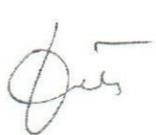




AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Delibera n. 790 del 30-06-2022

Oggetto: Adozione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024"

<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>Area Gestione Economico - Finanziaria</b>
<p>Proposta n. del</p> <p>Staff proponente: UOC Coordinamento Staff</p> <p>La presente deliberazione è composta da <b>n. 6 pagine + 1 allegato</b></p> <p>La Direttrice UOC Coordinamento Staff Dott.ssa Rosaria Licata</p> 	<p>Autorizzazione spesa n.</p> <p>Del</p> <p>Conto di costo _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p><b>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale</b></p>

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

**La Direttrice della UOC proponente:**

Il Commissario Straordinario  
Ing. Alessandro Caltagirone  
Ai sensi del D.A. n.599 dell'01 luglio 2020  
Con l'intervento, per il parere prescritto dall'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92  
così come modificato dal D.Lgs. n. 517/93 e dal D.Lgs. n. 229/99  
del Direttore Sanitario Dott. Gaetano Cimò  
Svolge le funzioni di segretario verbalizzante  
Sig.ra Grazia Scalici



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Deliberazione n. 790 del 30-06-2022

- VISTO il D. Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, recante il riordino della disciplina in materia sanitaria;
- VISTO il D. Lgs n. 517/1999, recante la disciplina dei rapporti tra il S.S.N. e le Università;
- VISTA la Legge regionale n. 5/2009, recante le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale;
- VISTO l'Atto Aziendale dell'A.OUP Giaccone, approvato con D.A. n. 164 del 3.03.2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10.07.2020;
- VISTO l'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni nella legge 06/08/2021 n. 113, che prevede per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs 165/2001 con più di 50 dipendenti l'adozione di un nuovo strumento di programmazione, denominato Piano integrato di attività e organizzazione, brevemente P.I.A.O.;
- PREMESSO che Il P.I.A.O., che ha durata triennale con aggiornamento annuale, definisce (comma 2):
- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
  - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi;
  - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
  - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
  - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;
  - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, sia fisica che digitale, all'amministrazione da parte di quei cittadini che, per ragioni di età o per altre condizioni sfavorevoli, hanno bisogno di maggior attenzione;
  - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;



#### AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- DATO ATTO** Che il P.I.A.O. a regime deve essere adottato e pubblicato entro il 31 gennaio di ogni anno ma, in sede di prima applicazione, esso è adottato entro il 30 giugno 2022 (commi 4 e 6-bis);
- VISTO** lo schema di D.P.R. recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6, comma 5, del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113";
- CONSIDERATO** che lo schema di D.P.R., già trasmesso alla Conferenza Unificata (rif. intesa n.22/21/CU2/C1 del 9 febbraio 2022) e al Consiglio di Stato - Sezione consultiva per gli atti normativi (rif. parere n. 506 del 2 marzo 2022), prevede espressamente le seguenti abrogazioni (art. 1):
- art. 6, commi 1, 4 e 6, e articolo 60-bis, comma 2, del D. Lgs 165/2001 (Piano triennale dei fabbisogni) di personale e Piano triennale delle azioni concrete per l'efficienza delle pubbliche amministrazioni);
  - art. 10, commi 1, lett a), e 1-ter, del D. Lgs 150/2009 (Piano della performance);
  - art. 1, comma 60, lett. a) della legge 190/2012 (Piano triennale di prevenzione della corruzione);
  - art. 14, comma 1, della legge 124/2015 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- VISTO** lo schema di Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e le allegate Linee Guida per la compilazione del P.I.A.O., già trasmesso alla Conferenza Unificata (rif. intesa n. 21/203/C20/C1 del 2 dicembre 2021);
- CONSIDERATO** che nelle more delle predette disposizioni governative di dettaglio, l'AOUP Giaccone di Palermo ha già provveduto ai seguenti adempimenti:
- Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (deliberazione n. 86 del 31/01/2022);
  - Piano di Formazione 2022 (deliberazione n. 325 del 17/03/2022);



