

DIREZIONE GENERALE

Prot. 0015800

del 17/10/2017

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Visto l'Atto Aziendale adottato giusta Deliberazione n.663 del 06.07.2017;

Visto l'atto di rideterminazione organica di cui alla Deliberazione n. 505 del 31.05.2017,

Visto gli artt. 27 e segg. del CCNL 08.06.2000 Area Dirigenza Medica ed STPA;

Visti i vigenti regolamenti Aziendali in Materia di affidamento e graduazione degli incarichi dirigenziali approvati con delibere nn.160/2012 n.843/2012.

Il Commissario

Dott. F. De Nicola

nominato con DPRS N.392 del 01.08.2017

Al fine di consolidare ed accentuare l'integrazione dell'attività assistenziale formativa e di ricerca tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università degli Studi di Palermo e perseguire in maniera piena e condivisa comuni obiettivi di performance, indice **avviso interno** per l'affidamento del seguente incarico di Direzione dell'U.O.C. "**Coordinamento Didattico Assistenziale e rapporti con il Servizio Sanitario Regionale**", articolazione complessa prevista nell'Atto Aziendale nell'ambito delle strutture in Staff alla Direzione aziendale.

Requisiti di ammissione.

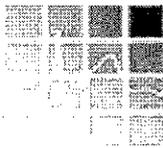
Essere Dirigente di Area Medica a tempo pieno e indeterminato, con almeno cinque anni di esperienza dirigenziale, dipendente di questa azienda, ovvero comunque in servizio presso questa Azienda Ospedaliero-Universitaria.

Modalità di presentazione della domanda.

I Dirigenti interessati possono presentare apposita istanza come da schema esemplificativo allegato, indirizzata al Commissario dell'A.O.U.P. con allegato curriculum professionale, all'Area Risorse Umane Ufficio Concorsi entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda.

C

12



Modalità di affidamento e durata dell'incarico.

Il Commissario procede con atto motivato all'individuazione del dirigente cui affidare l'incarico.

Ai fini del conferimento si tiene conto in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre pubbliche amministrazioni, purché attinenti al conferimento dell'incarico.

In caso di più candidati per l'incarico da affidare l'azienda procede su una rosa di idonei selezionati da una apposita commissione nominata dal Commissario.

Per stabilire l'idoneità del Dirigente interessato all'incarico si prenderanno in considerazione:

- a) La valutazione di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 03/11/2005 riportata nell'ultimo quinquennio dal dirigente candidato;
- b) i risultati raggiunti dal Dirigente in relazione agli obiettivi affidati ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- c) il grado di professionalità desunta dai titoli presentati e dal curriculum professionale allegato all'istanza.

L'incarico di direzione della U.O.C. sarà conferito per la durata di anni cinque ed è rinnovabile previa verifica dei risultati ottenuti.

Nel caso in cui il Dirigente incaricato si trovi in servizio in posizione funzionale di comando o assegnazione temporanea, la durata dell'incarico sarà commisurata alla permanenza presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria.

Trattamento Economico.

Al Dirigente nominato direttore dell'U.O.C. sarà corrisposta la retribuzione prevista come da contratto (struttura complessa) e in coerenza alla graduazione delle funzioni di cui alle deliberazioni nn.160/2012 n.843/2012

Norme Finali

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni indicate in premessa ed ai CCNL vigenti. L'amministrazione di quest'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo.

Il Commissario
Dott. F. De Nicola