

Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2016 DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Riapertura dei termini previsti per la presentazione delle domande a
seguito di Selezione indetta con delibera n.1240 del 23.12.2015

AVVISO

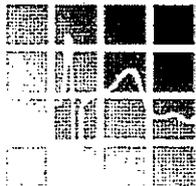
PREMESSA

Il presente documento fa seguito all'avviso per la progressione economica orizzontale (di seguito denominata PEO), approvato con delibera n.1240 del 23.12.2015 disciplinante le modalità di conseguimento, da parte del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso questa A.O.U.P., di posizioni economiche superiori all'interno di ciascuna categoria; nonché fa seguito all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22.09.2016 dalla Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, giusta convocazione del 21.09.2016 prot. 11348 del delegato del Rettore per le relazioni sindacali.

Le procedure di selezione sono improntate ai principi d'imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento.

Gli effetti economici e giuridici della presente procedura sono subordinati al rilascio della prescritta certificazione del Collegio Sindacale, propedeutica alla successiva stipula definitiva, che sarà trasmessa all'ARaN e pubblicata stabilmente nel sito istituzionale dell'Azienda.

In attuazione della Delibera del Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo del n. ,
esecutiva ai sensi di legge; in applicazione dell'art. 3 del CCNL Comparto Sanità 2006-2009 e secondo le disposizioni ivi richiamate riguardanti, nello specifico, l'art. 35 del CCNL



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

del SSN 1998/2001 del medesimo Comparto, sono riaperti i termini di presentazione delle domande relative alle procedure selettive per la progressione orizzontale per l'anno 2016, con decorrenza economica e giuridica a far data dal primo gennaio dell'anno in cui si conclude il procedimento amministrativo.

Le predette posizioni economiche trovano capienza sul Fondo Posizioni e Fasce del Comparto 2016.

A parziale modifica, delle posizioni messe a concorso con la selezione approvata con delibera n. 1240/2015 le figure professionali, stabilite in funzione delle risorse finanziarie disponibili nell'anno 2016, distinte per categorie ed area/ruolo sono le seguenti:

CATEGORIA B - AREA/ RUOLO

TECNICA

Posti n. 1

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
B4	B5	1

AREA/ RUOLO

AMMINISTRATIVA

Posti n. 1

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
B3	B4	1

TOTALE COMPLESSIVO categ. B posti n. 2

POSIZIONE ECONOMICA

BS -

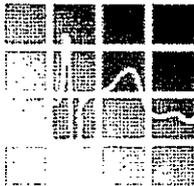
AREA/ RUOLO

TECNICA

Posti n. 55

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
BS0	BS1	4
BS1	BS2	50
BS4	BS5	1

AREA/ RUOLO



**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo**

DIREZIONE GENERALE

AMMINISTRATIVA

Posti n. 1

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
BS2	BS3	1

TOTALE COMPLESSIVO POS. EC. BS posti N. 56

CATEGORIA C -

AREA/ RUOLO

SANITARIA

Posti n. 1

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
C0	C1	1

AREA/ RUOLO

TECNICA

Posti n. 2

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
C4	C5	2

AREA/ RUOLO

AMMINISTRATIVA

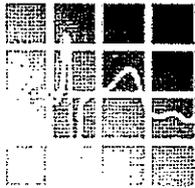
Posti n. 5

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
C1	C2	2
C3	C4	2
C4	C5	1

TOTALE COMPLESSIVO categ. C. posti n.8

CATEGORIA D-

AREA/ RUOLO



Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo

DIREZIONE GENERALE

SANITARIA

Posti n. 244

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
D0	D1	143
D1	D2	10
D2	D3	10
D3	D4	10
D4	D5	59
D5	D6	12

AREA/ RUOLO

AMMINISTRATIVA

Posti n. 1

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
D5	D6	1

TOTALE COMPLESSIVO categ. D posti n. 245

POSIZIONE ECONOMICA

DS-

AREA/ RUOLO

SANITARIA

Posti n. 29

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
DS1	DS2	1
DS4	DS5	3
DS5	DS6	25

AREA/ RUOLO

TECNICA

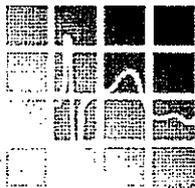
Posti n. 12

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
DS1	DS2	1
DS3	DS4	1
DS5	DS6	10

AREA/ RUOLO

AMMINISTRATIVA

Posti n. 29



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
DS1	DS2	1
DS4	DS5	3
DS5	DS6	25

TOTALE COMPLESSIVO POS. ECO. DS posti n. 70

TOTALE COMPLESSIVO di posti cumulativo per tutte le categorie, area/ruolo n. 381

il cui complessivo valore è pari ad € 343.446,37 (oltre oneri a carico Ente ed IRAP), che viene finanziato sul Fondo Posizioni e Fasce del Comparto 2016.

