



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Approvazione del regolamento per lo svolgimento delle procedure selezione interne, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.

L'Estensore: COSIMO CICERO

Proposta N. 521 Del 19/02/2025

Allegati: regolamento

U.O.C. Area Risorse Umane

Dott. VINCENZO MANZELLA

Firmato da Vincenzo Manzella
Data 19-02-2025

Responsabile Unico del Procedimento

Dott. COSIMO CICERO

Firmato da Cosimo Cicero
Data 19-02-2025

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore
Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra
Data 19-02-2025

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari
Data 19-02-2025

Parere Favorevole

Il Direttore
Sanitario

Firmato da Alberto Firenze
Data 19-02-2025

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici
Data 20-02-2025



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

VISTO il Decreto Legislativo N. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

VISTO il Decreto Legislativo N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

PRESO ATTO nell'ordine:

- dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di “Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico “Paolo Giaccone” di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;
- la delibera n. 90 del 31/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027;

PRESO ATTO che quest'AOUP intende adottare un regolamento finalizzato alla regolarizzazione delle procedure di selezione interne per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021, e che a tal fine l'Azienda:

- ne ha dato informazione alle OO.SS. e alle RSU del comparto Istruzione e Ricerca con nota prot.56969 del 14.10.2024;
- in ragione di detta informazione è stata attuata la seduta di confronto in data 5 dicembre 2024;
- a seguito di detto confronto, con nota prot.68508 di pari data, l'azienda ha dato la pedissequa informazione OO.SS. e alle RSU del comparto Istruzione e Ricerca;
- il 23 gennaio 2025 si è svolta la seduta di confronto con le predette OO.SS. e RSU;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** Il verbale di confronto dal quale si evince che una Organizzazione Sindacale ha avanzato la proposta di rivisitazione del punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio;
- VISTA** la nota prot. 9622 del 12.02.2025 con cui la Direzione Strategia Aziendale ha comunicato alla proponente Area che facendo seguito alla seduta di confronto del personale del Comparto Istruzione e ricerca del 23.01.2025, *ritiene congruo, per quanto attiene il punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio, aderire alla proposta avanzata in quella sede da una Organizzazione Sindacale. Pertanto il punteggio da attribuire ai titoli è di punti 15 e il punteggio da attribuire al colloquio è di 10 punti, senza ulteriore riduzione di quest'ultimo;*
- VISTO** l'art. 52, comma 1 bis, D.lgs. 165/2001 e ss.mm. ii, il quale dispone che *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti”;*
- RITENUTO** che in applicazione dell'art. 178 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021 in tema di sequenze contrattuali di cui al punto 1 lettera c) secondo cui:” *l'adeguamento della disciplina relativa al personale delle A.O.U.; nelle more della definizione di tale disciplina, al personale di cui agli articoli 64, comma 1, e 66 comma 1 del CCNL 16/10/2008 continuano ad applicarsi le disposizioni contrattuali vigenti. Tenuto conto dell'evoluzione del sistema di classificazione del personale del SSN di cui al comparto Sanità, ai fini dell'equiparazione economica si tiene conto della confluenza dei profili professionali previsti nella tabella di cui all'art. 64, comma 1, del CCNL16/10/2008”,* preso atto dell'art. 28 del CCNL Università del 27.01.2005 e dell'art. 64 del CCNL Università normativo 2006-2009 economico 2006-2007 le procedure valutative di progressione tra aree sono riservate al personale ivi indicato;
- ATTESO** che la regolamentazione di che trattasi dovrà conformarsi ai principi di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

trasparenza e pubblicità della selezione e dovranno svolgersi con modalità che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità delle medesime, nel rispetto dei principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, in tema di prevenzione del fenomeno corruttivo e rispettano le pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e il principio di non discriminazione per età, nazionalità, orientamenti sessuali, religione, opinione politica, appartenenza a organizzazioni sindacali, condizioni personali e sociali;

CONSIDERATO che l'attività regolamentare è finalizzata ad attivare un sistema di progressione di carriera che valorizzi gli elementi maggiormente qualificanti che connotano l'excurus professionale, formativo e comportamentale del dipendente, le competenze maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, valorizzando le conoscenze acquisite e le competenze atte a svolgere le attività previste dall'area professionale immediatamente superiore, mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale e le esigenze organizzative dell'AOUP;

RITENUTO che per quanto sopra detto, questa AOUP intende adottare un regolamento, allegato al presente atto, per lo svolgimento delle procedure di selezione interne, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021;

DATO ATTO che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella*, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

