

DIREZIONE GENERALE

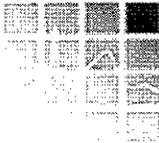
RELAZIONE ILLUSTRATIVA anno 2016

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	17 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Delegata del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo per le relazioni sindacali; Componente: Direttore Amministrativo dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo, Delegato del Direttore Generale dell'AOUP per le relazioni sindacali; Esperti: Direttore Sanitario dell'AOUP, Dirigente Responsabile Area Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Servizio speciale rapporti con l'AOUP e il SSR dell'Ateneo, Responsabile Settore Relazioni Sindacali dell'Ateneo e Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSAL Fed. SNALS Univ./CISAPUNI; CSA della CISAL Università</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU, FLC-CGIL, CISL Fed. Università, UIL RUA, CONFSAL Fed. SNALS Univ./CISAPUNI, CSA della CISAL Università.</p>
Soggetti destinatari	Personale destinatario dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Università (giuridicamente) e del Comparto Sanità (economicamente), in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP), con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio dell'esercizio finanziario 2016 determinate con l'adozione della Delibera n.681 del 26/07/2016. Progressioni economiche orizzontali. Destinazione risorse residue anno 2015.



Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo

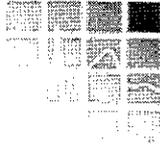


DIREZIONE GENERALE

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione è stata resa dal Collegio sindacale con verbale n°8 del 10 novembre 2016 (v. allegato).
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Il Collegio sindacale non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano triennale della performance 2014-2016, con la relazione integrativa anno 2015, è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 129 dell'11 febbraio 2015. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013) Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2014-2016) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 103 del 31 gennaio 2014. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nell'allegato 2 alla delibera n. 148/2014.

Sede Legale: Via del Vespro n. 129 CAP 90127 PALERMO CF/P.I. 05841790826

Ufficio Negoziazioni Sindacali: Tel (091) 6555582 Fax (091) 6555578



DIREZIONE GENERALE

	<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>performance</i> relativa all'anno 2014, è stata approvata dal Direttore Generale dell'AOUUP con Deliberazione n. 846 del 29 settembre 2015 ed è stata validata dall'OIV con nota prot. n. 55 del 10 dicembre 2015. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2012 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>".</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili)

La sessione negoziale 2016 è stata avviata con la seduta di contrattazione integrativa che si è tenuta il 20.09.2016, giusta convocazione prot. n. 11058 del 14 settembre 2016 e si è conclusa con la sottoscrizione il 22 settembre 2016, giusta convocazione prot. n. 11348 del 21 settembre 2016. Di seguito si riporta la consistenza dei Fondi per l'anno 2016 del personale del Comparto, ottenuta storicizzando l'ammontare dei Fondi 2014, determinati giusta atto deliberativo n.1140 del 23/12/2014, incrementando per l'anno 2015 esclusivamente il Fondo posizione e fasce della RIA dei cessati dell'anno 2015, considerata in misura *pro-quota*, e lasciando invariati gli altri due Fondi (Produttività e Straordinario e particolari condizioni di lavoro), giusta atto deliberativo n.1126 del 15/12/2015.

In ultimo con deliberazione n. 681 del 26/07/2016 si è provveduto alla costituzione Fondi contrattuali per l'anno 2016, incluso il Comparto, determinati applicando le riduzioni previste dall'art.1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n.208 (Legge di Stabilità 2016), di cui al prospetto seguente:

ANNO 2016

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO

TIPOLOGIA FONDO	STANZIAMENTO
FONDO POSIZIONE E FASCE	4.848.788,67
FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	3.920.061,00
FONDO PRODUTTIVITA'	5.735.909,79



DIREZIONE GENERALE

TOTALE FONDI COMPARTO (UNIVERSITARIO ED AZIENDALE)

14.504.759,46

Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo in esame:

Art.1: Le parti hanno voluto ricordare la cornice economica di partenza di cui alla costituzione formale dei Fondi 2015, determinata con specifico provvedimento DG n. 1126 del 15.12.2015; per quanto attiene il Fondo "fasce", l'ammontare dello stesso ha tenuto conto dell'effetto del cessato "blocco" di cui alla Legge 147/2013 ed è stato incrementato, così come esplicitato dalla circolare del MEF n.20 dell'8/05/2015. Per tale motivo è stato previsto l'inserimento della RIA dei cessati, *pro quota*, secondo le regole definite dai contratti di lavoro. I residui accertati, come previsto contrattualmente, andranno ad incrementare il Fondo produttività collettiva anno 2016, quali risorse variabili non ripetibili nei futuri esercizi.

