AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dei verbali n. 2 del 12.02.2025, n. 3 del 14/03/2025, n. 4 del 17/03/2025, n. 5 del 20/03/2025 e n. 6 del 16/04/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attivazione di n. 2 contratti libero professionali, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, a Funzionari Amministrativi in possesso di laurea in scienze economico - aziendali o equipollente, da inserire nella segreteria tecnico-amministrativa del Coordinamento della Rete Oncologica Siciliana

L'Estensore: BELINDA ZITO

Proposta N. 1011 Del 29/04/2025

Allegati: REPORT GRADUATORIA

U.O.C. Area Risorse Umane

Dott. VINCENZO MANZELLA

Firmato da Vincenzo Manzella
Data 29-04-2025

Responsabile Unico del Procedimento

Dott. COSIMO CICERO

Firmato da Cosimo Cicero
Data 29-04-2025

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra
Data 30-04-2025

La Direttrice Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari
Data 30-04-2025

Parere Favorevole

Il Direttore Sanitario

Firmato da Alberto Firenze
Data 30-04-2025

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici
Data 30-04-2025

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *"Riordino della disciplina in materia sanitaria" ;*

VISTO il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*

VISTA la delibera N 901 del 16/08/2024 con cui è stato indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attivazione di n. 8 contratti libero professionali, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, da inserire nella segreteria tecnico-amministrativa del Coordinamento della Rete Oncologica Siciliana, per le seguenti figure professionali:

- N. 2 Funzionari Amministrativi in possesso di laurea in giurisprudenza o equipollente
- N. 2 Funzionari Amministrativi in possesso di laurea in scienze economico aziendali o equipollente
- N. 2 Data Manager in possesso di laurea specialistica/magistrale in discipline scientifiche, quali discipline biologiche, in scienze statistiche o equipollenti
- N. 1 Farmacista in possesso di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche
- N. 1 Bioinformatico in possesso di laurea in Bioinformatica o in Biologia con competenze in statistica e informatica;

PRESO ATTO che il bando è stato pubblicato sulla GURS n. 13 del 30/08/2024 e in pari data sul portale dei concorsi e sul sito aziendale con scadenza 14/09/2024;

PRESO ATTO che entro il termine di scadenza previsto sono pervenute n. 30 istanze di partecipazione per il profilo professionale di funzionario amministrativo in possesso di laurea in scienze economico aziendali o equipollente;

VISTO l'art. 8 del bando che così recita: "*omissis……La commissione per la valutazione di ciascun candidato, ha 60 punti che saranno distribuiti come segue:*

Colloquio - massimo 40/60 punti*,*

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda.

Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa è in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40

- ***Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti****:*
    1. *Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 5 punti:*
    2. *Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 5 punti:*
    3. *Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti :*
    4. *Punti per il curriculum fino a un massimo di 7 punti:*

La prova colloquio verterà sulle materie attinenti la selezione cui il candidato partecipa. E' diretta, altresì, alla valutazione della competenza professionale del candidato nel profilo messo a concorso anche con riferimento alle esperienze professionali maturate nell'ambito delle documentate e comprovate esperienze previste professionali….omissis";

VISTA la delibera n. 990 del 25/09/2024 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento delle procedure concorsuali indette con delibera N 901 del 16/08/2024 dalla quale si prende atto che, in particolare, la Commissione esaminatrice per la selezione di N. 2 Funzionari Amministrativi in possesso di laurea in scienze economico - aziendali o equipollente è così composta:

Dott. Ignazio Del Campo – Presidente.

Dott. Luigi Guadagnino – Componente.

Dott.ssa Nadia Bilello Comparato – Componente.

Dott.ssa Susanna Zagra – Segretaria;

VISTA la delibera n. 76 del 30/01/2025 di presa d'atto del verbale n. 1 del 12.12.2024, e relativa ammissione con riserva di tutti candidati partecipanti onerandoli di integrare la rispettiva documentazione mancante consegnandola alla segretaria della commissione esaminatrice il giorno della prova colloquio prevista dal bando;

VISTI il verbale n. 2 del 12/02/2025 nel quale la Commissione ha preso atto della delibera di ammissione dei candidati e ha stabilito la data per l'effettuazione della prova selettiva;

i verbali n. 3 del 14/03/2025 e n. 4 del 17/03/2025 dai quali si ricava la valutazione effettuata dalla Commissione esaminatrice relativa ai titoli presentati dai candidati tramite il portale informatico dei concorsi;

