

ANNO 2022

Scheda 2 - Assegnazione obiettivi individuali Direttore DAI

A		Anagrafica		
Struttura: DAI Diagnostica di Laboratorio		Direttore		Professore Marcello Ciaccio
		UOC <input type="checkbox"/>		UOSD <input type="checkbox"/>
B		Obiettivi individuali (totale 100 punti)		
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso
1	10	Condivisione obiettivi di budget all'interno della propria UOC	Verbale incontro condivisione con personale UOC (Dirigenza e Comparto)	Invio al Comitato via <u>Titulus</u> entro 30 gg da firma scheda ob Sì = 10 No = 0
2	30	Coordinamento del monitoraggio obiettivi assegnati alle strutture afferenti al DAI	Riunioni Dipartimentali per monitoraggio dati delle strutture afferenti al DAI	Verbale della riunione corredata dalle relazioni inviata via <u>Titulus</u> alla UOC Coordinamento degli Staff entro 30.04.2022 = 10; 31.07.22 = 10; 30.11.22 = 10
3	20	Valutazione finale raggiungimento obiettivi DAI	Relazione annuale sui punti di forza e di debolezza delle strutture afferenti al DAI	Relazione di sintesi del direttore di dipartimento inviata via <u>Titulus</u> alla UOC Coordinamento degli Staff entro 31.01.2023 = 20
4	30	Gestione delle risorse	Capacità di gestione della complessità organizzativa, capacità di orientamento dei comportamenti dei propri collaboratori verso i risultati	Performance organizzativa conseguita ≥ 90% = 30; ≥ 80% = 20; ≥ 70% = 15; ≥ 60% = 10;
5	10	Rispetto procedure e adempimenti inerenti alle norme in vigore in materia di sicurezza (5) e privacy (5)	Osservanza degli obblighi di legge in materia di sicurezza e di privacy secondo indicazioni dei competenti uffici aziendali	si/no (attestazione del RSPP e del DPO)
	100			
Il Direttore Generale _____ Il Responsabile della Struttura (per accettazione) _____ Data _____ N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV).				

ANNO 2022

Scheda 1 - Assegnazione obiettivi organizzativi

UOC X

UOSD

A		Anagrafica		
82.01.0 MEDICINA DI LABORATORIO				
Direttore Prof. Marcello Ciaccio				
B		Obiettivi organizzativi (totale 100 punti)		
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Valore atteso (Target)
1	20	Governo della domanda interna di prestazioni di laboratorio	Mantenimento di protocolli per ridurre l'esecuzione di test di secondo livello non appropriati	Sì
2	20	Aumento dell'offerta di test innovativi rivolti all'utenza esterna	Implementazione esami innovativi vincolati ad un incremento di budget di beni sanitari	Sì
3	20	Sicurezza del paziente	Mantenimento del sistema GET per la tracciabilità del prelievo dei campioni biologici	Sì
4	20	Invio referti in formato HL7 CDA2 per l'alimentazione del fascicolo sanitario regionale	Implementazione procedura di esportazione	Sì
5	20	Implementazione diagnostica legata alla Pandemia SARS-CoV-2	Mantenimento esecuzione indagini sierologiche SARS-CoV-2	Sì
	100	Totale Punti (pesi)		
<p>N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV)</p>				
Il Direttore Generale _____		Il Resp. della Struttura _____		
Data ____/____/____				

ANNO 2022		Scheda 1 - Assegnazione obiettivi organizzativi		UOC X	UOSD <input type="checkbox"/>
A		Anagrafica			
82.02.0 CLADIBIOR					
Direttore Prof. Francesco Dieli					
B		Obiettivi organizzativi (totale 100 punti)			
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Valore atteso (Target)	
1	20	Governo della domanda interna di prestazioni di laboratorio	Mantenimento di protocolli per ridurre l'esecuzione di test di non appropriati	Sì	
2	20	Aumento dell'offerta diagnostica innovativa	Implementazione esami innovativi (immunodeficienze primitive e oncoematologia)	Sì	
3	20	Invio referti in formato HL7 CDA2 per l'alimentazione del fascicolo sanitario regionale	Implementazione procedura di esportazione	Sì	
4	20	Implementazione diagnostica legata alla pandemia SARS-Cov-2	Mantenimento e implementazione esecuzione indagini immunologiche SARS-Cov-2	Sì	
5	20	Miglioramento delle procedure organizzative	Riduzione dei tempi di refertazione per pazienti critici	entro 24-48 h per 80% utenza	
	100	Totale Punti (pesi)			
<p>N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV)</p>					
Il Direttore Generale _____		Il Resp. della Struttura _____			
Data ____/____/_____					

ANNO 2022		Scheda 2 - Assegnazione obiettivi individuali			
A		Anagrafica			
UOC CLADIBIOR		Direttore: Prof. Francesco Dieli		UOC X	UOSD
B		Obiettivi individuali (totale 100 punti)			
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso	
1	10	Condivisione obiettivi di budget all'interno della UOC	Verbale incontro di condivisione con il personale della UOC (dirigenza e comparto)	Invio al Comitato via <u>Titulus</u> entro 30 gg dalla firma della scheda ob Sì = 10 No = 0	
2	30	Monitoraggio obiettivi assegnati alla UOC	Partecipazione alle riunioni dipartimentali per il monitoraggio dei dati delle strutture afferenti al DAI	Relazione di monitoraggio per valutare l'avanzamento degli obiettivi da consegnare in sede di riunione dipartimentale trimestrale	
3	20	Valutazione finale raggiungimento obiettivi della UOC	Relazione annuale sui punti di forza e di debolezza della UOC	Relazione annuale da inviare via <u>Titulus</u> al Direttore DAI entro 15.01.2023 = 20	
4	30	Gestione delle risorse	Capacità di gestione della complessità organizzativa, capacità di orientamento dei comportamenti dei propri collaboratori verso i risultati	Ottima = perf. organizz. media Dip. ≥ 90% = 30	
				Buona = perf. organizz. media Dip. ≥ 80% = 20	
				Sufficiente = perf. organizz. media Dip. ≥ 70% = 15	
				Insufficiente = perf. organizz. media Dip. ≥ 60% = 10	
4	10	Rispetto procedure e adempimenti inerenti alle norme in vigore in materia di sicurezza (5 punti) e privacy (5 punti)	Osservanza degli obblighi di legge in materia di sicurezza e di privacy secondo indicazioni dei competenti uffici aziendali	Sì/No (attestazioni dei Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione e dell'Ufficio Protezione Dati)	
	100	Totale - Punti Performance (pesi)			
Il Direttore Generale _____			Il Responsabile della Struttura (per accettazione) _____		
Data _____					
N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV).					

ANNO 2022

Scheda 1 - Assegnazione obiettivi organizzativi UOC X UOSD

A					Anagrafica				
81.01.0 MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA									
Responsabile F.F. Professore Giovanni Giammanco									
B									
Obiettivi organizzativi (totale 100 punti)									
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore				Valore atteso (Target)		
1	25	Governo della domanda interna di prestazioni di laboratorio	Mantenimento di protocolli per ridurre l'esecuzione di test di secondo livello non appropriati				Sì		
2	10	test innovativi rapidi per diagnosi di infezione e riscontro di resistenze farmacologiche	Implementazione esami innovativi vincolati ad un incremento di budget di beni sanitari sulla base di una relazione di accompagnamento da trasmettere entro il 31.1.22				Sì		
3	20	Invio referti in formato HL7 CDA2 per l'alimentazione del fascicolo sanitario regionale	Implementazione procedura di esportazione				Sì		
4	15	Implementazione diagnostica legata alla pandemia SARS-Cov-2	Mantenimento esecuzione indagini microbiologiche SARS-Cov-2 e tipizzazione degli isolati virali vincolati ad un incremento di budget pari a € 40.000				Sì		
5	10	Aumento delle prestazioni di laboratorio per enti esterni	Incremento numero prestazione erogate in convenzione con enti esterni				≥ 2021		
6	20	Miglioramento della gestione del paziente a rischio sepsi	Riduzione dei tempi di refertazione per pazienti critici vincolati ad un incremento di budget sulla base di una relazione di accompagnamento da trasmettere entro il 31.1.22				≥ valore 2021		
	100	Totale Punti (pesi)							
<p>N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV)</p>									
Il Direttore Generale _____					Il Resp. della Struttura _____				
____/____/_____					Data				

ANNO 2022		Scheda 2 - Assegnazione obiettivi individuali			
A		Anagrafica			
UOC Microbiologia e Virologia		Direttore: Prof. Giovanni Giammanco		UOC X	UOSD
B		Obiettivi Individuali (totale 100 punti)			
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso	
1	10	Condivisione obiettivi di budget all'interno della UOC	Verbale incontro di condivisione con il personale della UOC (dirigenza e comparto)	Invio al Comitato via <u>Titulus</u> entro 30 gg dalla firma della scheda ob Sì = 10 No = 0	
2	30	Monitoraggio obiettivi assegnati alla UOC	Partecipazione alle riunioni dipartimentali per il monitoraggio dei dati delle strutture afferenti al DAI	Relazione di monitoraggio per valutare l'avanzamento degli obiettivi da consegnare in sede di riunione dipartimentale trimestrale	
3	20	Valutazione finale raggiungimento obiettivi della UOC	Relazione annuale sui punti di forza e di debolezza della UOC	Relazione annuale da inviare via <u>Titulus</u> al Direttore DAI entro 15.01.2023 = 20	
4	30	Gestione delle risorse	Capacità di gestione della complessità organizzativa, capacità di orientamento dei comportamenti dei propri collaboratori verso i risultati	Ottima = perf. organizz. media Dip. ≥ 90% = 30	
				Buona = perf. organizz. media Dip. ≥ 80% = 20	
				Sufficiente = perf. organizz. media Dip. ≥ 70% = 15	
				Insufficiente = perf. organizz. media Dip. ≥ 60% = 10	
5	10	Rispetto procedure e adempimenti inerenti alle norme in vigore in materia di sicurezza (5 punti) e privacy (5 punti)	Osservanza degli obblighi di legge in materia di sicurezza e di privacy secondo indicazioni dei competenti uffici aziendali	Sì/No (attestazioni dei Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione e dell'Ufficio Protezione Dati)	
	100	Totale - Punti Performance (pesi)			
Il Direttore Generale _____			Il Responsabile della Struttura (per accettazione) _____		
Data _____					
N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV).					

ANNO 2022		Scheda 1 - Assegnazione obiettivi organizzativi		UOC X	UOSD <input type="checkbox"/>
A		Anagrafica			
20.03.0 MEDICINA TRASFUSIONALE					
Il Direttore del Dipartimento di Diagnostica di Laboratorio Prof. Marcello Ciaccio					
B		Obiettivi organizzativi (totale 100 punti)			
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Valore atteso (Target)	
1	30	Piani Attuativi Aziendali (Area Qualità) Cor	Realizzazione azione 2.6A "Rispetto della previsione di raccolta delle EC già programmata dai Servizi Trasfusionali per il 2020" e 2.6B " Incremento quantità di plasma da destinare all'emoderivazione (Cat. A e B) non inferiore a Kg. 60 rispetto alla quantità di plasma raccolta nel 2021	vd Scheda PAA 2.6A \geq 8.000 emazie concentrate	
2	30	Sicurezza trasfusionale ed emovigilanza	Mantenimento del sistema per la richiesta di emocomponenti integrato alla Intranet Aziendale	Reparti utilizzanti \geq 80%	
3	40	Accreditamento servizio trasfusionale	Rispetto cronoprogramma	Sì	
	100	Totale Punti (pesi)			
<p>N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV)</p>					
Il Direttore Generale _____		Il Resp. della Struttura _____			
Data ____/____/____					

ANNO 2022

Scheda 2 - Assegnazione obiettivi individuali

A		Anagrafica		
UOC MEDICINA TRASFUSIONALE				UOC X
Obiettivi individuali (totale 100 punti)				
N°	Peso	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso
1	5	Condivisione obiettivi di budget all'interno della UOC	Verbale incontro di condivisione con il personale della UOC (dirigenza e comparto)	Invio al Comitato via <u>Titulus</u> entro 30 gg dalla firma della scheda ob Sì = 5 No = 0
2	20	Monitoraggio obiettivi assegnati alla UOC	Partecipazione alle riunioni dipartimentali per il monitoraggio dei dati delle strutture afferenti al DAI	Relazione di monitoraggio per valutare l'avanzamento degli obiettivi da consegnare in sede di riunione dipartimentale trimestrale
3	15	Valutazione finale raggiungimento obiettivi della UOC	Relazione annuale sui punti di forza e di debolezza della UOC	Relazione annuale da inviare via <u>Titulus</u> al Direttore DAI entro 15.01.2023 = 15
4	20	Prescrizioni in modalità dematerializzata	4a. N° medici abilitati /tot medici	4a. > 45% = 10; < 45% = sec. %
			4b. N° ricette DEM prescritte / n° medici abilitati	4b. > 120 = 10; < 120 = sec. N°
5	30	Gestione delle risorse	Capacità di gestione della complessità organizzativa, capacità di orientamento dei comportamenti dei propri collaboratori verso i risultati	Ottima = perf. organizz. media Dip. ≥ 90% = 30
				Buona = perf. organizz. media Dip. ≥ 80% = 20
				Sufficiente = perf. organizz. media Dip. ≥ 70% = 15
				Insufficiente = perf. organizz. media Dip. ≥ 60% = 10
6	10	Rispetto procedure e adempimenti inerenti alle norme in vigore in materia di sicurezza (5 punti) e privacy (5 punti)	Osservanza degli obblighi di legge in materia di sicurezza e di privacy secondo indicazioni dei competenti uffici aziendali	Sì/No (attestazioni dei Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione e dell'Ufficio Protezione Dati)
	100	Totale - Punti Performance (pesi)		

Il Direttore Generale _____ Il Responsabile della Struttura (per accettazione) _____

Data _____

N.B. Se viene raggiunto il valore atteso (T), il grado di conseguimento dell'obiettivo è 100%; al di sotto del valore assegnato, sempre che venga superato il valore di cut-off (ove indicato), il risultato (R) è raggiunto proporzionalmente in una percentuale pari al rapporto tra i termini R e T%. Un risultato complessivo inferiore al 60% indica una valutazione della performance negativa che comporta la mancata erogazione della retribuzione di risultato (criterio AGENAS adottato da OIV).