- Dare atto dell'informativa prot. 68508 del 5.12.2024 riguardante il regolamento aziendale per lo svolgimento delle procedure di selezioni interne, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.
- Dare atto del verbale di confronto del 23 gennaio 2025 dal quale si evince che una organizzazione Sindacale ha avanzato la proposta di rivisitazione del punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio.
- Dare atto della nota prot. 9622 del 12.02.2025 con cui la Direzione Strategia Aziendale ha comunicato alla UOC Risorse Umane che facendo seguito alla seduta di confronto del personale del Comparto Istruzione e ricerca del 23.01.2025, ritiene congruo, per quanto attiene il punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio, aderire alla proposta avanzata in quella sede da una Organizzazione Sindacale. Pertanto il punteggio da attribuire ai titoli è di punti 15 e il punteggio da attribuire al colloquio è di 10 punti, senza ulteriore riduzione di quest'ultimo.
- Adottare e approvare il regolamento, allegato al presente atto, per lo svolgimento delle procedure selezione interne, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.
- Dare mandato all'Ufficio Negoziazioni Sindacali di trasmettere copia del Regolamento di che trattasi alle RSU del Comparto Istruzione e Ricerca e alle OO.SS.
- Notificare la presente deliberazione all'U.O.C. Sistema Informativo Aziendale ai fini della pubblicazione nella sezione "*Regolamenti*" del sito web istituzionale dell'AOUP;
- Dichiarare la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

REGOLAMENTO

RIGUARDANTE LE PROCEDURE DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE NELL'AREA IMMEDIATAMENTE SUPERIORE A QUELLA DI INQUADRAMENTO.

Art. 1

Oggetto

L'AOUUP "Paolo Giaccone" di Palermo, al fine di valorizzare il proprio personale di ruolo che ha maturato esperienza e professionalità effettivamente utilizzate in azienda, stabilisce con il presente regolamento i criteri per l'applicazione delle procedure selettive per le progressioni verticali interne tra le Aree. Il presente Regolamento disciplina le procedure valutative interne per la progressione giuridica tra aree, previste, secondo la norma speciale introdotta dall'art. 92, co. 5, del CCNL del personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2019-2021, attuativo dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001.

Le Procedure si conformano ai principi di trasparenza e pubblicità della selezione e si svolgono con modalità che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità delle medesime. Si svolgono, altresì, nel rispetto dei principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, in tema di prevenzione del fenomeno corruttivo e rispettano le pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e il principio di non discriminazione per età, nazionalità, orientamenti sessuali, religione, opinione politica, appartenenza a organizzazioni sindacali, condizioni personali e sociali.

Le progressioni verticali interne di cui al primo comma, pertanto, riguardano la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e dovranno svolgersi, previo confronto con i soggetti sindacali.

Il Regolamento è emanato al fine di attivare un sistema di progressione di carriera che valorizzi gli elementi maggiormente qualificanti che connotano l'*excursus* professionale, formativo e comportamentale del dipendente, le competenze maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, valorizzando le conoscenze acquisite e le competenze atte a svolgere le attività previste dall'area professionale immediatamente superiore, mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale e le esigenze organizzative dell'AOUUP.

In applicazione dell'art. 178 del contratto in parola in tema di sequenze contrattuali di cui al punto 1 lettera c) secondo cui: "l'adeguamento della disciplina relativa al personale delle A.O.U.; nelle more della definizione di tale disciplina, al personale di cui agli articoli 64, comma 1, e 66 comma 1 del CCNL



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

16/10/2008 continuano ad applicarsi le disposizioni contrattuali vigenti. Tenuto conto dell'evoluzione del sistema di classificazione del personale del SSN di cui al comparto Sanità, ai fini dell'equiparazione economica si tiene conto della confluenza dei profili professionali previsti nella tabella di cui all'art. 64, comma 1, del CCNL 16/10/2008", preso atto dell'art. 28 del CCNL Università del 27.01.2005 e dell'art. 64 del CCNL Università normativo 2006-2009 economico 2006-2007 le procedure valutative di progressione tra aree sono riservate al seguente personale:

Equivalenza di Posizione Economica nel S.S.N.	Fascia A.O.U.	Classificazione del personale (Art. 85 CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021)
Ds	IX	AREA DEI FUNZIONARI
D	VIII	AREA DEI FUNZIONARI
C	VII	AREA DEI COLLABORATORI
Bs	VI	AREA DEGLI OPERATORI
B	V	AREA DEGLI OPERATORI

Art. 2

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

Le Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e *s.m.i.*, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo articolo 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionale previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

Il numero dei posti per le procedure selettive interne deve garantire, nell'ambito del piano triennale di fabbisogno, una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, previste nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

Art. 3

Requisiti di ammissione

In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative .

Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti di AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo in possesso dei seguenti requisiti:

1. appartenenti all'area inferiore a quella correlata all'area oggetto di selezione;
2. rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
4. abilitazione professionale, ove richiesta;
5. valutazione media della performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- 6.a. titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza per il passaggio dall'Area dei Collaboratori all' Area dei Funzionari ed almeno 8 anni per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori;

Ovvero

- 6.b. in possesso del titolo di studio relativo all'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, come indicato nell'allegato H del CCNL 2019–2021 di che trattasi, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

Allegato H

TABELLA DI CORRISPONDENZA DI CUI ALL'ART.92 PER IL PERSONALE UNIVERSITA'

Progressione di Area	Requisiti
-----------------------------	------------------



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

da Area degli Operatori ad Area dei Collaboratori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area dei Collaboratori ad Area dei Funzionari	a) laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

Art. 4

Avviso di Selezione e pubblicazione

L'A.OUP "Paolo Giaccone" di Palermo approva e indice l'avviso di selezione per le progressioni tra le aree nel rispetto del presente regolamento.

L'avviso è pubblicato all'albo pretorio on line dell'A.OUP "Paolo Giaccone" di Palermo, sul sito istituzionale dell'azienda.

Art. 5

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere, a pena di esclusione, prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, secondo le modalità e per il mezzo della piattaforma



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

indicata nell'Avviso di Selezione entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di detta pubblicazione dell'avviso secondo le disposizioni di cui al precedente art.4;

Art. 6

Ammissioni ed esclusione dalle selezioni

L'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione per le progressioni tra le aree in capo ai candidati, nonché la regolarità della presentazione della domanda.

L'esclusione dalla procedura selettiva è deliberata con provvedimento motivato. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi, sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Tale pubblicazione/comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, nessuna comunicazione sarà inviata al domicilio dei candidati.

I candidati, con il deposito della domanda di partecipazione al concorso, sono tenuti e si impegnano a controllare e verificare il sito istituzionale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo.

Art. 7

Valutazione dei candidati

In applicazione dell'art. 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021 che ai commi 5 e 6 testualmente si legge: *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026*, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato H – tabella di corrispondenza già indicati all'art. 3 del presente regolamento. L'AOUP, in applicazione de comma 5 sopra citato, definisce, in relazione alle caratteristiche proprie dei settori professionali di destinazione e previo confronto di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 6, lett. l), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 5, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%:

- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza;
- b) titolo di studio;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

La valutazione di candidati verrà svolta dalla apposita Commissione di cui al successivo art. 8, la quale avrà a disposizione un punteggio massimo di **100 punti** da attribuire, ripartiti secondo quanto riportato nella tabella che segue.

a) esperienza maturata nell'Area di provenienza punti 50:

Fino a 26 punti: il punteggio per l'effettivo servizio maturato viene calcolato per ogni anno lavorato, a cui viene attribuito 2 punti; nel caso di servizio ricompreso tra 6 e 12 mesi viene attribuito un punteggio pari a punti 1.

Fino a ulteriori 12 punti aggiuntivi: può essere riconosciuto un punteggio aggiuntivo nel caso dello svolgimento nell'ultimo triennio di attività lavorativa congruente con la posizione messa a selezione, dal punto di vista dei contenuti, conoscenze e capacità tecniche richieste: **4 punti per anno**.

Possono inoltre essere riconosciuti **fino ad ulteriori 12 punti** nel caso l'esperienza maturata sia particolarmente qualificata. Tale punteggio è correlato agli esiti della valutazione della prestazione lavorativa dell'ultimo triennio;

Il punteggio dei risultati relativi alla valutazione viene calcolato considerando **4 punti** per ogni anno con valutazione positiva uguale o superiore a 80 punti.

Il calcolo dell'anzianità viene effettuato al netto del periodo utile per l'accesso. Per quanto riguarda il part time verticale, si terrà conto del periodo di effettivo servizio.

b) titolo di studio:

Entro il limite massimo di 25 punti, possono essere riconosciute le seguenti tipologie di titoli di studio:

Fino a 15 punti: titoli di studio specifici, attinenti alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione: 2 punti anche se utilizzato per l'accesso, 3 punti per laurea triennale (da valutare solo in caso di ulteriore titolo rispetto a quello per l'accesso), 1,5 punti per master universitari, 3 punti per dottorati di ricerca o scuole di specializzazione.

Fino a 10 punti: titoli di studio delle tipologie di cui al punto precedente, di contenuto generico/trasversale, non precipuamente attinenti alla posizione oggetto di selezione: fino a 2 punti ciascuno.

In ogni caso non sarà valorizzato il titolo necessario per l'accesso.

c) competenze professionali:

Sono valutabili gli incarichi ricoperti, i titoli culturali e professionali diversi dai titoli di studio.

