



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA A DIREZIONE UNIVERSITARIA DI CHIRURGIA GENERALE AD INDIRIZZO ONCOLOGICO - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE MED/18 - AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 6 DEL PROTOCOLLO D'INTESA STIPULATO DALLA REGIONE SICILIANA E DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO -

VERBALE N. 1 DEL 27.07.2023

Il giorno 27 del mese di luglio dell'anno 2023 alle ore 08:30 si è riunita in modalità telematica, la Commissione giudicatrice della prova selettiva del concorso di cui sopra, composta, giusta delibera del Commissario Straordinario n. 937/2023, dai Sigg.:

Dott. Gaetano Cimò - Componente di diritto
Prof. Giorgio Ercolano - Componente sorteggiato
Prof. Eugenio Cucinotta - Componente di nomina rettorale
Sig.ra Grazia Scalfi - Segretario verbalizzante

L'invito è stato formalizzato con email del 17 luglio c.m.

I componenti della Commissione, preso atto della regolarità della costituzione della stessa e verificato che tutti risultano presenti, dichiara aperta la seduta odierna volta alla valutazione delle istanze pervenute al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, alla selezione di che trattasi.

I componenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti stessi, dando, altresì, atto che:

- Ciascuno dei commissari dichiara di non avere liti pendenti con altro commissario;
- ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.ii.mm, i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo 1 del Titolo secondo del Libro 2 del codice penale.
- Di trovarsi ancora in servizio presso strutture del SSN;

Come previsto dalla normativa la Commissione procede ad eleggere il Presidente della Commissione. All'unanimità viene designato quale Presidente della Commissione il Dott. Gaetano Cimò.

La Commissione prende altresì atto:

- Delle norme di legge che regolano la procedura e delle linee di indirizzo regionali;



- Della delibera dell'avviso di selezione n. 916 del 04.08.2022 "avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologico – SSD MED/18 ai sensi dell'art. 9 comma 6 del Protocollo di intesa Università – Regione ", pubblicato sul sito Internet aziendale e in quello dell'Università degli Studi di Palermo.
- Del vigente protocollo d'intesa tra Regione e Università;

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

La Commissione verifica che ha ricevuto dall'Ufficio Concorsi le sottoelencate istanze, con nota prot. n. 48429 del 18/7/2023:

- a) Prof. Antonino Agrusa
- b) Prof. Gianni Pantuso
- c) Prof. Giorgio Romano
- d) Prof. Carmelo Sciumè

La Commissione, presa visione dei nominativi, dichiara che non sussiste, nei confronti dei suddetti aspiranti, alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 c.p.c.).

All'unanimità si stabilisce di procedere come segue:

- A Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione relativo al profilo oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare;
- B Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C Ammissione del candidato
- D Valutazione comparativa del curriculum in aderenza alle previsioni del bando;
- E Modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
- F Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e del punteggio conseguito dallo stesso.

A DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Il Presidente, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno descritto nell'avviso di selezione allegato al presente verbale.

B PRESA D'ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO.

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014



che al capo 4 "Criteri di valutazione" stabilisce che " ... la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea ... "

A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2"

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

A. Esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti max 10
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza - (punti min 2, max 10)

B. Ruoli accademici, gestionali, di direzione e in società scientifiche nazionali ed internazionali e produzione scientifica (max 20 Punti)

1. Soggiorno di studio e formazione all'estero per almeno un anno anche non continuativo max 3 punti
2. Attività didattica max 5 punti
3. Partecipazione corsi max 2
4. Produzione scientifica max 10

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior gestione degli argomenti, anche dal punto di vista dell'efficacia terapeutica.
- Aderenza alle linee guida accreditate.

Il colloquio è altresì diretto a testare la competenza manageriale, la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.



Prima dell'espletamento del colloquio, in via preliminare, il Direttore Sanitario dovrà illustrare nel dettaglio ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi possano esporre interventi attinenti alla tipologia da conferire e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura e all'integrazione tra didattica, ricerca e assistenza, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale. Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

.....

Esperienze professionali

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del DA 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

Sul punto A "Tipologia delle Istituzioni"- Punti max 10 –

Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in fase alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D.A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale (secondo lo schema allegato al presente verbale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana).

