



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

***Dott. Vincenzo Manzella***

- VISTO** il Decreto Legislativo N. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* ;
- VISTO** il Decreto Legislativo N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 (in Suppl. ordinario alla Gazz. Uff., 12 giugno, n. 134) in tema di *Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*;
- PRESO ATTO** nell'ordine:
- dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
  - la delibera n. 90 del 31/01/2025 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027;
- VISTO** l'art. 52, comma 1 bis, D.lgs. 165/2001 e ss.mm. ii, il quale dispone che *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché' sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti”*;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### VISTO

l'art. 92 comma 5 e 6 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021 che testualmente recita:” *In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione, in fase di prima applicazione del 108 nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell’Allegato H – tabella di corrispondenza.*

*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie dei settori professionali di destinazione e previo confronto di cui all’art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 6, lett. l), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 5, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%: a) esperienza maturata nell’Area di provenienza; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.”;*

### PRESO ATTO

del regolamento riguardante le procedure di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale nell’area immediatamente superiore a quella di inquadramento, adottato con delibera n. 178 del 20.02.2025, secondo le specifiche previsioni dell’art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021;

### PRESO ATTO

che il regolamento in parola non ha previsto i requisiti generici e specifici finalizzati alla progressione verticale nell’area immediatamente superiore a quella di inquadramento da area del personale di supporto ad area degli operatori;

### RITENUTO

che è intento di questa amministrazione sopperire alla carenza sopra indicata con successivo percorso amministrativo volto a colmare la criticità segnalata;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**PRESO ATTO** che le progressioni verticali, nel contesto del pubblico impiego, rappresentano un meccanismo di sviluppo professionale che permette ai dipendenti di passare da un'area o categoria contrattuale a una superiore e che questa AOUP intende intraprendere un percorso di crescita che valorizza l'esperienza e le competenze maturate dai propri dipendenti all'interno dell'amministrazione;

**RITENUTO** quanto sopra detto, questa AOUP intende dare seguito a n. 4 avvisi di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento:

1. da area degli operatori tecnici generici ad area degli assistenti tecnici generici, per la copertura di n. 3 posti di assistente tecnico addetto ai servizi Economici e Facility;
2. da area degli operatori amministrativi ad area degli assistenti amministrativi, per la copertura di n. 3 posti di assistente amministrativo;
3. da area degli assistenti ad area dei professionisti della salute e dei funzionari, per la copertura di n. 3 posti di collaboratore amministrativo-professionale;
4. da area degli assistenti tecnici ad area dei professionisti della salute e dei funzionari, per la copertura di n.1 posto di collaboratore tecnico-professionale ingegnere civile/edile per l'area tecnica;

**VISTI** i rispettivi bandi in allegato, parte integrante del presente atto, per l'avvio delle selezioni interne, per titoli e colloquio, finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, per la copertura dei posti indicati al precedente capoverso;

**RILEVATO** di dovere, con successivo atto deliberativo, indire avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da area del personale di supporto ad area degli operatori che sarà promosso a seguito della integrazione del regolamento adottato con delibera n. 178 del 20.02.2025, ove siano previsti i requisiti generici e specifici finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento da area del personale di supporto ad area degli operatori;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- RITENUTO** pertanto, di procedere alla pubblicazione dei bandi come segue:
- Pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it). nella pagina "Concorsi in itinere".
- L'invio della domanda di partecipazione al concorso deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 15° giorno successivo a quello della data di detta pubblicazione.
- Il termine ultimo e perentorio, pertanto, per la presentazione delle istanze è fissato alle ore 23.59.59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale, sezione "concorsi in itinere" e contestuale apertura della procedura sul software applicativo in uso all'azienda, al momento inattivo per tutto il mese di agosto del corrente anno;
- DATO ATTO** che la spesa relativa al conferimento delle PEV di cui al presente atto sarà imputata sul rispettivo conto di costo del bilancio 2025 ed autorizzata con separato atto al momento del conferimento degli stessi;
- DATO ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella*, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### PROPONE DI:

- Indire n. 4 avvisi di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento:



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

1. da area degli operatori tecnici generici ad area degli assistenti tecnici generici, per la copertura di n. 3 posti di assistente tecnico addetto ai servizi Economici e Facility;
  2. da area degli operatori amministrativi ad area degli assistenti amministrativi, per la copertura di n. 3 posti di assistente amministrativo;
  3. da area degli assistenti ad area dei professionisti della salute e dei funzionari, per la copertura di n. 3 posti di collaboratore amministrativo-professionale;
  4. da area degli assistenti tecnici ad area dei professionisti della salute e dei funzionari, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore tecnico-professionale ingegnere civile/edile per l'area tecnica;
- Approvare gli avvisi in allegato al presente provvedimento per l'avvio delle procedure di selezione sopra citate.
  - Pubblicare il citato bando come segue:  
integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it). nella pagina "*Concorsi in itinere*" recante l'indicazione della data di inizio per la presentazione delle domande.
  - Dare atto che l'invio della domanda di partecipazione al concorso deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre non oltre il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it). nella pagina "*Concorsi in itinere*". Il termine ultimo e perentorio, pertanto, per la presentazione delle istanze è fissato alle ore 23.59.59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale, sezione "concorsi in itinere" e contestuale apertura della procedura sul software applicativo in uso all'azienda, al momento inattivo per tutto il mese di agosto di corrente anno.
  - Dare atto che la spesa relativa al conferimento delle PEV di cui al presente atto sarà imputata sul rispettivo conto di costo del bilancio 2025 ed autorizzata con separato atto al momento del conferimento delle stesse.
  - Dare atto che il regolamento riguardante le procedure di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, adottato con delibera n. 178 del 20.02.2025, secondo le specifiche previsioni dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021, non ha previsto i requisiti generici e specifici finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento da area del personale di supporto ad area degli operatori.



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

- Dare atto che questa amministrazione intende indire, con successivo atto, avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da area del personale di supporto ad area degli operatori, che sarà promosso a seguito della integrazione del regolamento adottato con delibera n. 178 del 20.02.2025, ove siano previsti i requisiti generici e specifici finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento da area del personale di supporto ad area degli operatori.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.