Art.2: E' stato definito il quadro delle risorse disponibili sull'anno 2016, di cui alla costituzione dei Fondi contrattuali del Comparto con provvedimento DG n. 681 del 26 luglio 2016, che ha tenuto conto dei vincoli stabiliti dall'art.1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n.208. In applicazione dell'art. 38, comma 7, del CCNL Sanità 7 aprile 1999, il Fondo fasce è stato implementato della quota utile al finanziamento della procedura PEO, di cui alla Delibera n. 1240 del 23.12.2015, che avrà decorrenza giuridica ed economica a valere dal 1° gennaio dell'anno di approvazione degli atti. A tal fine l'Azienda procederà alla modifica dell'avviso di selezione, di cui alla suddetta Delibera, nella parte in cui si prevede che l'inquadramento nella posizione economica superiore ha decorrenza dal 1° gennaio 2015, come da nota della Direzione aziendale prot. n. 7613 del 25 maggio 2016. Pertanto, saranno riaperti i termini di presentazione delle domande, fatte salve quelle già presentate e la documentazione ad esse allegata. Le economie che si rileveranno a consuntivo su detto Fondo confluiranno, quali risorse variabili non ripetibili negli esercizi successivi, nel Fondo per la produttività collettiva anno 2017, mantenendo l'originaria finalità della quota di competenza del medesimo esercizio.

Art.3: Si dichiara la disapplicazione dei precedenti atti negoziali in contrasto con l'accordo illustrato.

Palermo 17 novembre 2016

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

La Responsabile
dell'Area Risorse Umane
Dot.ssa Quilina Martellucci

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Colletti



Collegio Sindacale

VERBALE N. 8 DEL 10.11.2016

O M I S S I S

Punto 1) Esame Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria ai fini della certificazione dei fondi

Il Collegio acquisisce agli atti la documentazione richiesta nella seduta del 03.11.2016 e procede all'esame della stessa.

La documentazione esaminata è la seguente:

- Nota prot. n. 13703 del 26.09.2016 -Trasmissione ipotesi di accordo di CCIA del Personale del Comparto
- Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa relative alla determinazione di fondi di contrattazione integrativa del comparto
- Ipotesi di accordo
- Delibera n.1126 del 15.12.2015 di Costituzione dei fondi anno 2015 del Personale Dirigenza Medica, di Dirigenza Sanitaria e Tecnico Professionale, Amministrativa e Comparto
- Circolare n.12 del 23.03.2016 del MEF
- Nota prot. 13247 del 10.11.2016 dell'Area Risorse Umane relativa alla dichiarazione Integrità fondo posizione e fasce del Comparto dell'AOUP, unitamente alla deliberazione n.1112 del 20.12.2013 relativa alla Determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2013 e allo schema di riepilogo complessivo di utilizzo dell'intero fondo STRAO + Indennità Varie anno 2016.

Il Collegio dopo un'attenta ed approfondita valutazione della documentazione esprime parere favorevole tenuto conto della metodica seguita nonché della documentazione prodotta in prima fase e di quella esaminata in data odierna, giusta richiesta di cui al precedente verbale, esibita anche a fronte della quale si rileva in particolare che non vi è stato mai passaggio di somme, tra i fondi per la produttività e quello relativo alle posizioni organizzative etc., ma anche che l'utilizzazione del fondo per particolari condizioni per l'anno corrente, in proiezione, non verrà sforato anzi determinerà una economia da utilizzarsi per come contrattualmente previsto. Si prescrive che qualora il "Fondo Straordinario per particolari condizioni di disagio" nel corrente anno, così come negli anni a venire, dovesse sforarsi, la liquidazione del sistema premiante potrà avvenire, secondo il principio di permeabilità dei fondi, dopo avere effettuato il ripiano del disavanzo del "Fondo Straordinario per particolari condizioni di disagio" con le somme necessarie prelevate dal fondo produttività.

O M I S S I S

Il presidente del collegio
F.TO Rosario CANDELA

Componente
F.TO Giuseppe ROMEO

Componente
F.TO Carmelo PULLARA