La Commissione decide che il punteggio sarà attribuito con almeno un anno di frequentazione presso l'Istituzione.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1

Sul punto B "Posizione funzionale". Punti max 10

La Commissione stabilisce che verrà valutata l'anzianità di servizio maturata presso strutture pubbliche D.L. 158/2012 e DA 2274/2014. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno



veranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi conti nuovi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

Punti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento

Punti 0,8 per anno per incarico F.F. UOC

Punti 0,7 per titolare di UOSD

Punti 0,5 per anno per UOS

Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità

Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Sul punto C "Tipologia qualitativa e quantitativa" Punti max 10.

La Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In particolare la commissione prenderà in esame esclusivamente gli interventi svolti come primo operatore o tutor. Per quanto riguarda la complessità delle prestazioni, la commissione prenderà come riferimento "La Classificazione degli interventi chirurgici per complessità" utilizzata dalle scuole di specializzazione di Chirurgia Generale secondo lo schema Gelmini-Saviano (vedi allegato). Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

Tipologia Prestazioni	Punteggio
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

Formazione studio ricerca e produzione scientifica

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama al disposto del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

Sul punto D "Produzione scientifica". Punti max 10 così ripartiti:

Per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seconda scala di valori:

1. Numero complessivo di lavori impattati H-INDEX secondo scopus: fino a 8 punti 3, da 8 a 15 punti 6, superiore a 15 punti 10 -

Sul punto E "Ruoli accademici, gestionali e di direzione" - Punti max 10 così ripartiti:

- 1) "Soggiorni di studio e formazione all'estero per almeno un anno anche non continuativo":
Punti max 3
- 2) "Attività didattica" Punti max 5



3) "Partecipazione a corsi" Punti max 2

La Commissione, stabiliti i criteri, sulla scorta di questi, predispose ed approva un'apposita scheda che verrà individualmente nominata, dove verranno inseriti i punteggi. Quindi si procede all'esame della documentazione presentata dai quattro candidati ai fini della ammissibilità.

Sulla base delle verifiche effettuate e di quanto riportato nel bando risultano pertanto essere ammessi i candidati:

Prof. Antonino Agrusa **AMMESSO** con riserva nelle more della formulazione di uno specifico parere da richiedere al Servizio Legale/Area del Personale in merito alle fattispecie penali in capo allo stesso, posteriori alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di che trattasi.

Prof. Gianni Pantuso **AMMESSO**

Prof. Giorgio Romano **AMMESSO**

Prof. Carmelo Sciumè **AMMESSO**

La Commissione decide di aggiornarsi non appena riceve riscontro da parte del Servizio Legale/Area del Personale.

Alle ore 9.35 la Commissione termina i lavori.

LA COMMISSIONE

Dott. Gaetano Cimo'

Prof. Giorgio Ercolanò

Prof. Eugenio Cucinotta

Sig.ra Grazia Scalice -



SCHEDA DI VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

COGNOME E NOME

NATO IN

IL

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E PRESTAZIONI EROGATE DALLA STRUTTURA

A					
1	S.S.N. DEA di II livello e/o A.O. di Rif Naz previsto per anno				0,00
2	S.S.N. DEA di I livello previsto per anno				0,00
3	I.R.C.C.S. previsto per anno				0,00
MASSIMO PUNTI 10 SUB TOTALE (A - Istituzioni e Prestazioni)					0,00

POSIZIONE FUNZIONALE

B		PREVISTO X ANNO	N.	ATTRIBUITO	
1	Incarico di struttura complessa o dipartimento	1,00		0,00	
2	Incarico ex art. 22 f.f. struttura complessa	0,80		0,00	
3	Incarico di struttura semplice dipartimentale	0,70		0,00	
4	Incarico di struttura semplice	0,50		0,00	
5	Incarico di alta professionalita'	0,30		0,00	
6	Dirigente medico I livello	0,10		0,00	
MASSIMO PUNTI 10 SUB TOTALE (B - ACCADEMICI)					0,00

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (CASISTICA OPERATORIA)				N.	ATTRIBUITO
C	1	ALTA	8-10		0,00
	2	MEDIA	4 - 7		0,00
	3	BASSA	2 - 3		0,00
MASSIMO PUNTI 10 SUB TOTALE (C - PUBBLICAZIONI)					0,00

