

DIREZIONE GENERALE

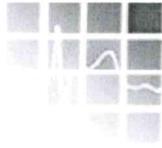
## ACCORDO STRALCIO DEL 14 ottobre 2019

**relativo alla rideterminazione, a consuntivo, dei fondi finalizzati per l'esercizio 2019 al finanziamento del trattamento accessorio del personale destinatario del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 in servizio presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico Paolo Giaccone" e alla definizione dei criteri di utilizzo dei Fondi destinati per l'anno 2019 alle medesime finalità.**

A seguito della certificazione del Collegio sindacale del 2 ottobre 2019 verbale n° 20/2019, notificato in data 9 ottobre 2019 con nota prot. n. 60, relativa all'ipotesi di accordo sottoscritta il giorno 31 luglio 2019 alle ore 9.30 presso i locali dell'Auletta "Ascoli" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico Paolo Giaccone" di Palermo (di seguito denominata per brevità "AOUP"), le delegazioni trattanti si sono riunite il 14 ottobre 2019, alle ore 14.30, presso i locali della Direzione aziendale, giusta convocazione prot. n° 10431 dell'8 ottobre 2019 della Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, n.q. di Presidente della Delegazione di Parte Datoriale, per procedere alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo sopraccitata, relativa alla rideterminazione, a consuntivo, dei fondi finalizzati per l'esercizio 2019 al finanziamento del trattamento accessorio del personale destinatario del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca in servizio presso l'AOUP di Palermo e alla definizione dei criteri di utilizzo dei Fondi destinati per l'anno 2019 alle medesime finalità.

Per quanto previsto dall'art. 40-bis, commi 4 e 5, del D. Lgs. 165/2001, il presente accordo viene pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale dell'Azienda e trasmesso per via telematica all'ARaN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio sindacale n°20/2019 e dalla Relazione illustrativa tecnico-finanziaria del 31 luglio 2019.

*[Handwritten signatures and a circular stamp of the Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo]*



DIREZIONE GENERALE

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali  
Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro

il Direttore Generale dell'AOUP  
Dott. Carlo Picco

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la FLC-CGIL

per la CISL Federazione Università

per la UIL-RUA

per la CONFSAL Fed. SNALS

per la FGU GILDA UNAMS

*Maria Cristina Cavallaro*

*Carlo Picco*

*M. C. Cavallaro*

*Carlo Picco*

*M. C. Cavallaro*

*Carlo Picco*

*M. C. Cavallaro*



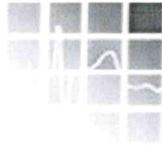
*d*

*Carlo Picco*

*M. C. Cavallaro*

*Carlo Picco*

*M. C. Cavallaro*



DIREZIONE GENERALE

**Art.1**

**Residui fondi contrattuali esercizio 2018**

1. L'ammontare complessivo dei Fondi destinati per l'anno 2018 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto in servizio presso l'AOU di Palermo, determinato con provvedimento del Direttore Generale n. 337 del 13.04.2018, così come modificata ed integrata con le Delibere n. 1020/2018 e 1095/2018, risulta pari a € **14.638.431,86**, suddivisi nei singoli Fondi, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 29 ottobre 2018, come di seguito riportati:

a) Art. 80 CCNL Sanità 2016-2018 "*Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi*"  
€ **5.741.737,53**

b) Art. 81 CCNL Sanità 2016-2018 "*Fondo Premialità e Fasce*" €  
**8.896.694,33**

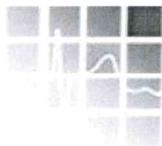
2. Dal consuntivo della gestione dei Fondi contrattuali 2018, approvato con Delibera n. 475 dell'8 /5/2019, così come modificata ed integrata con Delibera n. 558 del 30/5/2019, in considerazione dei pagamenti effettuati nel corso dell'Anno 2019 di competenza dell'Anno 2018, risultano i seguenti residui dettagliati per singoli Fondi:

a) Art. 80 CCNL Sanità 2016-2018 "*Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi*"  
RESIDUO € 35.922,52;

b) Art. 81 CCNL Sanità 2016-2018 "*Fondo Premialità e Fasce*" RESIDUO  
€ 4.261.239,35;

A seguito del pagamento della Produttività Collettiva nei mesi di giugno/luglio, pari ad Euro 4.055.775,68, (determinato da somme corrisposte per produttività collettiva pari ad Euro 6.285.861,54 da cui è stato recuperato l'anticipo mensile e

*[Handwritten signatures and initials in blue ink are present throughout the page, including a large signature on the right margin and several initials at the bottom.]*



DIREZIONE GENERALE

gli acconti intervenuti nei mesi di luglio e novembre 2018 pari ad Euro 2.230.085,86), risultano ancora disponibili Euro 241.386,19, da cui decurtare i pagamenti sul salario accessorio dal mese di aprile al mese di giugno 2019 pari ad Euro 4.678,55

Per quanto previsto dalla vigente disciplina contrattuale, i residui accertati ad oggi per l'esercizio 2018, sui fondi destinati al finanziamento della Contrattazione Integrativa, sono pari complessivamente a €. **236.707,64**, parzialmente destinati a finanziare quanto previsto all'art. 3 del presente accordo stralcio.