- CONSIDERATO** AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
ancora che l'adozione del P.I.A.O., ancorché in assenza della formale adozione della regolamentazione governativa di dettaglio, è necessaria e non rinviabile, sia alla luce del termine del 30 giugno 2022 stabilita dall'art. 6. Comma 6-bis, del D.L. 80/2021 in sede di prima applicazione che al fine di dotare l'AOUP Policlinico Giaccone di Palermo di fondamentali strumenti di programmazione non ancora formalmente adottati, con specifico riferimento al Piano della performance e al P.T. P.C.T. oltre che al P.O.L.A.;
- DATO ATTO** Che il primo P.I.A.O. dell'AOUP Policlinico Giaccone di Palermo, potrà essere integrato o comunque revisionato durante il primo anno di validità, anche a breve termine;.
- VISTO** l'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell' AOUP Policlinico Giaccone di Palermo, parte integrante e sostanziale del presente atto, articolato in Quattro sezioni:
1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione;
  2. Valore pubblico, performance e anticorruzione;
  3. Organizzazione e capitale umano;
  4. Monitoraggio.
- DATO ATTO** che lo schema del primo Piano integrato di attività e organizzazione, avendone i prescritti contenuti, assorbe:
- il P.T.P.C.T.;
  - il Piano della performance;
  - il P.O.L.A.;
- CONSIDERATO** che, per quanto riguarda i contenuti e la funzione tipica del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il documento di riferimento rimane la deliberazione n. 86 del 31/10/2022, ripreso dall'allegato P.I.A.O. in maniera sintetica solo per finalità di informazione e che relativamente al Programmazione delle attività formative, il documento di riferimento è la deliberazione n. 325 del 17/03/2022;
- PRESO ATTO** Che il primo P.I.A.O. dell'AOUP Policlinico Giaccone di Palermo, tenuto conto del fatto che il Governo non ha ancora adottato il regolamento per l'individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti né il decreto ministeriale destinato a definirne contenuti e struttura, potrà essere integrato o comunque revisionato durante il primo anno di validità, anche a breve termine;.



#### AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- CONSIDERATO che l'AOUP Policlinico Giaccone di Palermo ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 27/10/2009 n. 150 e s.m.i. con il compito di implementare, secondo quanto richiamato dall'art. 30 comma 3 del D.lgs 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., il "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance";
- CONSIDERATO inoltre, che: L'O.I.V. è deputato alla valutazione della Performance delle UU.OO.; E' organismo essenziale nell'attuazione del "Ciclo della Performance" nel suo complesso; Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.lgs 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi;";
- RILEVATO altresì che con Decreto Assessoriale n. 1821/11 del 26/09/2011 sono state approvate le Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R., nelle quali si invitavano le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance";
- ATTESO che il documento di programmazione triennale, denominato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, deve essere ogni anno aggiornato, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed approvato, dall'esercizio 2023, entro il termine del 31 Gennaio";
- CONSIDERATO che l'art.5 della Legge Regionale 14/04/2009 n.5 prevede che venga redatto il Piano Attuativo delle Aziende sanitarie quale "atto, di durata triennale, con il quale le Aziende Sanitarie Provinciali e le Aziende Ospedaliere programmano, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli e dei termini previsti dal Piano Sanitario Regionale, le attività da svolgere nel periodo di vigenza del Piano medesimo" che con la stesura del P.I.A.O. è assorbito dalla Sottosezione dedicata alla "Performance";

su proposta della Direttrice UOC Coordinamento degli Staff che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità formale e sostanziale; Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario così come prescritto dall'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92, così come modificato dal D.Lgs. n. 517/93 e dal D.Lgs. 229/99;

Per i motivi in premessa citati che qui si intendono ripetuti e trascritti



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERA

Per i motivi meglio espressi in narrativa di:

- Approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022 – 2024 allegato

alla presente e parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Trasmettere ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6 comma 4 copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- Trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'AOUP Policlinico Giaccone di Palermo ;
- Pubblicare, ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6 comma 4 sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata "Amministrazione Trasparente" il presente P.I.A.O. 2022-2024;
- Dare atto che la presente Deliberazione non comporta oneri a carico dell'Azienda;
- Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
- Incaricare le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

