



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

***Dott. Vincenzo Manzella***

**VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;

**PRESO ATTO** nell'ordine:

- dell'Atto Aziendale dell'AOU P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- del D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale al n. 0000351 del 04/01/2022;
- della delibera n.90 del 31/01/2025 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOU P. Giaccone di Palermo 2025-2027, con la quale tra l'altro è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027;

**VISTO** l'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. che prevede che le Amministrazioni, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato, anche con contratto di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### VISTE

le direttive dell' Assessorato Regionale della Salute:

-n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art.4 della Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, nella quale vengono impartite le direttive attuative e viene notificato detto protocollo;

- n. 30047 e n. 30060 del 23 maggio 2023, trasmesse dall'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto il protocollo d'intesa con le O.S.S. stipulato il 31.03.2023 e la relativa direttiva attuativa cui quest'Azienda intende attenersi;

-n. 43887 del 4.08.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268, lett. B) della legge n. 234/2021. Precisazioni;

- n. 63583 del 12.12.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione – valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle azienda e negli enti del SSN, anche durante l'emergenza COVID-19 che in ottemperanza alla Direttiva della Funzione pubblica n.18216 del 16.03.2023 ha disposto e ribadito che *"il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato ..omissis... non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non, per l'applicazione delle norme di cui all'art.1 comma 268 lett. B) della L. 234/2021 e ss.mm.ii."*;

### PRESO ATTO

che con avvisi giuste delibere n. 1199 del 19/11/2024, per il personale della Dirigenza Sanitaria, e n. 1200 del 19.11.2024, per il personale della Dirigenza PTA e del comparto del ruolo sanitario, tecnico, professionale e amministrativo e degli operatori socio sanitari, si è dato seguito alla ricognizione rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 e ss.mm.ii. in possesso dei criteri di priorità previsti dalle circolari assessoriali Salute prot. n. 24514 del 26/04/2023 e prot. n. 30047 del 23/05/2023 e che abbia maturato al 31.12. 2024 i requisiti di legge;

### PRESO ATTO

che con i suddetti avvisi sono state individuate le figure professionali della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza PTA e del Comparto interessate alla stabilizzazione ex art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021, con i requisiti maturandi al 31/12/2024;



### **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**CONSIDERATO** che a seguito delle risultanze di detta ricognizione, con delibera n. 182 del 20/02/2025 è stata indetta la procedura di stabilizzazione per il personale precario della Dirigenza sanitaria, della Dirigenza PTA e del Comparto del ruolo sanitario, tecnico, professionale e amministrativo e degli operatori socio sanitari in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 e ss.mm.ii., per la copertura dei seguenti posti:...*omissis*.....

#### **DIRIGENZA PTA**

- n. 1 posto di **Dirigente Amministrativo**
- n. 1 posto di **Dirigente Tecnico Ingegnere Civile-Edile**
- n. 1 posto di **Dirigente Tecnico Ingegnere Elettronico**
- n. 2 posti di **Dirigente Tecnico Ingegnere Gestionale**

in possesso dei criteri di priorità previsti dalla circolare assessoriale salute prot. N. 24514 del 26/04/2023;

**PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sulla GURS n. 03 del 28/02/2025, sul portale dei concorsi e sul sito aziendale in pari data con scadenza 31/03/2025;

**VISTA** la delibera n. 367 del 11/04/2024 di Stabilizzazione per il personale precario della Dirigenza PTA in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, n. 1 posto di Dirigente Tecnico Ingegnere Civile-Edile, n. 1 posto di Dirigente Tecnico Ingegnere Elettronico e n. 2 posti di Dirigente Tecnico Ingegnere Gestionale;

**PRESO ATTO** che per mero errore materiale nel bando indetto con delibera n. 182 del 20/02/2025 e nella delibera di stabilizzazione n. 367 del 11/04/2025 i Dirigenti Ingegnere Civile/Edile, Elettronico e Gestionale sono stati nominati Dirigente Tecnico Ingegnere anziché Dirigente Professionale Ingegnere;

**RITENUTO** di notificare il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS.;

**DATO ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi;

**DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14



### **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

#### **PROPONE DI**

- Prendere atto che, per mero errore materiale, nel bando indetto con delibera n. 182 del 20/02/2025 relativo alla procedura di Stabilizzazione per la copertura di posti di personale della Dirigenza PTA e del Comparto del ruolo sanitario, tecnico, professionale e amministrativo e degli operatori socio sanitari in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 e ss.mm.ii. e nella delibera n. 367 del 11/04/2025 di stabilizzazione dei Dirigenti Ingegnere Civile/Edile, Elettronico e Gestionale gli stessi sono stati nominati Dirigente Tecnico Ingegnere anziché Dirigente Professionale Ingegnere.
- Notificare l'avviso in questione all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS..
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

#### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

#### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.