PRODUZIONE SCIENTIFICA

D			N.	ATTRIBUITO	
1	NUMERO COMPLESSIVO DI LAVORI IMPATTATI H-INDEX SECONDO SCOPUS	fino a 8 Punti 3 da 8 a 15 Punti 6 superiore a 15 Punti 10			
MASSIMO PUNTI 10 SUB TOTALE (C - PUBBLIC.)					0,00

SOGGIORNO DI STUDIO E FORMAZIONE

E		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
1	SOGGIORNO ALL'ESTERO PER ALMENO 1 ANNO ANCHE NON CONTINUATIVO PUNTI 1			0,00	
MASSIMO PUNTI 3 SUB TOTALE (D - CURRICULUM)					0,00

ATTIVITA' DIDATTICA

E		PREVISTO X ANNO	N.	ATTRIBUITO	
2	ATTIVITA' DIDATTICA E DI RICERCA CERTIFICATE DA CORSI DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA PUNTI 1 PER ANNO			0,00	
MASSIMO PUNTI 5 SUB TOTALE (D - PUBBLIC.)					0,00

PARTECIPAZIONE A CORSI

E		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
3	PARTECIPAZIONI CORSI, CONVEGNI, SEMINARI COME DOCENTE E/O RELATORE 0,10 PER OGNI RELAZIONE			0,00	
MASSIMO PUNTI 2 SUB TOTALE (C. PUBBLIC)					0,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI VALUTATI

A TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E PRESTAZIONI	0,00
B POSIZIONE FUNZIONALE	0,00
C TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (CASISTICA OPERATORIA)	0,00
D PRODUZIONE SCIENTIFICA	0,00
E SOGGIORNI DI STUDIO E FORMAZIONE	0,00
E ATTIVITA' DIDATTICA	0,00
E PARTECIPAZIONI A CORSI	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,000

LA COMMISSIONE

dg
gl



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA A DIREZIONE UNIVERSITARIA DI CHIRURGIA GENERALE AD INDIRIZZO ONCOLOGICO - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE MED/18 - AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 6 DEL PROTOCOLLO D'INTESA STIPULATO DALLA REGIONE SICILIANA E DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO -

VERBALE N. 2 DEL 30.08.2023

Il giorno 30 del mese di agosto dell'anno 2023 alle ore 08:45 si è riunita in modalità telematica, la Commissione giudicatrice della prova selettiva del concorso di cui sopra, composta, giusta delibera del Commissario Straordinario n. 937/2023, dai Sigg.:

Dott. Gaetano Cimò - Componente di diritto
Prof. Giorgio Ercolano - Componente sorteggiato
Prof. Eugenio Cucinotta - Componente di nomina rettorale
Sig.ra Grazia Scalici - Segretario verbalizzante

L'invito è stato formalizzato con email del 04 agosto c.m.

I componenti della Commissione, preso atto della regolarità della costituzione della stessa e verificato che tutti risultano presenti, dichiarano aperta la seduta odierna volta allo scioglimento delle riserve relativamente all'ammissione del candidato Prof. Agrusa Antonino.

Nel verbale n. 1 del 27.07.2023 la Commissione ha stabilito quanto sotto riportato:

"Prof. Antonino Agrusa AMMESSO con riserva nelle more della formulazione di uno specifico parere da richiedere al Servizio Legale/Area del Personale in merito alle fattispecie penali in capo allo stesso, posteriori alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di che trattasi".

In data 27.07.2023 il Presidente della Commissione formula parere al Servizio Legale dell'AOUP in ordine all'ammissibilità del candidato.

Il Servizio Legale con nota del 4.08.2023, che si allega alla presente per farne parte integrante, dichiara che non sussiste alcun limite all'ammissione del Prof. Agrusa al concorso in questione.

Sulla base delle verifiche effettuate e sopra descritte risultano pertanto essere ammessi i candidati:

Prof. Antonino Agrusa AMMESSO

Prof. Gianni Pantuso AMMESSO



Prof. Giorgio Romano AMMESSO

Prof. Carmelo Sciumè AMMESSO

La Commissione decide di fissare per giorno 3 Ottobre 2023 alle ore 14.30, in modalità telematica, la valutazione titoli e alle ore 15.30 la prova colloquio.

Alle ore 9.15 la Commissione termina i lavori.

LA COMMISSIONE

Dott. Gaetano Cimo'

Prof. Giorgio Ercolano

Prof. Eugenio Cucinotta

Sig.ra Grazia Scalici -