



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Trattenimento in servizio oltre il limite di età - matr. 21005 dipendente del Comparto Sanità – Ruolo Amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207.

L'Estensore: RITA RICCOBONO

Proposta N. 1531 Del 23/09/2026 Responsabile U.O.C. Area Risorse Umane

Allegati: dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 23-09-2026

Responsabile Unico del Procedimento

dott.ssa LIVIA LODATO

Firmato da Livia Lodato

Data 23-09-2026

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore
Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra

Data 24-09-2026

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari

Data 26-09-2026

Parere Favorevole

Il Direttore
Sanitario

Firmato da Rosalia Mure'

Data 24-09-2026

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici

Data 26-09-2026



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

VISTO	il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
VISTO	il D.Lg.vo 165/2001 e ss.mm.ii.;
VISTA	la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) e, in particolare, l’art. 1, comma 165, il quale introduce la facoltà per le pubbliche amministrazioni di trattenere in servizio il personale dipendente fino al compimento del settantesimo anno di età, previa intesa con il lavoratore e nei limiti del 10% delle facoltà assunzionali disponibili e qualora si renda necessario avvalersi del personale per attività di tutoraggio, affiancamento ai nuovi assunti e/o per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;
RICHIAMATO	il vigente CCNL del Comparto Sanità per la disciplina del rapporto di lavoro del personale non dirigenziale;
VISTA	la Deliberazione n. 89 del 30/01/2026 di Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione A.O.U.P. Paolo Giaccone (P.I.A.O.) 2026-2028;
VISTA	la Deliberazione n. 235/2026 di Integrazione e riformulazione della Delibera n. 89 del 30/01/2026 di Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione A.O.U.P. Paolo Giaccone (P.I.A.O.) 2026-2028;
DATO ATTO	Dell’art. 13, art.24 della L.R. 28 maggio 2026 che sospende l’assunzione di nuovo personale sino alla prima seduta dell’Assemblea Regionale Siciliana (ARS) che sarà eletta dopo l’entrata in vigore della legge;
RITENUTO	che questa Azienda Ospedaliero - Universitaria Policlinico (A.O.U.P.) ha attualmente in essere diverse procedure di reclutamento volte alla copertura di posti vacanti per personale amministrativo, destinate a potenziare l’organico delle varie articolazioni del Dipartimento Amministrativo, tra le quali la U.O.C. Risorse Umane;
EVIDENZIATA	nell’ambito di tali procedure, la stringente necessità di rafforzare in via prioritaria la U.O.C. Risorse Umane, struttura strategica per la gestione giuridica ed economica del personale, nonché per la pianificazione dei fabbisogni occupazionali dell’intero ente;
CONSIDERATO	che l’attuale dotazione organica della suddetta U.O.C. Risorse Umane risulta parzialmente carente rispetto ai carichi di lavoro derivanti dai nuovi adempimenti normativi e dalle complesse procedure concorsuali in corso, rendendo pertanto improrogabile l’assegnazione di nuove unità professionali;
PRESO ATTO	che, per garantire una rapida ed efficace integrazione dei nuovi assunti nei flussi di lavoro aziendali, non appena il divieto di cui alla sopra citata



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

	Legge Regionale non sarà più in vigore, il personale amministrativo attualmente in servizio presso la U.O.C. Risorse Umane, sarà chiamato a svolgere funzioni di tutoraggio e affiancamento costante nei confronti del personale di nuova assunzione, trasferendo le competenze professionali e procedurali necessarie e agevolando la continuità dell'azione amministrativa;
CONSIDERATO	che il Sig. Francesco Bruno, nato a Palermo il 19.03.1960, inquadrato nel Ruolo Amministrativo, Area degli Assistenti, in servizio presso l' U.O.C. Area Risorse Umane – Ufficio Corresponsione Emolumenti, Trattenute, Fiscalità, raggiungerà il limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio per vecchiaia (67 anni) in data 19.03.2027;
PRESO ATTO	che medesimo ha manifestato con istanza del 13/05/2026, assunta al protocollo con n. 30865 del 13/05/2026, la volontà di essere mantenuto in servizio fino al compimento del settantesimo anno di età in applicazione dell'art. 1 comma 165, della legge 207/2024 e alle successive circolari esplicative;
RITENUTO CHE	la manifestazione di volontà espressa dal dipendente non costituisce un diritto automatico, ma si configura unicamente come una manifestazione di disponibilità a rimanere, che chiaramente non vincola l'amministrazione, che mantiene l'esclusiva titolarità e discrezionalità della scelta;
RITENUTO	che l'Amministrazione ha preso atto della richiesta ed espresso volontarietà nel trattenere in servizio il dipendente, giuste annotazioni ed autorizzazioni poste nel prot. n. 30865 del 13/05/2026 da parte del Direttore ff della UOC Risorse Umane e della Direttrice Generale;
DATO ATTO	delle schede di valutazione della performance individuale del dipendente relative agli ultimi cicli valutativi, dalle quali emerge il conseguimento di un punteggio di 100 rispondente ai criteri di merito richiesti dalla normativa vigente;
RITENUTO	il trattenimento rispetta i tetti di legge e nello specifico il contingente massimo del 10% delle facoltà assunzionali disponibili;
RITENUTO	che vi è il posto in dotazione organica per il trattenimento;
RITENUTO	di prolungare la permanenza in servizio del sig. Francesco Bruno, secondo le vigenti disposizioni di legge;
RITENUTO	pertanto di trattenere in servizio il Sig. Francesco Bruno a decorrere dal 20.03.2027 e fino al 19.03.2030 (compimento del 70° anno di età), collocandolo conseguentemente in pensione il giorno successivo al compimento;
DATO ATTO	che il Direttore dell'UOC Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

	dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;
	per le ragioni di fatto e di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;

PROPONE DI

- **AUTORIZZARE**, per le motivazioni espresse in premessa, il trattenimento in servizio del dipendente del comparto amministrativo Sig. Francesco Bruno, oltre il limite ordinamentale dei 67 anni, a decorrere dal 20.03.2027 e fino al 19.03.2030 (compimento del 70° anno di età), collocandolo conseguentemente in pensione il giorno successivo al compimento.
- **CONFERMARE** l'assegnazione del dipendente presso la struttura l'Ufficio Corresponsione Emolumenti, Trattenute, Fiscalità, finalizzando la sua attività professionale prevalentemente al tutoraggio, affiancamento e trasferimento di competenze nei confronti del personale neoassunto, nonché al supporto dei progetti strategici indicati in premessa.
- **DARE ATTO** che il rapporto di lavoro prosegue senza soluzione di continuità, mantenendo inalterato il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Comparto Sanità *pro tempore* vigente per il profilo di inquadramento, dando atto della vacanza del posto con la decorrenza di cui sopra.
- **MANDARE** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la notifica del presente provvedimento all'interessato, la comunicazione agli enti previdenziali competenti (INPS) e per tutti gli adempimenti gestionali conseguenti;
- **RENDERE** immediatamente esecutiva la presente delibera.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.