



**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo**



DIREZIONE GENERALE

ACCORDO del 17 novembre 2016

relativo alla rideterminazione, a consuntivo, dei fondi finalizzati per l'esercizio 2015 al finanziamento del trattamento accessorio del personale destinatario del CCNL del comparto Università in servizio presso l'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone" e alla definizione dei criteri di utilizzo dei Fondi destinati per l'anno 2016 alle medesime finalità.

A seguito della certificazione del Collegio sindacale del 10 novembre 2016 (verbale n°8/2016), relativa all'ipotesi di accordo sottoscritta il 22 settembre 2016, il giorno 17 novembre 2016 alle ore 13.⁰⁰ presso i locali della Direzione Generale dell'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone", le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n°13269 dell'11 novembre 2016, per procedere alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo sopraccitata, relativa alla rideterminazione, a consuntivo, dei fondi finalizzati per l'esercizio 2015 al finanziamento del trattamento accessorio del personale destinatario del CCNL del comparto Università in servizio presso l'AOU di Palermo e alla definizione dei criteri di utilizzo dei Fondi destinati per l'anno 2016 alle medesime finalità.

Per quanto previsto dall'art. 40-bis, commi 4 e 5, del D. Lgs. 165/2001, il presente accordo viene pubblicato in modo permanente nel sito istituzionale dell'Azienda e trasmesso per via telematica all'ARaN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio sindacale n°8/2016 e dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del 22 settembre 2016.



**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo**



DIREZIONE GENERALE

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali
Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro

Maria Cristina Cavallaro

il Delegato del Direttore Generale AOUP
Dott. Roberto Colletti

Roberto Colletti

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Roberto Colletti

per la FLC-CGIL

Maria Cristina Cavallaro

per la CISL Federazione Università

Roberto Colletti

per la UIL-RUA

Roberto Colletti

per la CONFSA Fed. SNALS Univ. – CISAPUNI

Roberto Colletti

per la CSA della CISAL Università

Roberto Colletti



DIREZIONE GENERALE

Art.1

Residui fondi contrattuali esercizio 2015

1. L'ammontare complessivo dei Fondi destinati per l'anno 2015 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto in servizio presso l'AOUP di Palermo, determinato con provvedimento del Direttore Generale n. 1126 del 15.12.2015, risulta pari a € 14.837.110,73, suddivisi nei singoli Fondi come di seguito indicato:

a) Art. 7 CCNL Sanità 31.07.2009 (ex art. 29 CCNL 19.04.2004) "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" € 4.009.882,36

b) Art. 8 CCNL Sanità 31.07.2009 (ex art. 30 CCNL 19.04.2004) "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" € 5.867.338,16

c) Art. 9 CCNL 31.07.2009 Sanità (ex art. 31 CCNL 19.04.2004) "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" € 4.959.890,21

2. Dal consuntivo della gestione dei Fondi contrattuali 2015, risultano i residui dettagliati per singoli Fondi:

a) Art. 7 CCNL 31.07.2009 (ex art. 29 CCNL 19.04.2004) "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" - RESIDUO € 400.000,00;

b) Art. 8 CCNL 31.07.2009 (ex art. 30 CCNL 19.04.2004) "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" - RESIDUO € 871.490,48;

c) Art. 9 CCNL 31.07.2009 (ex art. 31 CCNL 19.04.2004) "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di



DIREZIONE GENERALE

qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" - RESIDUO €
444.791,20.

3. Per quanto previsto dalla vigente disciplina contrattuale, i residui accertati a consuntivo dell'esercizio 2015 sui fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa – pari complessivamente a € **1.716.281,68** – incrementano il fondo per la produttività collettiva dell'esercizio 2016, quali risorse variabili non ripetibili negli esercizi successivi. Tali risorse non vengono assoggettate ai limiti di legge in quanto già rispettose dei medesimi limiti nell'esercizio di riferimento.

