



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Adozione ed Approvazione del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il Personale dell'AOUP Paolo Giaccone.

L'Estensore: CARLO BILEDDO

Proposta N. 323 Del 17/02/2026 Responsabile U.O.C. Area Risorse Umane

Allegati: Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il Personale dell'AOUP Paolo Giaccone.

Dott. SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 17-02-2026

Responsabile Unico del Procedimento

Sig.ra LOREDANA DRAGO

Firmato da Loredana Drago

Data 17-02-2026

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore
Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra

Data 18-02-2026

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari

Data 18-02-2026

Parere Favorevole

Il Direttore
Sanitario

Firmato da Rosalia Mure'

Data 18-02-2026

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici

Data 19-02-2026

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA UOC RISORSE UMANE

Dott. Silvia Salerno

- VISTO** il D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n.419;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. e ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la delibera n.569 del 10.07.2020 di recepimento del D.A. 164/2020 di approvazione dell’atto Aziendale di questa AOUP all’atto vigente;
- VISTO** il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art. 1 del D. Lgs.vo n. 517/99 e ss.mm.ii., del Protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato sulla G.U.R.S. il 12 aprile 2024;
- PRESO ATTO** che con disposizione n. 1 del 06/02/2026 è stato affidato alla Dott.ssa Silvia Salerno, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell’art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l’incarico temporaneo di Direttore dell’UOC Area Risorse Umane con decorrenza immediata, stabilendo che la cessazione avverrà all’atto del completamento dell’indicenda procedura di affidamento con l’insediamento del nuovo titolare;
- VISTO** il vigente CCNL dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, il vigente CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021, il vigente CCNL Comparto Sanità 2022-2024 e il vigente CCNL Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTA** la Delibera n. 1039 del 24.10.2025 Approvazione ed Adozione delle schede di valutazione individuale della Performance, relative al Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il personale della Dirigenza e del Comparto;
- PRESO ATTO** che nella seduta di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 18/11/2025 dell’Area Sanità, convocata con nota protocollo n. 66642 del 12 novembre 2025 le parti hanno concordato, nel rispetto delle corrette relazioni sindacali, che pur essendo i Regolamenti oggetto di Confronto, vengono trattati all’interno di sedute di CCIA, in quanto rientranti nell’*iter* procedurale del percorso intrapreso per il rinnovo del CCI dell’Area Sanità e, pertanto hanno approvato il Regolamento del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance del Personale dell’AOUP “Paolo Giaccone”.
- VISTA** la nota protocollo n. 68844 del 21 novembre 2025 con la quale l’Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell’Area Sanità, dell’Area Funzioni Locali, del Comparto Istruzione e Ricerca ed alla RSU il Regolamento del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance del Personale dell’AOUP “Paolo Giaccone”, per la dovuta Informazione contrattuale, approvato con l’Area Sanità in sede di CCIA del 18 novembre 2025;
- VISTA** la nota protocollo n. 73687 del 12 dicembre 2025 con la quale l’Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità il Regolamento del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance del Personale dell’AOUP “Paolo Giaccone”, per la dovuta Informazione contrattuale, approvato con l’Area Sanità in sede di CCIA del 18 novembre;
- PRESO ATTO** che sono pervenute osservazioni e/o integrazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca RSU e FLC CGIL;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 956 del 08/01/2026 l'Azienda in data 13 gennaio 2026 ha esperito il Confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca approvando le modifiche proposte con nota prot. n. 68844 del 21 novembre 2025;

RITENUTO di dotare questa AOUP di un Regolamento disciplinante il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance del Personale dell'AOUP "Paolo Giaccone" che si allega in uno alla presente e ne è parte integrante, e che sostituisce tutte le eventuali pregresse disposizioni aziendali in materia;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'UOC Area Risorse Umane;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm.ii.

Per le ragioni di fatto e i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

PROPONE DI

APPROVARE ED ADOTTARE il Regolamento Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance del Personale dell'AOUP "Paolo Giaccone" facente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, che sostituisce tutte le eventuali pregresse disposizioni aziendali in materia;

DARE MANDATO all'ufficio Negoziazioni Sindacali di notificare la presente Deliberazione alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità, dell'Area Funzioni Locali, del Comparto Sanità, del Comparto Istruzione e Ricerca ed alla RSU e di pubblicarla sul sito aziendale nella sezione *Amministrazione Trasparente – Contrattazione Integrativa – Area Sanità, Area Funzioni Locali, Comparto Sanità e Comparto Istruzione e Ricerca*;

DARE MANDATO all'UOC Risorse Umane di notificare a tutti i Direttori e/o Responsabili di tutte le Strutture Aziendali la presente Deliberazione, al fine di dare la massima pubblicità delle disposizioni di cui al citato Regolamento;

DARE mandato all'U.O.C. Sistema Informativo Aziendale di pubblicare copia della presente Deliberazione nella sezione "Regolamenti" del sito web istituzionale dell'AOUP;

DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di dividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente.