



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera n. 844 del 01/08/2024 con cui è stata indetta la Selezione pubblica, mediante valutazione titoli e colloquio, per l'assegnazione di n. 2 borse di studio, della durata di mesi 12 eventualmente rinnovabili, a Biologo/Biotecnologo, per la realizzazione del progetto PSN 2018 azione 1.10 "*Implementazione di un percorso diagnostico-assistenziale "ospedale-territorio" per la cura dei pazienti con fenilchetonuria*". Responsabile: Prof. A. B. Cefalù;
- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul portale dei concorsi e sul sito aziendale il 06/08/2024 con scadenza 05/09/2024;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 8 istanze di partecipazione;
- VISTO** l'art. 4 del bando che così recita: "*La commissione per la valutazione di ciascun candidato, dispone di 60 punti che saranno distribuiti come segue:*
Colloquio - massimi 40/60 punti. *che potrà essere integrato da eventuale prova pratica e/o quesiti a risposta sintetica:*
La prova dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum del candidato alle attività di studio e di approfondimento da svolgere nell'ambito della ricerca. Il colloquio sarà effettuato anche alla presenza di una sola domanda.
Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa è in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40
- **Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti:**
 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 4 punti;
 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 5 punti;
 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti ;
 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 8 punti;
In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

all'emergenza Covid-19, espletata per almeno sessanta giorni, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n. 24514 del 26 aprile 2023...omissis...

VISTA la delibera n. 1032 del 09/10/2024 con cui è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva in parola;

VISTA la delibera n. 1217 del 21/11/2024 di presa d'atto del verbale n. 1 del 29/10/2024 con il quale sono stati ammessi tutti i candidati partecipanti in quanto hanno dimostrato di possedere i requisiti generici e specifici previsti dal bando;

VISTI il verbale n.2 del 16/12/2024 redatto dalla commissione esaminatrice a seguito della valutazione dei titoli presentati dai candidati tramite piattaforma informatica dei concorsi;

verbale n. 3 del 18/12/2024 redatto a seguito della prova colloquio espletata in pari data, dal quale si ricava la modalità di svolgimento di detta prova colloquio prevista dal bando;

i verbali n. 4 del 27/02/2025 e n. 5 del 17/03/2025, nei quali la Commissione esaminatrice, a seguito di errori procedurali, decide di riconvocare i candidati per sostenere una nuova prova colloquio in data 14/04/2025;

il verbale n. 6 del 14/04/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio espletata in pari data dal quale si ricava che i candidati Bellomo Sara, Galuppo Maria Letteria, La Lisa Alessandra e Panepinto Elisabetta sono risultati assenti alla prova. Dallo stesso atto si ricava la graduatoria di merito così riportata come da report allegato al presente atto:

1. Brucato Federica ha raggiunto una votazione complessiva di 50,2/60
2. Fasciana Teresa M. Grazia ha raggiunto una votazione complessiva di 49,9/60
3. Procopio Vincenzo ha raggiunto una votazione complessiva di 47,2/60
4. Rosa Francesca ha raggiunto una votazione complessiva di 34/60

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n. 2 del 16/12/2024, n. 3 del 18/12/2024, n. 4 del 27/02/2025, n. 5 del 17/03/2025 e n. 6 del 14/04/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice riguardanti la Selezione pubblica, mediante valutazione titoli e colloquio, per l'assegnazione di n. 2 borse di studio, della durata di mesi 12 eventualmente rinnovabili, a Biologo/Biotecnologo, per la realizzazione del progetto PSN 2018 azione 1.10 *"Implementazione di un percorso diagnostico-assistenziale "ospedale-territorio" per la cura dei pazienti con fenilchetonuria"*. Responsabile: Prof. A. B. Cefalù.
- Ritenere rinunciari alla selezione i candidati Bellomo Sara, Galuppo Maria Letteria, La Lisa Alessandra e Panepinto Elisabetta in quanto sono risultati assenti alla prova espletata.
- Approvare la graduatoria di merito, come da report allegato al presente atto, e così riportata:
 1. Brucato Federica ha raggiunto una votazione complessiva di 50,2/60
 2. Fasciana Teresa M. Grazia ha raggiunto una votazione complessiva di 49,9/60
 3. Procopio Vincenzo ha raggiunto una votazione complessiva di 47,2/60
 4. Rosa Francesca ha raggiunto una votazione complessiva di 34/60
- Ritenere e dichiarare vincitrici delle 2 borse di studio a Biologo/Biotecnologo, per la realizzazione del progetto PSN 2018 azione 1.10, le candidate Brucato Federica e Fasciana Teresa M. Grazia, utilmente collocate alle prime due posizioni della graduatoria di merito.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

- Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.