il verbale n. 5 del 20/03/2025 redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data, dal quale risulta che i candidati Ales Gaia, Arduino Simona, Arrigo Davide, Costa Giuseppa Maria Mercedes, Cuppuleri Andrea, D'Amato Mariasilvia, Falletta Antonio, Gargano Antonino, Grova Luana, Iacona Domenico, Inzerillo Lorenza, Melita Federica, Micalizzi Alessandro Samuele, Miccichè Vincenzo, Raspanti Ignazio, Rivezzi Matteo e Zampino Sebastiano sono risultati assenti alla prova colloquio e che, in sede d'esame, per ogni candidato, è stato effettuato il soccorso istruttorio al fine di sciogliere la riserva con cui i candidati sono stati ammessi con delibera n. 76/2025. Dallo stesso atto si ricava che i candidati Bellante Elisa Filippa, Casamento Marco, Garofalo Simona Graziella, Gennaro Carlo, Lo Iacono Angelo, Ruffino Salvatore Maria e Taormina Luisa non hanno raggiunto la votazione di sufficienza richiesta dal bando per il superamento della prova colloquio e che la candidata Saporito Andrea ha rinunciato alla prova, come da foglio presenze. Si è redatta, inoltre, la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, come da report graduatoria allegato al presente atto, così riportata:

1) Dolore Costantino ha ottenuto una votazione complessiva di 38,05/60
2) Zambuto Gloria ha ottenuto una votazione complessiva di 34,95/60
3) Muratore Maria Michela ha ottenuto una votazione complessiva di 34,464
4) Lucchese Salvatore ha ottenuto una votazione complessiva di 32,5/60
5) Treppiedi Pietro ha ottenuto una votazione complessiva di 28,04/60;

il verbale n. 6 del 16/04/2025 di integrazione del verbale n. 5 con cui la Commissione esaminatrice ha motivato la valutazione insufficiente per i candidati che non hanno superato la prova colloquio;

PRESO ATTO dell'accesso agli atti concorsuali prot. 25569 del 23.04.2025 della candidata Muratore Maria Michela, con il quale ha lamentato l'attribuzione del punteggio premiale previsto dall'art. 9 del bando e ha chiesto l'accesso agli atti e che questa Amministrazione con nota prot. 26349 del 29/04/2025 ha riscontrato la nota sottolineando che "*l'attribuzione del punteggio premiale previsto dall'art. 9 del bando è stato rivalutato dalla Commissione esaminatrice coerentemente alla normativa di cui al Decreto legge n. 24 del 24 marzo 2022 di dichiarazione della fine dello stato emergenziale COVID 19, avuto luogo il 31.03.2022",* si è precisato inoltre che la procedura concorsuale è in itinere, quindi, l'accesso agli atti richiesti

è differito alla loro approvazione da parte della scrivente amministrazione;

DATO ATTO che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella*, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione"*;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

- Prendere atto dei verbali n. 2 del 12.02.2025, n. 3 del 14/03/2025, n. 4 del 17/03/2025, n. 5 del 20/03/2025 e n. 6 del 16/04/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attivazione di n. 2 contratti libero professionali, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, a Funzionari Amministrativi in possesso di laurea in scienze economico - aziendali o equipollente, da inserire nella segreteria tecnico-amministrativa del Coordinamento della Rete Oncologica Siciliana.

- Di ritenere e dichiarare rinunciatari alla selezione i candidati Ales Gaia, Arduino Simona, Arrigo Davide, Costa Giuseppa Maria Mercedes, Cuppuleri Andrea, D'Amato Mariasilvia, Falletta Antonio, Gargano Antonino, Grova Luana, Iacona Domenico, Inzerillo Lorenza, Melita Federica, Micalizzi Alessandro Samuele, Miccichè Vincenzo, Raspanti Ignazio, Rivezzi Matteo e Zampino Sebastiano in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio espletata il 20/03/2025.

- Di escludere dalla selezione i candidati Bellante Elisa Filippa, Casamento Marco, Garofalo Simona Graziella, Gennaro Carlo, Lo Iacono Angelo, Ruffino Salvatore Maria e Taormina Luisa in quanto non hanno raggiunto la votazione di sufficienza richiesta dal bando per il superamento della prova colloquio e la candidata Saporito Andrea in quanto ha rinunciato alla prova.

- Di approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, come da report graduatoria allegato al presente atto, così riportata:
  1. Dolore Costantino ha ottenuto una votazione complessiva di 38,05/60
  2. Zambuto Gloria ha ottenuto una votazione complessiva di 34,95/60
  3. Muratore Maria Michela ha ottenuto una votazione complessiva di 34,464
  4. Lucchese Salvatore ha ottenuto una votazione complessiva di 32,5/60

5. Treppiedi Pietro ha ottenuto una votazione complessiva di 28,04/60

- Ritenere e dichiarare vincitori dei n. 2 incarichi libero professionali per Funzionari Amministrativi in possesso di laurea in scienze economico - aziendali o equipollente, i candidati Dolore Costantino e Zambuto Gloria, utilmente collocati alle prime due posizioni della graduatoria di merito.

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.