



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto - Seduta del 28 dicembre 2023

Premesso che, in data **27 dicembre dell'anno 2023**, si è svolta la riunione sindacale che ha visto coinvolte per la parte pubblica, La Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Prof.ssa Marina Nicolosi, il Commissario Straordinario dell'AOUP "Paolo Giaccone", Dott. Maurizio Montalbano, il Direttore Amministrativo dell'AOUP "Paolo Giaccone", Dott. Sergio Consagra, la Responsabile dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP "Paolo Giaccone" Dott.ssa Silvia Salerno e la Responsabile dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP "Paolo Giaccone", Sig.ra Loredana Drago e, per la parte delle Organizzazioni Sindacali la Cisl Fsur, la Uil Scuola Rua, la Fgu Gilda Unams e lo Snals Confsal e il rappresentante della RSU:

Premesso che, in quella sede, le Parti, come sopra rappresentate, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo Integrativo per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (DEP) al personale del Comparto per l'anno 2023.

Premesso che, in data 27 dicembre 2023, l'Ipotesi *de qua* è stata sottoposta alla prevista certificazione da parte del Collegio Sindacale che ha espresso, a tal uopo, parere di compatibilità economico-finanziaria favorevole, trasmesso a mezzo e-mail in data 28 dicembre 2023.

Per quanto detto, le Parti stipulano e sottoscrivono l'Accordo Integrativo definitivo per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali per l'anno 2023, alle condizioni riportate di seguito.

RSU



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame: il vigente CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale, sottoscritto il 3 agosto 2021 e, in particolare, l'art. 5, comma 1, III paragrafo;

- il vigente CCNL Normativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021;
- il vigente Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli studi di Palermo, sottoscritto il 4 febbraio 2020;

Letto e sottoscritto seduta stante.

Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo
Prof. Massimo Midiri

Il Commissario Straordinario dell'AOUP "Paolo Giaccone" Il Direttore Amministrativo
Dott. Maurizio Montalbano Dott. Sergio Consagra

GIUSTIZIA
Prot. n. 66506/22/23

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la FLC-CGIL

per la CISL Federazione Università

per la UIL-RUA

per la CONFSAL Fed. SNALS

per la FGU GILDA UNAMS



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

Le parti:

Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* ;

Visto il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.Lgs .vo 150/2009 e s.m.i., che all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni *“differenziali economici di professionalità”* in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

Le parti nelle more della sottoscrizione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

Visto l'art. 19 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019 - 2021 del 2 novembre 2022 rubricato *“Progressione economica all'interno delle aree”* ove vengono indicate le finalità, l'attribuibilità dei differenziali economici di professionalità, gli aventi titolo, la quota di risorse da destinare a detta attività premiale, la modalità di attribuzione mediante graduatoria selettiva, gli Indicatori di selezione, la priorità di attribuzione;

Visto il Regolamento per l'attribuzione, presso l'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, nelle more della sottoscrizione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, dei *“differenziali economici di professionalità”* quali incrementi stabili del trattamento economico sottoposto alle OO.SS. nell'incontro del 27 dicembre 2023;

Preso Atto che il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto il 02.11.2022, oltre ad avere operato dal 1° gennaio 2023 una revisione del sistema di classificazione del personale con la previsione di cinque aree funzionali di inquadramento, ha introdotto un nuovo regime delle progressioni economiche all'interno delle aree, prevedendo l'attribuzione di *“Differenziali Economici di Professionalità”* (in seguito DEP) all'interno delle aree, con esclusione dell'area di elevata qualificazione, superando così la pregressa disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (c.d. PEO).

Considerato che l'art. 19 del C.C.N.L. 2019/2021 disciplina la progressione economica all'interno delle aree di classificazione del personale e stabilisce che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

dell'area, agli stessi sono attribuibili “differenziali economici di professionalità” da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico.

Preso Atto in ultimo che il Dipartimento della Funzione pubblica con nota prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019 ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non maggioritaria non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari ai sensi di quanto previsto dall’art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

Premesso quanto sopra, le parti convengono che:

La progressione economica in oggetto è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo “*Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” di cui all’art. 102 del C.C.N.L. 2019/2021.

La quota di risorse da destinare ai DEP attribuibili nell’anno viene definita in questa sede di contrattazione integrativa aziendale nella misura di Euro 386.500,00, in base alla Delibera n. 1685 del 22 dicembre 2023, certificata dal Collegio nella seduta del 27 dicembre 2023.

L’azienda attiverà una piattaforma informatica (*link*) per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e per il caricamento / aggiornamento dei titoli di carriera e formativi posseduti.

