



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

### **IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

*Dott. Vincenzo Manzella*

- Visto** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- Visto** il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art.55 e seguenti;
- Visto** il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità 2019/2021, in particolare gli artt. 83 e 84;
- Visto** il C.C.N.L. del comparto Istruzione Ricerca 2019/2021;
- Vista** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** il Decreto dell'Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell'art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 e ss.mm.ii., del protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- Visto** l'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- Vista** la delibera n. 90 del 31/01/2025 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;
- Premesso** che la matricola 251583, è dipendente di questa Azienda con contratto a tempo indeterminato dal 01.03.2018, inquadrato nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario;
- Vista** l'ordinanza n.305/2025 g.gip - n.341/2025 r.g.n.r. di convalida dell'arresto e di applicazione di misura cautelare personale del dipendente matricola 251583, emessa dal Tribunale di Agrigento Ufficio Giudice per le indagini preliminari;
- Vista** la nota dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari prot. n.8231 del 05.02.2025 di contestazione degli addebiti, ai sensi degli articoli 55 ter e quater del decreto Legislativo n.165/2001, nei confronti del dipendente sopra citato;
- Vista** la delibera n.167/2025 di sospensione cautelare dal servizio ai sensi del comma 1 dell'art. 68 del CCNL del Comparto 2016-2018 del dipendente matricola 251583;
- Premesso** che con nota assunta dal nostro protocollo n. 24105 del 15.04.2025, l'Avv. Calogero Meli ha comunicato che:
- con ordinanza del 06.04.2025 la matricola 251583 è stato posto in regime di arresti domiciliari con braccialetto elettronico;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

con sentenza resa il 31.03.2025 è stata applicata la pena ex art. 444 c.p.p., di anni tre, mesi uno e giorni dieci di reclusione;

### **Visto**

Il verbale dell'UPD (Ufficio Procedimenti Disciplinari) del 26 maggio 2025, trasmesso con nota prot. n. 32281 della stessa data all'Ufficio Applicazioni Contratti Comparto, rileva che la Commissione Procedimenti Disciplinari ha esaminato il caso e ha preso atto di quanto segue:

- Richiamati gli artt. 83, comma 1, e 84, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021. In particolare, l'art. 84, comma 9, prevede il licenziamento senza preavviso per gravi fatti illeciti di rilevanza penale (anche senza condanna definitiva), condanne passate in giudicato che impediscono la prosecuzione del rapporto, fatti dolosi di gravità tale da non consentire la prosecuzione del rapporto, e condanne per specifici delitti (D.Lgs. n. 235/2012).
- Viste le circostanze previste dall'art. 84, comma 9, sono alternative; il verificarsi di una sola di esse giustifica il licenziamento. Non è necessaria una sentenza penale definitiva, essendo sufficiente la commissione di gravi fatti illeciti o condotte di particolare gravità, anche non penalmente rilevanti.
- Rilevato che l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento è una conseguenza necessaria e non discrezionale, come indicato dal tenore letterale dell'art. 84, comma 9 ("si applica").
- Poiché ai sensi dell'art. 55-ter, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, il procedimento disciplinare sospeso può essere riattivato con nuovi elementi, inclusi provvedimenti giurisdizionali non definitivi.
- Evidenziato che il dipendente non ha potuto fornire la propria prestazione lavorativa per il prolungato periodo di detenzione.
- Sulla base delle disposizioni richiamate, la Commissione rileva che appaiono pienamente integrati i presupposti di legge per l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso per la matricola 251583, con decorrenza dal 1° giugno 2025.

### **Preso atto**

del suddetto verbale, si dispone al licenziamento senza preavviso della matricola 251583, con decorrenza 1° giugno 2025, per le motivazioni sopra esposte;

### **Dare atto**

che il presente licenziamento è motivato dalla gravità delle condotte accertate, le quali integrano le fattispecie previste dall'art. 84, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, rendendo impossibile la prosecuzione del rapporto di lavoro anche in via provvisoria;

### **Dare atto**

che al dipendente siano corrisposte le sole competenze di fine rapporto strettamente dovute per legge e contratto collettivo, escludendo l'indennità sostitutiva del preavviso;

### **Di dare mandato**

agli Uffici competenti per l'adozione di tutti gli atti consequenziali e necessari all'esecuzione della presente delibera, inclusa la comunicazione formale al dipendente, al suo difensore di fiducia;

### **Dato atto**

che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**Dato Atto** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### **Propone di**

- Prendere atto del verbale dell'UPD (Ufficio Procedimenti Disciplinari) del 26 maggio 2025, trasmesso con nota prot. n. 32281 della stessa data all'Ufficio Applicazioni Contratti Comparto, la Commissione Procedimenti Disciplinari esaminato il caso, ha rilevato che appaiono pienamente integrati i presupposti di legge per l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso per la matricola 251583, con decorrenza dal 1° giugno 2025.
- Prendere atto che il presente licenziamento è motivato dalla gravità delle condotte accertate, le quali integrano le fattispecie previste dall'art. 84, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, rendendo impossibile la prosecuzione del rapporto di lavoro anche in via provvisoria.
- Prendere atto che al dipendente matricola 251583 siano corrisposte le sole competenze di fine rapporto strettamente dovute per legge e contratto collettivo, escludendo l'indennità sostitutiva del preavviso.
- Notificare agli Uffici competenti per l'adozione di tutti gli atti consequenziali e necessari all'esecuzione della presente delibera, inclusa la comunicazione formale al dipendente e al suo difensore di fiducia.

### **LA DIRETTRICE GENERALE**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.