



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 1/2023**

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27 DICEMBRE 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Esercizio finanziario 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Datoriale</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Commissario Straordinario dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Esperti: Dirigente Responsabile dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; UIL SCUOLA RUA; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; ASSENTE CISL FSUR; UIL SCUOLA RUA; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale a tempo indeterminato del Comparto, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	DEP 2023 - Ipotesi di Accordo



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. del 2023. Notificato con protocollo n. del 2023</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>  Il piano triennale della performance 2023-2025 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 388 del 31 marzo 2023, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)  <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)</b>  Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2023-2025) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 76 del 31 gennaio 2023. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</b></p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "<i>Amministrazione trasparente</i>". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.24 del 13 settembre 2023</p> <p><b>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</b></p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2022, approvata dall'Azienda con Delibera n.849 del 23 giugno 2023, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di accordo è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumanè@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

Il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni *"differenziali economici di professionalità"* in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

L'art. 19 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019 - 2021 del 2 novembre 2022 rubricato *"Progressione economica all'interno delle aree"* ove vengono indicate le finalità, l'attribuibilità dei differenziali economici di professionalità, gli aventi titolo, la quota di risorse da destinare a detta attività premiale, la modalità di attribuzione mediante graduatoria selettiva, gli Indicatori di selezione, la priorità di attribuzione;

La nota del Dipartimento della Funzione pubblica prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019 ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009.

Le parti hanno quindi definito il percorso per l'attribuzione dei DEP per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

A tale scopo le parti hanno concordato che i requisiti di ammissione alla selezione sono i seguenti:

- a) Essere servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda, all'interno dell'area di classificazione e nel ruolo per cui si concorre, alla data dell'01 gennaio dell'anno nel quale deve essere attribuito il beneficio economico;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni.
- c) non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria dei DEP;
- d) non si trovino nella situazione di cui al comma 4 dell'art. 67 del C.C.N.L. 2019/2021 per quanto attiene il conseguimento dei crediti formativi negli ultimi tre anni.

Il punteggio attribuito dalla Commissione sarà così articolato:

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio di valutazione individuale utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente o, in mancanza, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Sarà attribuita alla media delle tre valutazioni una quota pari al 54% del punteggio totale - max 54 - punti applicando il seguente schema:

Punteggio media	da 90	a	100	punti	54
Punteggio media	da 85	a	89,99	punti	50
Punteggio media	da 80	a	84,99	punti	46
Punteggio media	da 60	a	79,99	punti	42
Punteggio media	da 50	a	59,99	punti	38
Punteggio media	da 0	a	49,99	punti	0

a) **Esperienza lavorativa / professionale - Max 36 punti**

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento fino alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria delle progressioni economiche.

Per "esperienza lavorativa / professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 C.C.N.L. 2019/2021 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per il servizio, a tempo indeterminato / determinato, il seguente punteggio:

- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato nel profilo ricoperto, fino al raggiungimento massimo di 18 punti;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

- punti 0,5 per ogni anno di anzianità nella fascia / DEP in godimento, fino al raggiungimento massimo di 18 punti.

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate soltanto laddove superiori a gg. 15 e verranno considerate come mese intero.

**Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa / professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:**

b1 L'anzianità viene calcolata in base alla presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di valutare la presenza in servizio sono quelle maturate nel triennio precedente di seguito indicate:

- aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, etc...);
- astensione facoltativa dopo il parto;
- congedo retribuito per assistere portatore di handicap grave ex art. 42, comma 5 e ss. D.Lgs.vo n. 151/2001;
- sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
- tutte le altre tipologie di assenze che non danno luogo a retribuzione.

b2 i periodi prestati in regime di part - time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa;

b3 sono esclusi i periodi di servizio già prestati dal personale Contrattista ex LSU trattandosi di rapporti di lavoro di diritto privato.

**c) Titoli di Studio — Max 10 punti**

- Diploma di laurea triennale: punti 1;
- Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento): punti 2;
- Master universitario I LIV: punti 1 per ogni master;
- Master universitario II LIV: punti 2 per ogni master;
- Dottorato di ricerca: punti 3;
- Abilitazione post laurea all'esercizio della professione punti 1;
- ECM riconosciuti dall'AGENAS: punti 2 ogni 50 crediti;
- Corsi superiori ai 3 giorni non certificati ECM: punti 0,1;
- Corsi superiori ai 10 giorni non certificati ECM: punti 0,5.

**Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:**



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

- la laurea conseguita prima dell'assunzione non è valutabile quale titolo professionale laddove sia richiesta come requisito di accesso.

La laurea è invece valutabile nei seguenti casi:

- laddove sia diversa da quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, indipendentemente dalla data del conseguimento;
- laddove sia quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, ma sia stata conseguita successivamente all'assunzione;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- tutti i titoli dichiarati per potere essere valutati devono essere attinenti al profilo.

Per le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, si rimanda alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

Per la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si stabilisce che sono esclusi coloro che siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria dei DEP;

Per la coerenza con il principio di selettività dei DEP, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 vi è l'obbligo di assegnare la Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) e dunque anche il DEP in modo selettivo, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti.

