AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: matr. 251989 - concessione benefici art. 42, comma 5 D. Lgs.151/2001.

L'Estensore: PIERGIUSEPPE CIANCIMINO

Responsabile U.O.C. Area Risorse Umane

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Allegati:

Firmato da Silvia Salerno

Data 23-11-2026

Ufficio Rilevazione Presenze
Piergiuseppe Ciancimino

Responsabile del Procedimento
Dott. PIERGIUSEPPE CIANCIMINO

Firmato da Piergiuseppe Ciancimino

Data 20-11-2026

Firmato da Piergiuseppe Ciancimino

Data 20-11-2026

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.

Il Direttore Area Economica Finanziaria

Ai sensi del DPR n. 445/2000 ess.mm.ii., della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore della U.O.C. Area Risorse Umane

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 23-11-2026

VISTA	La delibera n. 569 del 10.07.2020 con la quale si e' preso atto del D.A. n. 164 del 03.03.2020 di approvazione dell'Atto aziendale, ed in particolare l'art. 32 del titolo IV, che disciplina l'istituto della delega amministrativa;
VISTO	il D.Lg.vo 165/2001 e ss.mm. e ii. che sancisce il principio della separazione dei poteri di indirizzo e programmazione e quelli di ordinaria gestione e conferisce ai dirigenti di struttura poteri provvedimentali e di ordinaria gestione, oltre a quelli derivanti da specifiche competenze professionali, a fronte di formale delega;
CONSIDERATO	che, come espressamente indicato all'art. 32 del citato Atto Aziendale, la delega è conferibile a soggetti qualificati ben determinati e per atti aventi contenuto predefinito;
RICHIAMATE	la delibera n 1446 del 27/12/2022 di adozione di "Provvedimenti in ordine alla funzioni delegate nei confronti delle UU.OO Aziendali ";
	la delibera n 1463 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il Regolamento in materia di Deleghe di Funzioni;
VISTA	la Disposizione n. 1 del 06/02/2026 di quest'AOUP con la quale è stato affidato, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, alla Dott.ssa Silvia Salerno, Dirigente amministrativo, titolare della UOC Affari Generali, l'incarico temporaneo di Direttore dell'U.O.C. Area Risorse Umane, con decorrenza immediata;
PRESO ATTO	che con Atto di Delega n. 1 del 09/02/2026 "Registro Deleghe" la Dott.ssa Maria Grazia Furnari nella qualità di Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone", nominata con Decreto Presidenziale n. 324/Serv. 1/S.G. del 21/06/2024, ha conferito alla Dott.ssa Silvia Salerno la funzione di adottare le determine dirigenziali relative alle materie elencate nell'atto sopra richiamato, cosi come previsto e contemplato agli artt. 2 e 3 del Regolamento in materia di deleghe di funzioni;
TENUTO CONTO	che la funzione esercitata riguarda la materia rientrante nella delega n. 1 del 09/02/2026;
VISTA	il vigente C.C.N.L. della Sanità 2022/2024;
VISTO	Il vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	l'art. 42 c. 5 del D. Lgs. 151 del 26/03/2021;
VISTA	la circolare INPS n. 41 del 16/03/2009;
VISTA	la sentenza n. 19/2009 della C. Costituzionale;
VISTO	Il D. Lgs. 119 del 18/07/2011;
VISTA	la Determina dirigenziale n. 803/2025 prot. n. 74112 del 15/12/2025 di concessione dei benefici previsti dall'art. 33 c. 3 della L. 104/92;
PRESO ATTO	pertanto, che il dipendente è stato autorizzato ai benefici di cui al precedente capoverso si rammenta quanto segue: 1) la S.V. è stata individuata quale referente per il familiare disabile;

	2) le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza; 3) la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività supportano per l'effettiva tutela del disabile, pertanto, le giornate di permesso e congedo, dovranno essere dedicate all'assistenza del disabile; 4) la S.V. è tenuta a comunicare tempestivamente ogni variazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni e per l'eventuale ricovero a tempo pieno del familiare assistito sia richiesta da parte dei sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza; 5) la S.V. è tenuta, inoltre, ad aggiornare la documentazione prodotta a supporto dell'istanza quando ciò si renda necessario, anche a seguito di richiesta dell'amministrazione; 6) l'Azienda si riserva di effettuare tutti gli opportuni controlli in merito a quanto da Lei dichiarato. Si ricorda che nel caso in cui dall'accertamento risultasse l'insussistenza dei requisiti previsti dalle disposizioni normative o irregolarità nella fruizione del congedo, l'Amministrazione provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti; 7) l'Azienda si riserva, altresì, di rivedere la concessione del beneficio nel caso intervengano modificazioni normative che incidano sul diritto, sulle modalità di fruizione o su altri aspetti dell'istituto in oggetto.
VISTA	l'istanza del 09/10/2026 , acquisita con prot. n. 62026 del 12/10/2026, con cui il dipendente mastr. 251989 ha chiesto di usufruire del congedo retribuito per gravi motivi a decorrere dal 21/12/2026 al 08/01/2027 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001;
CONSIDERATO	che sulla predetta istanza il Direttore dell'U.O.C. di Oncologia ha apposto in calce la propria firma prendendo atto della superiore richiesta del dipendente matr. 251989;
PRESO ATTO	altresì, che il congedo dal 21/12/2026 al 08/01/2027, richiesto dal dipendente matr. 251989 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, rientra nel limite massimo dei due anni, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge n. 53/2000 per gravi documentati motivi familiari;

Per i motivi in premessa citati

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DETERMINA

art. 1) il dipendente matr. 251989 Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori - a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia è collocato dal 21/12/2026 al 08/01/2027, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, in congedo art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e ss.mm. e ii..

art. 2) Di dare atto che:

- per il periodo di congedo richiesto sarà corrisposta una indennità corrispondente all'ultimo stipendio spettante, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e del successivo D. Lgs.vo n. 119 del 18 luglio 2011 art. 4 comma 5-ter;
- detto periodo sarà computato ai fini dell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità ed al trattamento di fine rapporto;
- al fruitore, ai sensi dell'art. 4 c.2 della Legge 53/2000, durante i periodi di congedo è fatto assoluto divieto di svolgere alcun tipo di attività lavorativa.

art. 3) Di considerare che il costo dell'indennità dovuta al dipendente, per il periodo di congedo richiesto, è determinato dalla variazione di attività riportata negli eventi della carriera de dipendente nella procedura "CINECA" e che pone il vincolo economico, riguardo la copertura previdenziale, posto dalla normativa di riferimento.

art. 4) Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica della suddetta concessione.

art. 5) Di notificare la presente Determina all'interessato al sig. Direttore dell'U.O.C. di Oncologia e agli uffici dell'Area Risorse Umane dell'AOUP per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali.