



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Allegati:

Numero imputazione spesa    Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Ai sensi del DPR n. 445/2000 ess.mm.ii., della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<b>VISTA</b>	La delibera n. 569 del 10.07.2020 con la quale si e' preso atto del D.A. n. 164 del 03.03.2020 di approvazione dell'Atto aziendale, ed in particolare l'art. 32 del titolo IV, che disciplina l'istituto della delega amministrativa;
<b>VISTO</b>	il D.Lg.vo 165/2001 e s.m.i. che sancisce il principio della separazione dei poteri di indirizzo e programmazione e quelli di ordinaria gestione e conferisce ai dirigenti di struttura poteri provvedimentali e di ordinaria gestione, oltre a quelli derivanti da specifiche competenze professionali, a fronte di formale delega;
<b>CONSIDERATO</b>	che, come espressamente indicato all'art. 32 del citato Atto Aziendale, la delega è conferibile a soggetti qualificati ben determinati e per atti aventi contenuto predefinito;
<b>RICHIAMATE</b>	la delibera n 1446 del 27/12/2022 di adozione di "Provvedimenti in ordine alla funzioni delegate nei confronti delle UU.OO Aziendali ";
	la delibera n 1463 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il Regolamento in materia di Deleghe di Funzioni;
<b>VISTA</b>	la Disposizione n. 1 del 06/02/2026 di quest'AOUP con la quale è stato affidato, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, alla Dott.ssa Silvia Salerno, Dirigente amministrativo, titolare della UOC Affari Generali, l'incarico temporaneo di Direttore dell'U.O.C. Area Risorse Umane, con decorrenza immediata;
<b>PRESO ATTO</b>	che con Atto di Delega n. 1 del 09/02/2026 "Registro Deleghe" la Dott.ssa Maria Grazia Furnari nella qualità di Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone", nominata con Decreto Presidenziale n. 324/Serv. 1/S.G. del 21/06/2024, ha conferito alla Dott.ssa Silvia Salerno la funzione di adottare le determinazioni dirigenziali relative alle materie elencate nell'atto sopra richiamato, così come previsto e contemplato agli artt. 2 e 3 del Regolamento in materia di deleghe di funzioni;
<b>TENUTO CONTO</b>	che la funzione esercitata riguarda la materia rientrante nella delega n. 1 del 09/02/2026;
<b>VISTO</b>	il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità 2022/2024;
<b>VISTO</b>	il vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca;
<b>VISTA</b>	la legge 05/02/1992 n. 104 ed, in particolare, l'art. 33;
<b>VISTO</b>	l'art. 42 c. 5 del D. Lgs. 151 del 26/03/2021;
<b>VISTA</b>	la circolare INPS n. 41 del 16/03/2009;
<b>VISTA</b>	la Sentenza della C. Costituzionale. n. 19/2009;
<b>VISTO</b>	Il D. Lgs. 119 del 18/07/2011;
<b>VISTA</b>	la Determina n. 172 del 31/08/2021 di concessione dei benefici previsti dall'art. 33 c. 3 della L. 104/92;
<b>RITENUTO</b>	pertanto, che la dipendente è stata autorizzata ai benefici di cui al precedente capoverso si rammenta quanto segue:



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

	<ol style="list-style-type: none"><li>1) la S.V. è stata individuata quale referente per il familiare disabile;</li><li>2) le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;</li><li>3) la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività supportano per l'effettiva tutela del disabile, pertanto, le giornate di permesso e congedo, dovranno essere dedicate all'assistenza del disabile;</li><li>4) la S.V. è tenuta a comunicare tempestivamente ogni variazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni e per l'eventuale ricovero a tempo pieno del familiare assistito sia richiesta da parte dei sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;</li><li>5) la S.V. è tenuta, inoltre, ad aggiornare la documentazione prodotta a supporto dell'istanza quando ciò si renda necessario, anche a seguito di richiesta dell'amministrazione;</li><li>6) l'Azienda si riserva di effettuare tutti gli opportuni controlli in merito a quanto da Lei dichiarato. Si ricorda che nel caso in cui dall'accertamento risultasse l'insussistenza dei requisiti previsti dalle disposizioni normative o irregolarità nella fruizione del congedo, l'Amministrazione provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti;</li><li>7) l'Azienda si riserva, altresì, di rivedere la concessione del beneficio nel caso intervengano modificazioni normative che incidano sul diritto, sulle modalità di fruizione o su altri aspetti dell'istituto in oggetto.</li></ol>
<b>VISTA</b>	l'istanza prot. n. 27569 del 29/04/2026 con cui la dipendente matr. 252011 ha chiesto di usufruire del congedo retribuito per gravi motivi a decorrere dal 01/06/2026 al 31/08/2026 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 ess. mm. e ii.;
<b>CONSIDERATO</b>	che sulla predetta istanza il Direttore dell'U.O.C. di Medicina Interna e Stroke Care ha apposto in calce la propria firma prendendo atto della superiore richiesta della dipendente matr. 252011;
<b>PRESO ATTO</b>	altresì, che il congedo richiesto dalla dipendente di che trattasi ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, rientra nel limite massimo dei due anni, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge n. 53/2000 per gravi documentati motivi familiari;

Per i motivi in premessa citati



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DETERMINA

- art. 1)** Il dipendente matr. 252011 – Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori, in servizio presso l’U.O.C. di Medicina Interna e Stroke Care è collocata dal 01/06/2026 al 31/08/2026, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, in congedo art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e ss.mm. e ii..
- art. 2)** Di dare atto che:
- per il periodo di congedo richiesto sarà corrisposta una indennità corrispondente all’ultimo stipendio spettante, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e del successivo D. Lgs.vo n. 119 del 18 luglio 2011 art. 4 comma 5-ter;
  - detto periodo sarà computato ai fini dell’anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità ed al trattamento di fine rapporto;
  - al fruitore, ai sensi dell’art. 4 c.2 della Legge 53/2000, durante i periodi di congedo è fatto assoluto divieto di svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
- art. 3)** Di considerare che il costo dell’indennità dovuta al dipendente, per il periodo di congedo richiesto, è determinato dalla variazione di attività riportata negli eventi della carriera del dipendente nella procedura “CINECA” e che pone il vincolo economico, riguardo la copertura previdenziale, posto dalla normativa di riferimento.
- art. 4)** Fare carico all’interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica della suddetta concessione.
- art. 5)** Di notificare la presente Determina all’interessato al sig. Direttore dell’U.O.C. di Medicina Interna e Stroke Care e agli uffici dell’Area Risorse Umane dell’AOUP per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali.