidato la rivalutazione del punteggio attribuito agli stessi e, |



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

| | |
|------------------|---|
| | conseguentemente, la rimodulazione della loro posizione in graduatoria OSS; |
| RITENUTO | pertanto, di dover procedere dal 16/04/2026 alla risoluzione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato stipulato in data 26/02/2025 e prorogato sino al 31/12/2026 con deliberazione n. 1235 del 07/12/2025, con il Sig. Baglione Pietro, per il profilo di OSS, per il venir meno del presupposto necessario alla permanenza del vincolo contrattuale, in ossequio ai principi di legalità, imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione, nonché per garantire la tutela dei controinteressati aventi diritto in base alla graduatoria riformulata; |
| DATO ATTO | che la risoluzione del rapporto di lavoro non ha effetto retroattivo, fatti salvi gli effetti economici e previdenziali maturati dal dipendente per l'attività lavorativa effettivamente prestata fino al momento della cessazione; |
| RILEVATO | e tenuto presente che gli atti e i documenti citati e non allegati nel presente provvedimento sono custoditi presso l'Ufficio Applicazioni Contratti Personale Comparto a T.D. della proponente UOC Risorse Umane; |
| DATO ATTO | che il Direttore dell'UOC Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione. |

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti.

PROPONE DI

- Prendere atto che la nuova graduatoria OSS, approvata con deliberazione n. 84/2026 a seguito di rettifica dei punteggi, vede il Sig. Baglione Pietro collocarsi alla posizione n. 879 (in luogo della n. 129 precedentemente occupata nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 1337/2024).
- Dare atto che con che con Deliberazione n. 40/2026 del 25/01/2026 è stata immessa in servizio con decorrenza 16/02/2026 la Sig.ra Chiappone Vincenza posta alla 293 posizione della graduatoria OSS approvata con la citata Deliberazione n. 84/2026.
- Prendere atto che tale nuova collocazione risulta ampiamente eccedente rispetto alla soglia di utile collocamento, fissata alla posizione n. 293 (corrispondente all'ultima unità immessa in servizio nella persona della Sig.ra Chiappone Vincenza) e quindi il venir meno la causa giuridica e il presupposto legittimante del contratto individuale stipulato in data 26/02/2025.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Procedere dal 16/04/2026 alla risoluzione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato in data 26/02/2025 e prorogato sino al 31/12/2026 con deliberazione n. 1235 del 07/12/2025, con il Sig. Baglione Pietro, per il profilo di OSS, per il venir meno del presupposto necessario alla permanenza del vincolo contrattuale, in ossequio ai principi di legalità, imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione, nonché per garantire la tutela dei controinteressati aventi diritto in base alla graduatoria riformulata.
- Dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro non ha effetto retroattivo, fatti salvi gli effetti economici e previdenziali maturati dal dipendente per l'attività lavorativa effettivamente prestata fino al momento della cessazione.
- Trasmettere il presente atto deliberativo all'interessato, all'Ufficio Relazioni Sindacali per la debita informativa alle OO.SS..

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dalla Direttrice Sanitaria;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.