



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Ai sensi del DPR n. 445/2000 ess.mm.ii., della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTA	La delibera n. 569 del 10.07.2020 con la quale si e' preso atto del D.A. n. 164 del 03.03.2020 di approvazione dell'Atto aziendale, ed in particolare l'art. 32 del titolo IV, che disciplina l'istituto della delega amministrativa;
VISTO	il D. Lgs.vo 165/2001 e ss.mm. e ii. che sancisce il principio della separazione dei poteri di indirizzo e programmazione e quelli di ordinaria gestione e conferisce ai dirigenti di struttura poteri provvedimentali e di ordinaria gestione, oltre a quelli derivanti da specifiche competenze professionali, a fronte di formale delega;
CONSIDERATO	che, come espressamente indicato all'art. 32 del citato Atto Aziendale, la delega è conferibile a soggetti qualificati ben determinati e per atti aventi contenuto predefinito;
RICHIAMATE	la delibera n 1446 del 27/12/2022 di adozione di "Provvedimenti in ordine alla funzioni delegate nei confronti delle UU.OO Aziendali ";
	la delibera n 1463 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il Regolamento in materia di Deleghe di Funzioni;
VISTA	la disposizione n. 1 del 06/02/2026 di affidamento alla Dott.ssa Silvia Salerno, Dirigente Amministrativo, titolare dell'U.O.C. Affari Generali, l'incarico temporaneo di Direttore dell'U.O.C. Area Risorse Umane, con decorrenza immediata fino all'atto del completamento della procedura di affidamento, con l'insediamento del nuovo titolare;
PRESO ATTO	che con Atto di Delega n. 1 del 09/02/2026 "Registro Deleghe" la Dott.ssa Maria Grazia Furnari nella qualità di Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone", nominata con Decreto Presidenziale n. 324/Serv. 1/S.G. del 21/06/2024, ha conferito alla Dott.ssa Silvia Salerno la funzione di adottare le determinate dirigenziali relative alle materie elencate nell'atto sopra richiamato, così come previsto e contemplato agli artt. 2 e 3 del Regolamento in materia di deleghe di funzioni;
TENUTO CONTO	che la funzione esercitata riguarda la materia rientrante nella delega n. 1 del 09/02/2026;
VISTA	la legge 05.02.1992 n. 104 ed, in particolare, l'art. 33;
VISTO	l'art. 42 c. 5 del D. Leg.vo 26.03.2001 n. 151;
VISTA	la circolare INPS n. 41 del 16.03.2009;
VISTA	la Sentenza n. 19/2009 della C. Costituzionale;
VISTO	il D. Lgs.vo 18.07.2011 n. 119 - pubblicato nella gazzetta ufficiale del 27 luglio 2011 n. 73 - recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, spettative e permessi ed in particolare l'art. 4 che apporta modifiche all'art. 42, D. gs.vo 26 marzo 2001, n. 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA	la circolare n. 1 del 3 febbraio 2012 della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della funzione Pubblica;
VISTA	la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012;
VISTA	il vigente C.C.N.L. della Sanità 2022/2024;
VISTO	Il vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca;
VISTA	la Determinazione n. 45 del 22/01/2025 con cui il dipendente matr. 112412 è stato autorizzato ad avvalersi dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 104/92;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

RITENUTO	pertanto, che il dipendente è stato autorizzato ai benefici di cui al precedente capoverso si rammenta quanto segue: 1) la S.V. è stata individuata quale referente per il familiare disabile; 2) le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza; 3) la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività supportano per l'effettiva tutela del disabile, pertanto, le giornate di permesso e congedo, dovranno essere dedicate all'assistenza del disabile; 4) la S.V. è tenuta a comunicare tempestivamente ogni variazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni e per l'eventuale ricovero a tempo pieno del familiare assistito sia richiesta da parte dei sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza; 5) la S.V. è tenuta, inoltre, ad aggiornare la documentazione prodotta a supporto dell'istanza quando ciò si renda necessario, anche a seguito di richiesta dell'amministrazione; 6) l'Azienda si riserva di effettuare tutti gli opportuni controlli in merito a quanto da Lei dichiarato. Si ricorda che nel caso in cui dall'accertamento risultasse l'insussistenza dei requisiti previsti dalle disposizioni normative o irregolarità nella fruizione del congedo, l'Amministrazione provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti; 7) l'Azienda si riserva, altresì, di rivedere la concessione del beneficio nel caso intervengano modificazioni normative che incidano sul diritto, sulle modalità di fruizione o su altri aspetti dell'istituto in oggetto.
VISTA	la Determina n. 160/2025 del 26/02/2025 con la quale il dipendente matr. 112412 CPS Infermiere – a tempo indeterminato – Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Oculistica è stato collocato dal 18/02/2025 al 18/02/2026 in congedo art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e ss.mm. e ii.
VISTA	l'istanza del 19/01/2026, acquisita con prot. n. 4250 del 22/01/2026, con cui il dipendente matr. 112412 ha chiesto di usufruire del congedo retribuito per gravi motivi a decorrere dal 19/02/2026 al 17/02/2027 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001;
CONSIDERATO	che sulla predetta istanza il Direttore dell'U.O.C. di Oculistica ha apposto in calce la propria firma prendendo atto della superiore richiesta del dipendente matr. 112412;
PRESO ATTO	altresì, che il congedo per il periodo dal 19/02/2026 al 17/02/2027, richiesto dal dipendente matr. 112412 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, rientra nel limite massimo dei due anni, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge n. 53/2000 per gravi documentati motivi familiari;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DETERMINA

art. unico) il dipendente matr. 112412 CPS Infermiere - a tempo indeterminato – Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Oculistica è collocato dal 19/02/2026 al 17/02/2027, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, in congedo art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e ss.mm. e ii..