



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";
- VISTO** il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- PREMESSO** che con disposizione n. 1 del 06/02/2026 è stato affidato alla Dott.ssa Silvia Salerno, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l'incarico temporaneo di Direttore dell'UOC Area Risorse Umane con decorrenza immediata, stabilendo che la cessazione avverrà all'atto del completamento dell'indicenda procedura di affidamento con l'insediamento del nuovo titolare;
- VISTA** la delibera n. 1384 del 31.12.2024 con cui è stato indetto l'avviso interno per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'anno 2024;
- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'azienda in data 31/01/2025 con scadenza per la presentazione delle domande il 29/03/2025;
- VISTE** le delibere:
- N.1332 del 30.12.2025 di *presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP per l'anno 2024 per i profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario e socio sanitario. Esclusioni ed Approvazione graduatorie di merito;*
 - N. 1333 del 30.12.2025 di *presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP 2024 per i ruoli professionale tecnico ed amministrativo. Esclusioni . Approvazione graduatorie di merito;*
- VISTA** la nota prot. 21099 del 01.04.2026 con cui i presidenti delle commissioni esaminatrici costituite riportano che nel sistema informatico non è stato applicato il criterio di valutazione del servizio previsto nel bando che valutava gli anni di permanenza nella fascia DEP, come di seguito indicato:
- Punti 0,5 per i primi due anni di anzianità nella fascia DEP in godimento, 2 punti per ogni anno di servizio successivo ai primi due anni di permanenza nella fascia DEP in



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

godimento, fino al raggiungimento di un massimo di complessivi punti 18;

VISTA

la nota prot. 22109 del 7.04.2026 inviata alla All work s.r.l., società che gestisce la piattaforma informatica aziendale, con cui si rappresenta la circostanza sopra rappresentata e si chiede di rettificare sul programma informatico detta valutazione;

CONSIDERATO

che i lavori delle commissioni esaminatrici deputate alla valutazione delle istanze relative alla DEP per l'anno 2024 devono essere conclusi in sinergia con la società che gestisce la piattaforma informatica aziendale e che detti lavori sono ancora *in itinere*, è necessario sospendere l'efficacia delle graduatorie approvate con delibere:

- N.1332 del 30.12.2025 di presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP per l'anno 2024 per i profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario e socio sanitario. Esclusioni ed Approvazione graduatorie di merito;
- N. 1333 del 30.12.2025 di presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP 2024 per i ruoli professionale tecnico ed amministrativo. Esclusioni. Approvazione graduatorie di merito;

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI

- Dare atto delle delibere N.1332 del 30.12.2025 di presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP per l'anno 2024 per i profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario e socio sanitario. Esclusioni ed Approvazione graduatorie di merito e N. 1333 del 30.12.2025 di presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP 2024 per i ruoli professionale tecnico ed amministrativo. Esclusioni. Approvazione graduatorie di merito;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- **Dare atto** della nota prot. 21099 del 01.04.2026 con cui i presidenti delle commissioni esaminatrici incaricate dell'avviso interno per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'anno 2024, rivelano che nel sistema informatico non è stato applicato il criterio di valutazione del servizio previsto nel bando che valutava gli anni di permanenza nella fascia DEP, come di seguito indicato: Punti 0,5 per i primi due anni di anzianità nella fascia DEP in godimento, 2 punti per ogni anno di servizio successivo ai primi due anni di permanenza nella fascia DEP in godimento, fino al raggiungimento di un massimo di complessivi punti 18.
- **Dare atto** della nota prot. 22109 del 7.04.2026 inviata alla All work s.r.l., società che gestisce la piattaforma informatica aziendale, con cui si rappresentava la circostanza sopra rappresentata e si chiedeva di rettificare sul programma informatico detta valutazione.
- **Dare atto** che i lavori delle commissioni esaminatrici deputate alla valutazione delle istanze relative alla DEP per l'anno 2024 devono essere conclusi in sinergia con la società che gestisce la piattaforma informatica aziendale e che detti lavori sono ancora in itinere.
- Sospendere l'efficacia delle graduatorie approvate con le delibere:

N.1332 del 30.12.2025 di presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP per l'anno 2024 per i profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario e socio sanitario. Esclusioni ed Approvazione graduatorie di merito;

N. 1333 del 30.12.2025 di presa atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice deputata alla valutazione delle istanze relative alla DEP 2024 per i ruoli professionale tecnico ed amministrativo. Esclusioni. Approvazione graduatorie di merito.

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso della Direttrice Sanitaria;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.