**Art.2**

**Fondi contrattuali esercizio 2019**

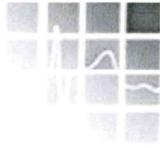
1. La costituzione dei Fondi destinati per l'anno 2019 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del Comparto in servizio presso l'AOUP di Palermo, è stata determinata con Deliberazione del Direttore Generale n° 375 del 12 aprile 2019, previa informazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. La consistenza complessiva dei predetti fondi, ammonta € **14.920.167,36** suddivisi nei singoli Fondi come di seguito elencato:

a) Art. 80 CCNL Sanità 2016-2018 "*Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi*" €. **5.905.658,23:**

a1) Spesa storica anno 2018 per incarichi funzionali di qualsiasi natura per Euro 506.011,26, di cui al relativo allegato;

a 2) Proiezione spesa su dati I<sup>^</sup> quadrimestre anno 2019 a valere sul Fondo ex art. 80, come di seguito specificato:

*Handwritten signatures and stamps in blue ink, including a circular stamp of the Direzione Generale.*



DIREZIONE GENERALE

ANNO 2019

FONDO ART. 80 PERICOLO DANNO ED INCARICHI

	riferito a mesi 4 in comp.	Destinazione
<b>PAGATO STR A GIUGNO 2019*</b>	416.455,20	<b>1.250.000,00</b>

L'importo della proiezione annua è comprensivo della quota del 10% a disposizione della Direzione, la quale si impegna a diminuirne l'utilizzo. L'istituto di che trattasi è derivante da una consistenza organica da rideterminare. Inoltre, il 15 % dei reparti non comunica i dati in tempo utile.

	riferito a mesi 4 in comp.	Destinazione
<b>PAGATO REP A GIUGNO 2019</b>	164.801,61	<b>500.000,00</b>

	riferito a mesi 5 in comp.	Destinazione
<b>PAGATO ART. 44 E RISCH. A GIUGNO 2019</b>	805.707,59	<b>1.900.000,00</b>

Come comunicato dall'Uff. Competenze Accessorie le somme ex art. 44 sono riferite a 5 mesi

<b>TOTALE ACCESSORIE</b>	<b>3.650.000,00</b>
--------------------------	---------------------

	Destinazione
<b>COSTO IND QUALIF PROF 2019</b>	<b>1.400.000,00</b>

Delib. 1095/2018 somme riferite a costituzione F.do Anno 2018

	Destinazione
<b>COSTO COORD POS E FUNZ A GIU 2019</b>	<b>850.000,00</b>

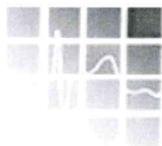
L'importo della destinazione è comprensivo della quota già a regime pari ad Euro 507.000,00 per l'Anno 2018

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5.900.000,00</b>
------------------------	---------------------

<b>DELIB. 375/2019 FONDO</b>	<b>5.905.658,23</b>
------------------------------	---------------------

<b>RESIDUO PRESUNTO 2019</b>	<b>5.658,23</b>
------------------------------	-----------------

*[Handwritten signatures and stamps]*



DIREZIONE GENERALE

Art. 81 CCNL Sanità 2016-2018 “ *Fondo Premialità e Fasce*” € **9.014.509,13**  
(comprensivo incremento variabile per l’Anno 2019 Euro 17.814,80)

- € 5.213.793,86 da destinare al finanziamento della produttività collettiva Anno 2019, come da Fondo Produttività Anno 2017, oggi confluito in *Fondo Premialità e Fasce*.
- € 3.122.887,40 da destinare al finanziamento fasce già riconosciute (progressioni storiche) costo differenziato come di seguito specificato:
  - a) per il personale aziendale in base a quanto pagato per mesi sei (nel periodo gennaio\giugno 2019 pari ad Euro 288.355,90) costo annuo presunto Euro 624.771,11;
  - b) per il personale Universitario (in base a quanto comunicato per il periodo gennaio\giugno 2019 pari ad Euro 1.152.972,13) costo annuo presunto Euro 2.498.106,29;

**TOT. PREV. 2019 EURO 8.336.681,26**

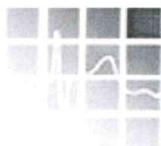
Differenza Euro 677.827,87 da utilizzare

- €. 184.475,28 destinati al finanziamento delle procedure PEO Anno 2019 (su base annua), pari ad una percentuale del **33,33%** (con arrotondamento).

