



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità 2022/2024;
- VISTO** il vigente C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca 2022/2024;
- VISTA** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 ess.mm.ii., del protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- VISTO** l’Atto Aziendale dell’AOUP Paolo Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- VISTA** la delibera n. 89 del 31/01/2026, integrata con delibera n. 235 del 06/03/2026, relativa all’Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2026/2028, con la quale tra l’altro è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028;
- VISTA** la disposizione della Direzione Strategica n. 1 del 06.02.2026, assunta al protocollo aziendale n. 8116 del 06/02/2026, con la quale si dispone di affidare l’incarico temporaneo di Direttore della U.O.C. Risorse Umane con decorrenza immediata al Dirigente Amministrativo, titolare ad interim della U.O.C. Affari Generali, Dott.ssa Silvia Salerno;
- RICHIAMATA** la delibera n. 229 del 06/03/2026 avente ad oggetto “Rideterminazione fondi del personale del comparto anni 2024 – 2025 e determinazione provvisoria dei Fondi del comparto anno 2026”;
- PRESO ATTO** del D.A. n. 1333 del 12 dicembre 2023, avente ad oggetto la Ripartizione indennità Pronto Soccorso e condizioni di lavoro, emesso dal Dipartimento per la pianificazione strategica, che definisce il riparto delle risorse destinate all’indennità di Pronto Soccorso e per particolari condizioni di lavoro. Il decreto distribuisce i fondi alle aziende del Servizio Sanitario Regionale per gli anni 2022 e 2023 a decorrere dal 1° gennaio 2024;
- CONSIDERATO** che con nota prot.n. 76381/2023- successiva alla pubblicazione del DA 1333/2023 - l’AOU Policlinico di Palermo ha aggiornato il numero dei medici e del comparto sanitario per gli anni 2022 e 2023 sulla base dei dati estratti dal flusso del personale dipendente e



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

dal flusso HSP24 con cril presso il PS aziendale in sostituzione dei dati precedentemente indicati;

- PRESO ATTO** che il limite economico per l'indennità di Pronto Soccorso è stato rideterminato ed esteso per l'anno 2024 con il D.A. n. 20 del 13 gennaio 2025;
- CONSIDERATO** che le conseguenti somme spettanti per l'indennità di PS all'AOU Policlinico di Palermo: anno 2022 per il personale del comparto è € 111.367,81 € anno 2023 € 137.539,39 anno 2024 € 248.997,45 sono state attribuite all'AOU Policlinico di Palermo in corso d'anno 2024, al netto del valore già inserito nel DA 1333/2023, giusta nota prot. n. 31160 del 02/07/2024, e vengono riconosciute in occasione della suddivisione delle medesime indennità con competenza 2024 per un importo complessivo lordo di € 497.904,65;
- PRESO ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nell'ambito delle risorse assegnate a tal fine dalle citate disposizioni legislative statali e ripartite alle Aziende sulla base degli importi ivi previsti nell'ambito dei trasferimenti disposti a favore delle Aziende del SSR e al di fuori dei tetti di spesa assegnati con il DA 2201/2019 e ss.mm.ii. alle singole aziende per il personale dipendente, pertanto l'ammontare complessivo dello stanziamento per tali finalità al netto degli oneri è pari a € 306.211,30;
- CONSIDERATO** il DA 398 del 01/04/2026 assunto in pari data al protocollo aziendale n. 20928, con il quale l'Assessorato della Salute prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale del comparto che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2025 per Euro 337.941,27 comprensivo di oneri per euro 130.107,37, per un importo al netto degli oneri pari a € 207.833,90;
- PRESO ATTO** che all'interno del DA 398 del 01/04/2026 le OOSS firmatarie dei CC.CC.NN.LL. di categoria hanno manifestato dubbi interpretativi in ordine alle modalità di determinazione della quota annua regionale da ripartire, intendendola quale somma dell'incremento annuo rispetto all'annualità pregressa e non esclusivamente quale quota incrementale per l'annualità in corso;
- CONSIDERATO** che nelle premesse del citato DA 398 del 01/04/2026 si rappresenta un dubbio interpretativo che con nota prot. n. 15579 del 19/03/2026 è stato formulato al Ministero Economia e Finanze, specifico parere sull'applicazione delle norme regolanti la specifica indennità di pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro;
- RITENUTO NECESSARIO** nelle more dell'acquisizione del suddetto parere, procedere alla distribuzione delle somme a tal fine destinate per l'annualità 2025, secondo le modalità condivise con le OO.SS. di categoria, al fine di retribuire le particolari condizioni di lavoro, quali sono quelle delle aree dell'emergenza urgenza;
- RISERVARSI** in esito all'acquisizione del richiesto parere da parte del MEF di modificare e/o integrare dette risorse per la medesima annualità nell'ambito delle quote di finanziamento previste nel Fondo Sanitario Regionale per l'anno 2025;
- RITENUTO** che le somme di cui ai sopra citati decreti di riparto, destinate alla copertura dell'annualità di riferimento in funzione dei criteri stabiliti dalla Regione Sicilia con le OOSS firmatarie dei CC.CC.NN.LL. di categoria, prevedono la copertura di detta indennità con nuovi



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

stanziamenti dedicati finanziati negli anni a venire e che pertanto, non siano da ritenersi quali risorse stabili ad incremento del predetto fondo;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla rideterminazione dei fondi per gli anni 2024 e 2025 ed alla conseguente modifica e integrazione parziale della delibera n. 229/2026 nella parte relativa al fondo art. 64 ex art. 103 fondo premialità e condizioni di lavoro ed alla determinazione dei fondi provvisori per l'anno 2026, si riportano di seguito i fondi così rideterminati:

Fondi comparto anno 2024	
	importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>RIA</i>	3.879,31 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.261.120,52 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio (DA 20/2025) per euro 497.904,65 comprensivo degli oneri riflessi</i>	306.211,30 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Fondi comparto anno 2025	
	importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>incred. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>RIA</i>	2.517,41 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.162.743,12 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio (DA 398/2026) per euro 337.941,27 comprensivo degli oneri riflessi per l'anno 2025</i>	207.833,90 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Fondi provvisori comparto anno 2026	
	importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.421.800,93
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento stabile del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	63.932,40 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.032.718,42 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €
<i>Incremento stabile del Fondo " Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54.95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	77.809,20 €

RITENUTO altresì di dover provvedere allo svolgimento della conseguenziale Contrattazione Integrativa ai sensi del vigente CCNL;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Area Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 N.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone

- Di prendere atto dei D.A. n. 333/2023, D.A. n. 20/2025 e D.A. 398/2026;
- Di approvare a parziale modifica e integrazione di quanto stabilito con la deliberazione n. 229/2026 i fondi integrati e modificati, rideterminati come da tabelle seguenti per gli anni 2024 – 2025 e la determinazione provvisoria dei Fondi del personale del comparto anno 2026", alla luce e per gli effetti delle determinazioni contenute nel DA 398/2026 come segue:

Fondi comparto anno 2024	
	importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>incred. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>3.879,31 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.261.120,52 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>3.425.108,61 €</i>
<i>Indennità di Amministrazione</i>	<i>2.056.560,00 €</i>
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	<i>288.508,87 €</i>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio (DA 20/2025) per euro 497.904,65 comprensivo degli oneri riflessi</i>	306.211,30 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Fondi comparto anno 2025	
	importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>RIA</i>	2.517,41 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.162.743,12 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio (DA 398/2026) per euro 337.941,27 comprensivo degli oneri riflessi per l'anno 2025</i>	207.833,90 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Fondi provvisori comparto anno 2026	
	importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.421.800,93
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento stabile del Fondo " Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	63.932,40 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.032.718,42 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €
<i>Incremento stabile del Fondo" Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54.95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	77.809,20 €

1. Di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
2. Di notificare il presente atto deliberativo alle OO.SS, all'Area Economico – Finanziaria e Patrimoniale dell'AOUP, al Collegio Sindacale, all'ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza;

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.