**RENDERE** immediatamente esecutivo il presente atto.

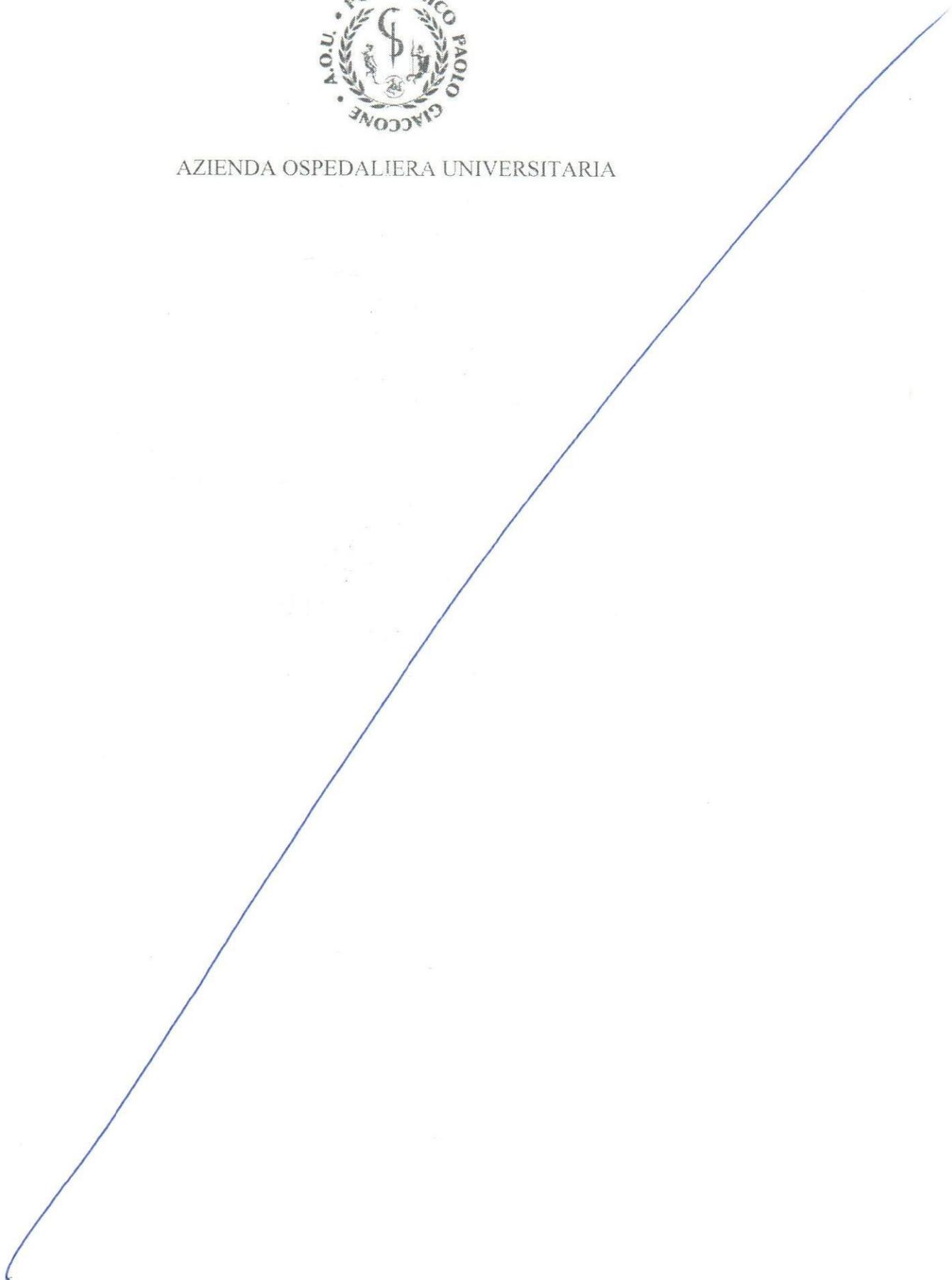
Il Direttore Amministrativo  
VACATIO

Il Direttore Sanitario  
Dott. Gaetano Cimò

Il Commissario Straordinario  
Ing. Alessandro Caltagirone



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA





AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Segretario Verbalizzante

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 30-06-2022 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

**ESECUTIVA**

- Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

**ESTREMI RISCONTRO TUTORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile