

DIREZIONE GENERALE

Prot. 0015799

del 17/10/2017

AVVISO

Premesso che giusta atto protocollo n° 0014439 del 21.09.2017, pubblicato sul sito aziendale il 3.10.2017, è stato emanato interpello per il conferimento di un incarico dirigenziale di Direzione dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali.

Vista la nota assunta al protocollo ARU al n° 11400 dell'11.10.2017 con cui il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza dell'Azienda chiede di rimodulare l'avviso di che trattasi in conformità al Regolamento Aziendale in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali di cui alla deliberazione n.483 dell'11.07.2012.

Visto l'avviso pubblicato, il 3.10.2017, nella parte in cui testualmente recita: "L'A.O.U.P. si riserva la facoltà di revocare, modificare o sospendere in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano avanzare alcuna pretesa".

Ritenuto, pertanto, in coerenza a quanto evidenziato dalla Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza Aziendale, con la sopra citata nota, di revocare l'interpello più volte citato e provvedere alla pubblicazione di un nuovo avviso maggiormente aderente ai regolamenti aziendali in materia, come in appresso statuito:

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

di Direzione dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali.

Visto l'Atto Aziendale adottato giusta Deliberazione n.663 del 06.07.2017;

Visto l'atto di rideterminazione organica di cui alla Deliberazione n. 505 del 31.05.2017;

Visti gli artt. 27 e segg. del CCNL 08.06.2000 Area Dirigenza Medica ed STPA;

Visti i vigenti regolamenti Aziendali in materia di affidamento e graduazione degli incarichi dirigenziali approvati con delibere nn.160/2012 n.843/2012.

Il Commissario

Dott. F. De Nicola

nominato con DPRS N.392 del 01.08.2017

Premette quanto segue:

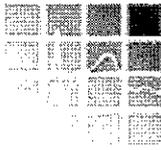
Il processo di aziendalizzazione delle strutture sanitarie locali e ospedaliere rende sempre più pressante l'esigenza di migliorarne l'efficacia, in termini di qualità della prestazione e/o del servizio erogato e l'efficienza, in termini di ottimizzazione delle risorse impiegate.

È pertanto fondamentale che tutti gli operatori coinvolti a vario titolo nel settore dell'assistenza sanitaria e gli enti che ne seguono l'attività usino quegli strumenti di management e quei sistemi di controllo di gestione che consentono di ottimizzare le fasi di programmazione, organizzazione e realizzazione dei servizi.

Sede Legale: Via del Vespro n. 129 CAP 90127 PALERMO CF/P.I. 05841790826

Sede dell'Area Risorse Umane: Via Enrico Toti n. 76 CAP 90127 PALERMO

160



Il controllo di gestione è un processo chiave nella vita delle aziende sia ai fini del monitoraggio dei risultati periodici, sia ai fini dei processi decisionali.

Sotto di tali indicati profili è necessario e indefettibile reperire in ambito Aziendale una unità di personale Dirigente dotato delle capacità professionali e gestionali connesse all'incarico da conferire.

Il soggetto incaricato si occuperà di dirigere le attività afferenti alla UOC Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali, tra cui è possibile individuare:

1. Organizzazione dei processi di budgeting con riferimento all'analisi di *case mix di reparto*, alla definizione del budget degli acquisti correlato e all'analisi della dotazione organica necessaria.
2. Definizione di una struttura di reporting coerente con il budget.
3. Analisi prestazioni interne erogate dai servizi intermedi Studio di fattibilità per l'attivazione connessa alla redditività di nuovi servizi.
4. Ogni altra attività connessa all'incarico da conferire.

Requisiti di ammissione.

Essere Dirigente di Area Medica o STPA a tempo pieno ed indeterminato, con una anzianità di servizio superiore ad anni cinque in possesso di Laurea Magistrale o Specialistica, ovvero, vecchio ordinamento, dipendente di questa Azienda ovvero comunque in servizio presso quest'Azienda.,

Modalità di presentazione della domanda.

I Dirigenti interessati possono presentare apposita istanza come da schema esemplificativo allegato, indirizzata al Commissario dell'A.O.U.P., con allegato curriculum professionale, all'Area Risorse Umane Ufficio Concorsi entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda.

Modalità di affidamento e durata dell'incarico.

Il Commissario procede con atto motivato all'individuazione del dirigente cui affidare l'incarico.

Ai fini del conferimento si tiene conto, in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e alle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza in Azienda e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre pubbliche amministrazioni purché attinenti al conferimento dell'incarico.

In caso di più candidati per l'incarico da affidare l'azienda procede su una rosa di idonei selezionati da una apposita commissione nominata dal Commissario.

Per stabilire l'idoneità del Dirigente interessato all'incarico si prenderanno in considerazione:

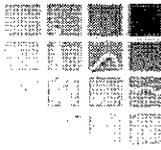
- a) la valutazione di cui all'art.25 del C.C.N.L. 03.11.2005 riportata nell'ultimo quinquennio dal dirigente candidato;
- b) i risultati raggiunti dal Dirigente in relazione agli obiettivi affidati ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- c) il grado di professionalità desunta dai titoli presentati e dal curriculum professionale allegato all'istanza.

L'incarico di direzione della U.O.C. sarà conferito per la durata di anni cinque ed è rinnovabile previa verifica dei risultati ottenuti.

Resta inteso che nel caso in cui il Dirigente incaricato si trovi in servizio in posizione funzionale di comando o di assegnazione temporanea la durata dell'incarico sarà commisurata alla permanenza presso questa azienda ospedaliero-universitaria.

Sede Legale: Via del Vespro n. 129 CAP 90127 PALERMO CF/P.I. 05841790826

Sede dell'Area Risorse Umane: Via Enrico Toti n. 76 CAP 90127 PALERMO



Trattamento Economico.

Al Dirigente nominato Direttore dell'U.O.C. sarà corrisposta la retribuzione prevista come da contratto (struttura complessa) e in coerenza alla graduazione delle funzioni di cui alle deliberazioni nn.160/2012 n.843/2012

Norme Finali

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni indicate in premessa ed ai CCNL vigenti. L'Amministrazione di quest'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo.

Il Commissario

Dot. F. De Nicola