Le competenze professionali saranno anche verificate tramite prova colloquio su materie oggetto della posizione da ricoprire.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

Entro il limite massimo di 25 punti così suddivisi:

Punti 15 per i seguenti indicatori:

- a. incarichi di posizione organizzativa: **0,5 punti** per ciascun anno di svolgimento (massimo 5 punti);
- b. incarichi di funzione specialistica: **0,3 punto** per ciascun anno di svolgimento (massimo 3 punti);
- c. partecipazione a Commissioni di concorso e di gara, quale componente: **punti 0,5** ciascuna (massimo 5 punti);
- d. partecipazione a Commissioni di concorso e di gara, quale segretario: **punti 0,3** ciascuna (massimo 3 punti);
- e. incarichi per conto dell'Amministrazione di Responsabile Unico di Progetto (RUP) o di Direttore dell'Esecuzione (DEC) che abbiano effettivamente svolto la propria attività entro gli ultimi 3 anni: **punti 0,2** ciascuno (massimo 2 punti);
- f. formazione di contenuto avanzato o specialistico, attinente alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione: **0,3 punti** per ciascun evento formativo di minimo 6 ore (massimo 3 punti);
- g. formazione di carattere generale/trasversale: **0,2 punti** per ciascun evento formativo di minimo 4 ore (massimo 2 punti);
- h. altri incarichi formalizzati o titoli rilevanti ai fini della selezione (es. abilitazioni professionali, deleghe, incarichi Cod. Appalti esclusi gli incarichi già valorizzati nelle precedenti voci (commissioni di gara, RUP e DEC), pubblicazioni, altre Commissioni/Comitati, etc.: **0,3 punti** ciascuno (fino a 6 punti).

Non vengono valutati i titoli correlati allo svolgimento di attività svolta in qualità di Rappresentante sindacale/RSU o RLS.

La valutazione sul grado di attinenza dei titoli indicati dai candidati nonché su titoli non espressamente previsti nelle categorie suindicate ma comunque ritenuti attinenti al profilo richiesto viene effettuata dalla Commissione esaminatrice la quale attribuisce il relativo punteggio, se del caso rimodulandolo parzialmente in caso di titoli con caratteristiche particolari riconducibili in via intermedia a due delle precedenti casistiche.

Punti 10 per il colloquio.

Il colloquio avrà ad oggetto materie riguardanti la posizione da ricoprire.

Nella valutazione della prova orale saranno tenuti in considerazione:

- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
- chiarezza espositiva.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

Art. 8

Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata dal Direttore Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo secondo la seguente composizione:

- a) **Presidente:** Direttore Amministrativo o Sanitario o loro delegato secondo l'Area di afferenza;
- b) **Componenti:** due dipendenti inquadrati nello stesso profilo e area o in profili superiori a quello del posto messo a selezione;
- c) **Segretario verbalizzante:** un dipendente di questa AOUP inquadrato nell'area degli assistenti con il profilo non inferiore di assistente amministrativo;

I membri della Commissione esaminatrice, compreso il Presidente, non possono essere rappresentanti sindacali, né ricoprire cariche politiche né presentare situazioni di incompatibilità con i candidati.

Come previsto e disciplinato dall'art. 35-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*", inserito dall'articolo 1, comma 46, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale*".

La Commissione Esaminatrice sarà istituita con deliberazione del Legale Rappresentante dell'Azienda e sarà resa nota mediante pubblicazione nel sito internet aziendale.

Art. 9

Graduatoria

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti in oggetto, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi. La graduatoria sarà approvata da AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo con deliberazione e sarà pubblicata all'albo pretorio on line nel sito internet aziendale ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta a ulteriori scorrimenti.

Nel conteggio dei periodi di servizio se applicabili, si adotteranno le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001. In caso di parità di punteggio, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.. In caso di ulteriore parità di punteggio avrà priorità di assunzione il personale



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio alla data del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande.

Art. 10

Revoca della Selezione

Per motivate ragioni, AOUP “Paolo Giaccone” di Palermo può disporre la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o la rettifica della selezione bandita, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Art. 11

Norma di rinvio

Per tutto quanto non risulta specificamente previsto dal presente Regolamento o dallo stesso non viene esplicitamente rimesso alla discrezionalità tecnico-specialistica delle Commissioni Esaminatrici, si fa rinvio, *in primis*, alla vigente normativa definita in sede di CCNL e, *secondariamente*, alla disciplina concorsuale vigente per il personale del Comparto del S.S.N. al momento dell'emissione dei bandi di selezione. In caso di passaggio tra le aree, il dipendente, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Si applica, infine, quanto previsto dall'art. 118, comma 3 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021.