Art.2

Fondi contrattuali esercizio 2016

1. La costituzione dei Fondi destinati per l'anno 2016 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto in servizio presso l'AOUP di Palermo, è stata determinata con Deliberazione del Direttore Generale n° 681 del 26 luglio 2016, previa informazione alla R.S.U. e alla OO.SS.. La consistenza complessiva dei predetti fondi, una volta operate le decurtazioni previste dall'art.1, comma 236, della Legge del 28.12.2015, n.208, ammonta € 14.504.759,46 di risorse consolidate e € 1.716.281,68 di risorse variabili, per un importo complessivo pari a € **16.221.041,14** suddivisi nei singoli Fondi come di seguito elencato:

a) Art. 7 CCNL 31.07.2009 (ex art. 29 CCNL 19.04.2004) "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*" €**3.920.061,00** di cui:

- € 1.150.000,00 destinati alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario; di cui € 102.407,80 destinati esclusivamente al personale dedicato all'assistenza.
- € 2.770.061,00 destinati al finanziamento delle particolari condizioni di lavoro (indennità festiva e notturna, di turno e di reperibilità, indennità di rischio radiologico, maneggio valori etc.)



DIREZIONE GENERALE

b) Art. 8 CCNL 31.07.2009 (ex art. 30 CCNL 19.04.2004) "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" così costituito:

- ✓ € 5.735.909,79 risorse storicizzate, già ridotte in applicazione dell'art.1, comma 236, della Legge n.208/2015;
- ✓ ridotto di € 522.115,96, in quanto trasferiti permanentemente, in applicazione dell'art.38, comma 7, del CCNL Sanità del 7 aprile 1999, al "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*", per il finanziamento della procedura PEO;
- ✓ € 1.716.281,68 residui esercizio 2015, non ripetibili negli esercizi successivi;

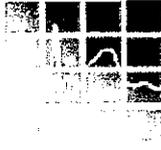
per un importo complessivamente pari a € **6.930.075,51** da erogare secondo i criteri e le modalità previste dai pertinenti Regolamenti e/o accordi aziendali, di cui:

- € 6.870.075,51 destinati al finanziamento della produttività collettiva;
- € 60.000,00 destinati al finanziamento dei progetti di miglioramento dei servizi erogati all'utenza (finanziati prioritariamente con le risorse non consolidabili);

c) Art. 9 CCNL 31.07.2009 (ex art. 31 CCNL 19.04.2004) "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*" € **5.370.904,63**

di cui:

- € 2.037.773,51 destinati al finanziamento dell'indennità di qualificazione professionale, retribuzione di posizione fissa, indennità professionale specifica, indennità professionale specifica-rischio radiologico, nonché destinata al finanziamento degli incarichi di responsabilità per funzioni specialistiche e posizioni organizzative, già attribuiti e/o da attribuire in corso di anno secondo le modalità e i valori previsti dai pertinenti Regolamenti aziendali;



DIREZIONE GENERALE

- € 2.665.906,62 destinati al finanziamento delle fasce già attribuite al personale in servizio (c.d. PEO a bilancio);
 - € 667.224,50 destinati al finanziamento delle procedure PEO di cui alla Delibera n. 1240/2015 e successive analoghe determinazioni della Direzione aziendale.
2. Le parti concordano che le economie che saranno accertate a consuntivo del corrente esercizio (2016) sulle risorse destinate al finanziamento dell'avviso di selezione di cui alla delibera 1240/2015, confluiranno, quali risorse variabili non ripetibili negli esercizi successivi, nel fondo per la produttività collettiva dell'esercizio 2017, ferma restando l'originaria finalità della quota di competenza del medesimo esercizio.
3. In considerazione della nota prot. n. 31175 dell'1.04.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato – formulata in relazione allo specifico quesito posto dall'Università degli studi di Palermo riguardo la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali – l'Azienda procederà alla modifica dell'avviso di selezione di cui alla sopra citata Delibera n.1240/2015, nella parte in cui si prevede che l'inquadramento nella posizione economica superiore ha decorrenza dal 1° gennaio 2015, secondo quanto già comunicato con nota della Direzione aziendale prot. n°7613 del 25 maggio 2016. Pertanto, la decorrenza giuridica ed economica dell'inquadramento derivante dalla progressione economica, viene comunque fissata a far data dal 1° gennaio dell'anno in cui saranno approvati gli atti della procedura medesima, procedura che la Direzione aziendale, per quanto possibile, si impegna a concludere entro la fine del corrente anno. Conseguentemente, saranno riaperti i termini di presentazione delle domande, fatte salve quelle già presentate e la documentazione ad esse allegata.