Allo scopo si esita il prospetto riepilogativo inerente il costo massimo per il personale avente diritto a partecipare alla procedura selettiva per l’avanzamento di fascia all’interno della categoria, cosiddetta Procedura Economica Orizzontale, per l’Anno 2019. Le parti concordano che verrà esitato idoneo Regolamento diretto a garantire e valorizzare l’anzianità nella fascia.

*Handwritten initials*

*Handwritten signatures and stamps*

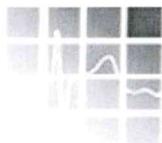


DIREZIONE GENERALE

**Prospetto costo massimo per aventi diritto PEO 2019**

	num. massimo aventi diritto	Costo massimo annuo 13 mesi	ruoli
da Ctg A ad A1	38	€ 19.582,00	MCT2
da Ctg B a B1	17	€ 9.805,00	MCT2+MCA2
da Ctg B1 ad B2	2	€ 1.205,00	MCT2
da Ctg B4 a B5	1	€ 461,00	MCT1
da Ctg Bs a Bs1	12	€ 7.809,00	MCT2
da Ctg Bs1 a Bs2	12	€ 7.610,00	MCA2+MCT2+MCT1
da Ctg Bs2 a Bs3	71	€ 32.065,00	MCT1
da Ctg C1 a C2	32	€ 26.484,00	MCT2+MCA2
da Ctg C2 a C3	2	€ 1.671,00	MCA1
da Ctg D a D1	179	€ 163.897,00	MCS2
da Ctg D1 a D2	202	€ 168.443,00	MCS2
da Ctg D2 a D3	11	€ 9.117,00	MCS2
da Ctg D3 a D4	12	€ 10.024,00	MCS1
da Ctg D4 a D5	13	€ 11.085,00	MCS1+MCS2
da Ctg D5 a D6	76	€ 80.492,00	MCS1+MCS2
da Ctg Ds5 a Ds6	7	€ 9.266,00	MCS1+MCA1

**TOTALE € 559.016,00**



DIREZIONE GENERALE

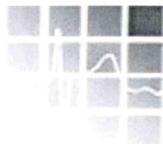
viene esposto il costo massimo per avanzamento PEO 2019 suscettibile di verifica ed integrazione in sede di applicazione in base alle risultanze analitiche di ogni singola posizione giuridica

- €. 488.239,83 accantonati per destinazione risorse in relazione agli artt. 80, comma 4 e 81, comma 6 secondo quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità vigente (su base annua);
- 2. Le parti concordano che le economie che saranno accertate a consuntivo del corrente esercizio (2019), sulle risorse di cui al presente articolo, confluiranno, quali risorse variabili non ripetibili negli esercizi successivi, nel Fondo per la Produttività Collettiva, fermo restando l'originaria finalità della quota di competenza del medesimo esercizio.

### Art.3

#### Particolari finalizzazioni delle risorse

Atteso che, per il finanziamento della Progressione Economica Orizzontale viene utilizzata una quota portata permanentemente in detrazione dal Fondo per la Produttività Collettiva destinato alla generalità dei dipendenti del Comparto, le parti convengono di riservare una quota premiante sui residui accertati nell'esercizio 2018 sul Fondo per la Produttività Collettiva, pari a € 174.809,11, al personale che non ha potuto partecipare alla procedura selettiva per la Progressione Economica in quanto collocato nella fascia più elevata della categoria di appartenenza. La corresponsione del suddetto importo, sarà erogata entro l'esercizio in corso.



DIREZIONE GENERALE

MAGGIORAZIONE QUOTA PREMIANTE 2018				
categorie	numero personale	quota massima anno 2018 con ripartizione fondi residui	Mag. Quota 7 %	totale a carico fondo
A5	1	3.840,00	268,80	268,80
B5	95	4.147,00	290,29	27.577,55
BS5	44	4.454,00	311,78	13.718,32
C5	131	5.069,00	354,83	46.482,73
D6	36	6.758,00	473,06	17.030,16
DS6	141	7.065,00	494,55	69.731,55
<b>TOTALE</b>	<b>448</b>			<b>174.809,11</b>

Le parti danno atto che con la presente statuizione rimane per il 2018 nei fondi del personale l'ulteriore somma di Euro 61.898,53 che potrà essere utilizzata per finalità proprie del Fondo "Premialità e Fasce" di cui all'art. 81 del CCNL vigente.

Il presente articolo modifica ed integra il Regolamento della Produttività Collettiva.

**Art.4**

**Norme finali e disapplicazioni**

1. Il presente accordo stralcio e la correlata Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria, saranno trasmesse all'ARaN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo.
2. A seguito della stipula definitiva del presente accordo stralcio, vengono disapplicati tutti gli atti negoziali, in contrasto con quanto dallo stesso disciplinato.