Avranno accesso alla selezione per l’attribuzione dei DEP all’interno delle aree di classificazione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio in Azienda alla data del 1° gennaio dell’anno di riferimento della procedura DEP, che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni, che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente e che non si trovino nella situazione di cui al comma 4 dell’art. 67 del C.C.N.L. 2019/2021 per quanto attiene il conseguimento dei crediti formativi negli ultimi tre anni.

L’attribuzione del DEP ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all’art. 19, comma 4, lettera d) del C.C.N.L. 2019/2021.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

a) Valutazione Individuale del personale del comparto — Max 54 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Ai fini dell’attribuzione del punteggio di valutazione individuale utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente o, in mancanza, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Sarà attribuita alla media delle tre valutazioni una quota pari al 54% del punteggio totale - max 54 - punti applicando il seguente schema:

Punteggio media	da 90	a	100	Punti	54
Punteggio media	da 85	a	89,99	Punti	50
Punteggio media	da 80	a	84,99	Punti	46



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Punteggio media	da 60	a	79,99	Punti	42
Punteggio media	da 50	a	59,99	Punti	38
Punteggio media	da 0	a	49,99	Punti	0

b) Esperienza lavorativa / professionale - Max 36 punti

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento fino alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria delle progressioni economiche.

Per "esperienza lavorativa / professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 C.C.N.L. 2019/2021 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per il servizio, a tempo indeterminato / determinato, il seguente punteggio:

- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato nel profilo ricoperto, fino al raggiungimento massimo di 18 punti;
- punti 0,5 per ogni anno di anzianità nella fascia / DEP in godimento, fino al raggiungimento massimo di 18 punti.

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate soltanto laddove superiori a gg. 15 e verranno considerate come mese intero.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa / professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- b1 L'anzianità viene calcolata in base alla presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di valutare la presenza in servizio sono quelle maturate nel triennio precedente di seguito indicate:
- aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, etc...);
 - astensione facoltativa dopo il parto;
 - congedo retribuito per assistere portatore di handicap grave ex art. 42, comma 5 e ss. D.Lgs.vo n. 151/2001;
 - sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
 - tutte le altre tipologie di assenze che non danno luogo a retribuzione.
- b2 i periodi prestati in regime di part - time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa;

RSU



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

b3 sono esclusi i periodi di servizio già prestati dal personale Contrattista ex LSU trattandosi di rapporti di lavoro di diritto privato.

c) Titoli di Studio — Max 10 punti

- Diploma di laurea triennale: punti 1;
- Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento): punti 2;
- Master universitario I LIV: punti 1 per ogni master;
- Master universitario II LIV: punti 2 per ogni master;
- Dottorato di ricerca: punti 3;
- Abilitazione post laurea all'esercizio della professione punti 1;
- ECM riconosciuti dall'AGENAS: punti 2 ogni 50 crediti;
- Corsi superiori ai 3 giorni non certificati ECM: punti 0,1;
- Corsi superiori ai 10 giorni non certificati ECM: punti 0.5

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- la laurea conseguita prima dell'assunzione non è valutabile quale titolo professionale laddove sia richiesta come requisito di accesso.

La laurea è invece valutabile nei seguenti casi:

- laddove sia diversa da quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, indipendentemente dalla data del conseguimento;
- laddove sia quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, ma sia stata conseguita successivamente all'assunzione;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- tutti i titoli dichiarati per potere essere valutati devono essere attinenti al profilo.

L'Azienda si impegna a pubblicare il bando entro il 31 dicembre p.v. Le domande potranno essere inoltrate attraverso la piattaforma dedicata dal 24 gennaio p.v.

L'avviso, per la presentazione della domanda e per il caricamento / aggiornamento dei titoli, verrà pubblicato per venti (20) giorni nella sezione del sito internet aziendale nella pagina "Concorsi in itinere" ed allo stesso dovrà essere data la massima diffusione a livello aziendale. Allo scadere del termine non sarà più consentito l'inserimento / correzione dei titoli di cui al presente regolamento.



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Area	Numero dipendenti Aventi titolo	Importi previsti dal contratto TABELLA E	Totale	attribuibili pari a una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	453	1.200,00 €	543.600,00 €	271.800,00 €
Area degli assistenti	103	1.000,00 €	103.000,00 €	51.500,00 €
Area degli operatori	88	800,00 €	70.400,00 €	35.200,00 €
Area del personale di supporto	80	700,00 €	56.000,00 €	28.000,00 €
Totale	724		773.000,00 €	386.500,00 €

1. Il presente accordo e le correlate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, saranno trasmesse all'ARAN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo.
2. A seguito della stipula definitiva del presente accordo, vengono disapplicati tutti gli atti negoziali in contrasto con quanto dallo stesso disciplinato.

Le Parti concordano di riformulare il "Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, quali incrementi stabili del trattamento economico", alla data di entrata in vigore del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

PA 28/12/23

RSU



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