DIREZIONE GENERALE

Art.3

Norme finali e disapplicazioni

1. Atteso che le riduzioni da operare in funzione delle cessazioni/assunzioni registrate nell'anno in corso sono state effettuate in relazione ai dati disponibili al 26 luglio 2016, i fondi potranno subire modifiche, allorquando i predetti dati potranno considerarsi consolidati.
2. Il presente accordo e le correlate relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, saranno trasmesse all'ARAN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo. *elli*
3. A seguito della stipula definitiva della presente ipotesi di accordo, vengono disapplicati tutti gli atti negoziali, in contrasto con quanto dalla stessa disciplinato.

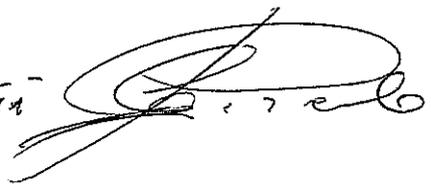
elli
Paolo
elli
elli
elli

Maria Rita Cavella

elli

FILC.GIL, CISL UNIVERSITA', SINALS UNIVERSITA', DICHIARANO
DI NON CONCORDARE CON L'ORIENTAMENTO INTERPRETATIVO DEL DET
FORNITO CON NOTA POST. 3175 DEL 1/04/2016, A RIGUARDO
DELLA DICHIARA NEL MINUTONE GENERALE ADOTTATA NEI CONVEGNI
DI PADOVA.

LE SOSTENUTE DOTT. AUREO NON RISPONDONO FUNZIONALMENTE ALL'ABOLIZIONE
AUGUSTONE NELLE VIGENZE ECONOMICHE RICHIAMATE AL FOMTO DEI
CORRETTI IN UNO STABILIMENTO E PER LA DETERMINAZIONE IN
ANALOGIA CON LA LEGGE DI MERCATO, PENICOLO O PAVINO, LA ARRETRATA
DI UNA SOSTA ORGANIZZAZIONE DELL'ADP,
SCRIVENTI DOSS
LE ~~PER~~ INTINE SI RITRIBUISCE IN PRESENTAZIONE UNA PROPRIA
PIATTAFORMA CONTRATTUALE PER LA GARANTIZIONE DELL'ATTIVITA
CONTINUA COATTIVA VIGENTE.

FILC.GIL *M. Zucchi*
SINALS. *Roberto Albano Ferraro*
CISL UNIVERSITA' 

17/12/2016

C.S.A. della



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.O.U.P. 22 SETTEMBRE 2016
IPOTESI DI ACCORDO
DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi OO.SS., dopo due estenuanti riunioni, decidono di apporre la firma sull'ipotesi di Contratto Integrativo del Comparto dell'AOUP, pur nella consapevolezza che detta ipotesi non soddisfa pienamente le loro aspettative. In particolare, relativamente alla decorrenza economica e giuridica della PEO, rimangono fortemente critici sulla decisione assunta dall'AOUP nella nota del 25 maggio 2016 prot. n. 7613 e riportata sull'ipotesi di accordo.

Inoltre, pur apprezzando il grande senso di equilibrio manifestato dal Delegato del Rettore nel corso della riunione, hanno lamentato le mancate convocazioni del tavolo nel corso del 2016, l'assenza di un progetto riorganizzativo dell'Azienda funzionale anche all'Istituto contrattuale, la mancata revisione dei regolamenti, etc. Impegnano l'Azienda a monitorare trimestralmente l'utilizzo dei fondi ed a comunicare alle OO.SS. e alla RSU, le relative risultanze.

CISAL UNIVERSITA'
Giuseppe D'Anna
Paolo Corrao

UIL RUA
Luigi Di Piazza
Luigi La Fata

Palermo 17/21/2016