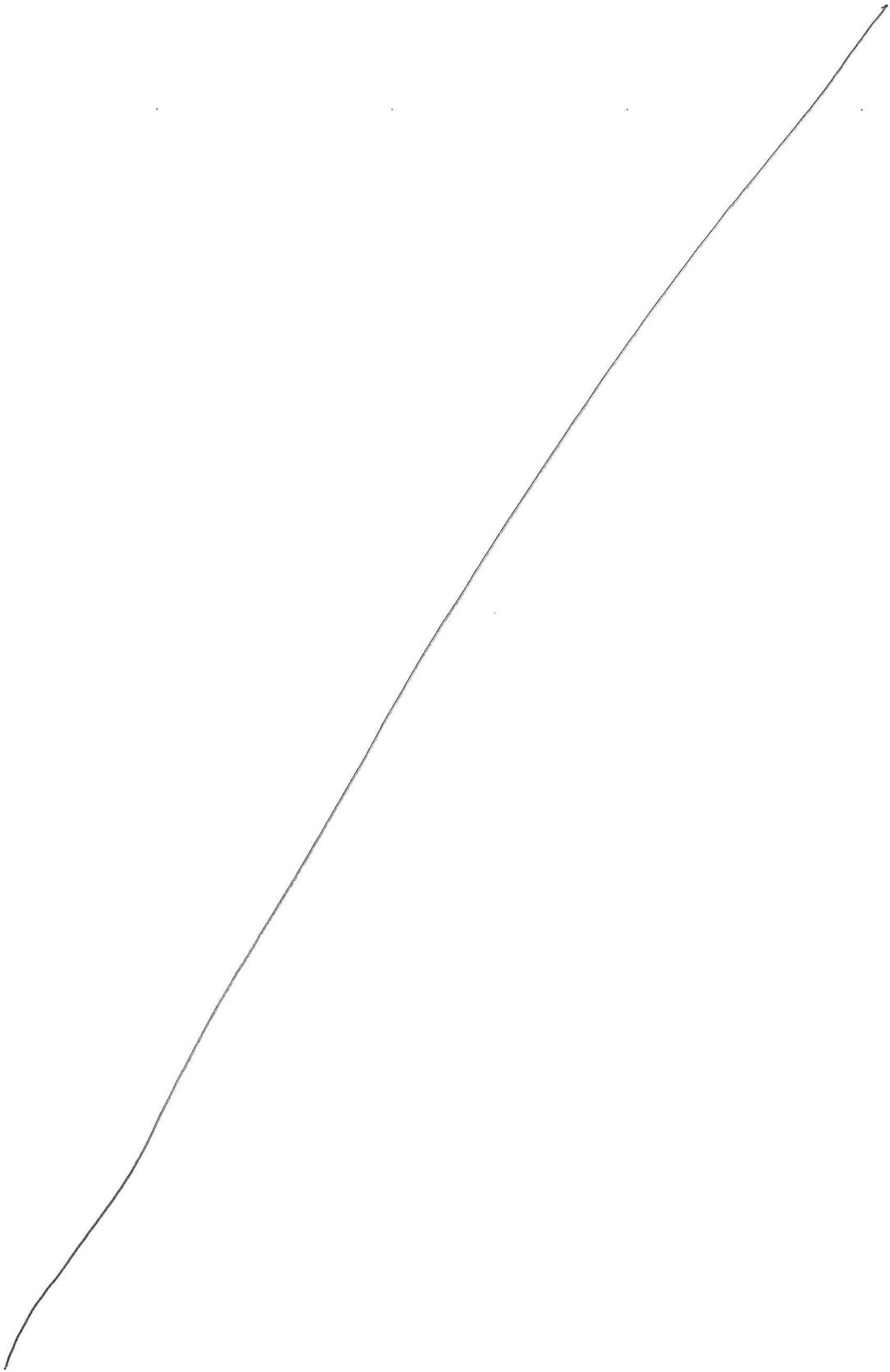
Per quanto concerne i risultati attesi questi sono l'attribuzione della fascia superiore ai soggetti che risulteranno aver superato la selezione in base ad elementi di merito e di valorizzazione della professionalità.

Palermo 27 dicembre 2023

La Responsabile  
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Sig.ra Loredana Drago

La Responsabile  
dell'UOC Risorse Umane  
Dot.ssa Silvia Salerno

Il Commissario Straordinario  
Dott. Maurizio Montalbano



## Attestazione

Il Collegio, alle ore 19,00, riapre la seduta sospesa alle ore 12,00, per successivo e ulteriore parere a seguito dell'avvenuto incontro fissato per le ore 15,30, giusta convocazione prot. n.76458 del 22/12/2023, tra la parte datoriale e le OO.SS., sull'ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Sanità.

Il Collegio, dopo aver preso atto della sotto riportata documentazione trasmessa:

- Relazione Tecnico-Finanziaria, relativa alla determinazione dei Fondi di contrattazione integrativa di comparto-Ipotesi di accordo n. 1/2023;
- Relazione Illustrativa;
- Regolamento – Differenziali Economici di Professionalità ( DEP );
- Ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa, debitamente firmata dalle parti partecipanti;

esprime Parere Favorevole all'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa Aziendale del Personale non dirigenziale del Comparto Sanità per l'anno 2023.

Palermo,27/12/2023

p. Il Collegio  
dott. Giuseppe Romeo (Presidente)