Art. 1

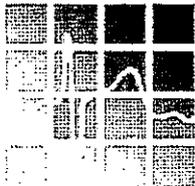
PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI

A modifica di quanto previsto dell'Avviso di cui alla delibera n. 1240/2015, la partecipazione alle selezioni per le progressioni economiche è riservata al personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in premessa individuato, in servizio all'1.01.2016 e al personale transitato per mobilità da altre Aziende e/o pubbliche Amministrazioni entro la data di scadenza per la presentazione delle istanze alla procedura selettiva indetta con il presente Avviso la cui posizione sia conclamata nello specifico ruolo.

Art. 2

AVENTI DIRITTO

Si considerano partecipanti i candidati che hanno inviato istanza a seguito dell'avviso indetto in esecuzione della delibera n.1240 del 23.12.2015 riguardante le procedure selettive per la PEO del personale di Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inserito nelle fasce per l'anno 2015; detti concorrenti possono trasmettere nuova documentazione al fine di integrare quella già in possesso dell'Ufficio nell'ipotesi in cui abbiano conseguito, nel frattempo, titoli utilizzabili per la loro valutazione, meglio individuati dai punti 2 e 3 del seguente art. 4. L'anzianità di servizio decorrente dall'1.01.2015 sino all'1.01.2016 verrà attestata d'ufficio.



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti di cui all'art. 1 in servizio alla data dell'1.01.2016 e che entro la medesima data abbiano raggiunto un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore.

I requisiti necessari per l'ammissione, sono i seguenti:

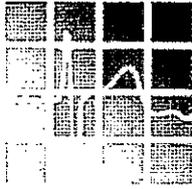
1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'1.01.2016 presso l'A.O.U.P.;
2. essere in possesso, alla data dell'1.01.2016 di almeno 24 mesi di anzianità, conseguita entro la medesima data, nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica immediatamente inferiore. E' da considerare anche la carriera prestata in altri Enti diversi dell' A.O.U.P.;
3. non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
4. non trovarsi in aspettativa senza assegni nel periodo di 24 mesi necessari per maturare l'anzianità di servizio che dà diritto al conseguimento della posizione economica immediatamente superiore.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione:

1. coloro i quali non siano stati in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Azienda alla data dell'1.01.2016 e che entro la medesima data non abbiano raggiunto un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore;
2. coloro i quali, nei due anni precedenti alla data dell'1.01.2016, sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
3. coloro i quali si sono trovati in aspettativa senza assegni nel periodo di 24 mesi necessari per maturare l'anzianità di servizio che dà diritto al conseguimento della posizione economica immediatamente superiore;
4. coloro i quali hanno presentato la scheda, riguardante il punto 5 del successivo art.4, priva della sottoscrizione del responsabile della struttura dove il dipendente presta servizio, alla data di emanazione del presente avviso.

Ammessi con riserva:

1. Il personale sottoposto a procedimento disciplinare in corso di espletamento sarà ammesso con riserva; all'esito di detto procedimento sarà ammesso o escluso dalla selezione che nelle more potrà in ogni caso essere definita.



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

A mente dell'art. 70 del DPR 445/2000, l'Azienda si riserva il diritto di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, ferme restando le responsabilità penali.

Art. 3

INDICATORI

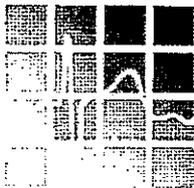
Mutuando quanto previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., senza diversificazione tra passaggi tra la prima e la terza fascia retributiva e passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, la selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

1. anzianità di servizio;
2. valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale utilizzati anche congiuntamente, che tengano conto:
 - del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo rivolto ai neoassunti, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

Art. 4

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE AGLI INDICATORI

Agli indicatori definiti dal precedente art. 3, fermo restando il punteggio massimo di 50



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

g

punti da attribuire, viene riservato per ciascuna categoria il seguente punteggio:

- | | |
|---|--------|
| 1. Anzianità di servizio | max 15 |
| 2. Titoli culturali e professionali | max 5 |
| 3. Formazione pertinente con valutazione finale dell'apprendimento, conseguita nell'ultimo biennio. | max 5 |
| 4. Prestazioni rese con arricchimento professionale | max 15 |
| 5. Impegno e qualità delle prestazioni | max 10 |

Art. 5

COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le esclusioni e le ammissioni dei candidati alla selezione saranno effettuate con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà, pertanto, all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione. Predisporrà, inoltre, l'elenco degli idonei e degli esclusi in base ai quali i candidati saranno accettati ovvero eliminati dalla selezione, tramite atto deliberativo come previsto dal comma precedente.

Le valutazioni concernenti gli indicatori, di cui all'art. 3 e ai punteggi di cui al successivo art.4, dovranno essere riportati dai candidati sulle apposite schede allegate al presente Avviso e valutati dalla Commissione.

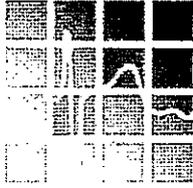
La Commissione Giudicatrice, previo riscontro della documentazione a supporto del punteggio riportato nelle predette schede, predisporrà la graduatoria di merito che sarà approvata con deliberazione, provvisoriamente esecutiva, del legale rappresentante dell'Azienda.

La Commissione, inoltre, sarà competente per la valutazione delle osservazioni di cui al successivo art.6.

Art. 6

ESITO DELLA VALUTAZIONE E OSSERVAZIONI

L'esito della valutazione di cui al precedente art. 5 viene comunicati ai dipendenti



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

partecipante mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'azienda. Gli interessati possono entro 10 giorni dalla pubblicazione formulare le proprie osservazioni indirizzandole al Legale Rappresentante dell'A.O.U.P. presso "Ufficio Concorsi" dell'Azienda Via Montegrappa, 58 - 90128 Palermo.

La Commissione Giudicatrice, cui saranno inviate le osservazioni, è competente, in sede di riesame, della valutazione riguardante le osservazioni in parola. Predisporrà, infine, la graduatoria dei vincitori che sarà approvata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda.

I candidati saranno collocati nella graduatoria di merito e in quella dei vincitori, secondo una distinzione operata per categoria e posizione economica, in ragione dell'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva. In caso di parità di punteggio, precede il dipendente più anziano nel servizio. In caso di ulteriore parità, il candidato con maggiore anzianità anagrafica.

Art. 7

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E/O INTEGRAZIONE

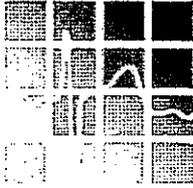
Il candidato dovrà far pervenire la domanda di partecipazione alla procedura selettiva o le integrazioni alla documentazione in precedenza presentata, indetta con il presente Avviso, insieme alle schede di valutazione compilate e debitamente sottoscritte, secondo gli schemi consigliati dall'Azienda e pubblicati unitamente al presente Avviso.

E' bene ripetere che la scheda, riguardante il punto 5 dell'art.4, dovrà essere sottoscritta, pena esclusione, dal responsabile della struttura dove il dipendente presta servizio alla data di emanazione del presente Avviso.

L'istanza va trasmessa o per il tramite del Servizio Protocollo, all'Area Risorse Umane – Ufficio Concorsi - Via Montegrappa, 58- 90128 Palermo o con raccomandata con avviso di ricevimento, da inviare al predetto indirizzo, entro e non oltre 10 giorni dalla data di affissione del presente avviso alla bacheca Istituzionale dell'Azienda contestuale alla pubblicazione sul sito web.

La busta dovrà riportare la dicitura:

" PEO anno 2016 "



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

DIREZIONE GENERALE

Per le richieste inviate tramite raccomandate, farà fede il timbro dell'ufficio accettante.

Art. 8

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

La presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

I dati riguardanti i vincitori saranno trattati anche ai fini contrattuali. Il trattamento sarà effettuato con e senza l'ausilio di mezzi elettronici comunque sin d'ora autorizzato e, comprenderà, nel rispetto dei limiti e delle condizioni poste dall'art. 11 del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., tutte le operazioni o complesso di operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lett. a) del suddetto decreto e necessari al trattamento in questione, ivi inclusa la comunicazione ai soggetti di cui al successivo comma del presente articolo e comunque con l'osservanza delle misure minime di cautela di sicurezza e riservatezza dei dati previsti dalla normativa in vigore.

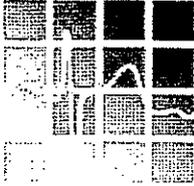
I dati personali relativi al trattamento in questione saranno comunicati:

- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- riguardo ai vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali, alla gestione dello stato giuridico ed economico, nonché al personale preposto ai rapporti con l'Istituto Cassiere.
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

Il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria. L'eventuale parziale o totale rifiuto del consenso comporterà, pertanto, l'impossibilità di perseguire le sopra richiamate finalità.

L'interessato potrà avvalersi dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo.



**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo**

DIREZIONE GENERALE

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI

Fanno parte integrante del presente avviso di selezione copia della domanda di partecipazione e N.5 schede di valutazione.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda prendendo contatto con l'utenza telefonica contrassegnata dai NN. 091-6555580-83 tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Renato Li Donfi

