



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Approvazione e adozione del Codice di Comportamento dell'AOUP "P. Giaccone" di Palermo

L'Estensore: PIETRO RIGANO

Proposta N. 702 Del 13/03/2025 Responsabile Uff. Resp. Prevenzione Corruzione e Trasparenza
Allegati: n. 1 Dott. PIETRO RIGANO

Firmato da Pietro Rigano
Data 13-03-2025

Responsabile Unico del Procedimento
Dott. PIETRO RIGANO

Firmato da Pietro Rigano
Data 13-03-2025

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore
Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra
Data 13-03-2025

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari
Data 14-03-2025

Parere Favorevole

Il Direttore
Sanitario

Firmato da Alberto Firenze
Data 13-03-2025

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici
Data 14-03-2025



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza **Dott. Pietro Rigano**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTA** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 8, comma 1, della Legge Regionale n. 5/2009 ai sensi del quale sono costituite le nuove Aziende sanitarie provinciali (A.S.P.), le Aziende ospedaliere (A.O.), le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale (A.R.N.A.S.) e le Aziende ospedaliere Universitarie, dotate di personalità giuridica e autonomia imprenditoriale;
- VISTA** la delibera n. 551 del 31/05/2018 avente come oggetto "Riorganizzazione del Dipartimento Amministrativo riconducibile alla delibera n. 633/2017";
- VISTA** la Delibera n. 1262 del 19/12/2019 di *"Approvazione preliminare dell'Atto Aziendale dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo"*;
- VISTO** il vigente Protocollo di Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Palermo dell'11/03/2024 pubblicato nella G.U.R.S. n. 17 del 12 aprile 2024;
- VISTA** la Deliberazione n. 569 del 10/07/2020 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'A.O.U.P.;
- VISTA** La Legge 6 novembre 2012, n. 190 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- VISTO** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante «Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CEE» e, in particolare, l'articolo 154, comma 5-bis, che stabilisce che il parere di cui all'articolo 36, paragrafo 4, del Regolamento è reso dal Garante nei soli casi in cui la legge o il regolamento in corso di adozione disciplina espressamente le modalità del trattamento dei dati;
- VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante «Codice dell'amministrazione digitale»;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- VISTO** in particolare, il comma 1-bis dell'articolo 54 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, inserito dall'articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** altresì, il comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, che prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;
- VISTE** le Linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il Piano Nazionale Anticorruzione e suoi aggiornamenti (così come confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione "PIAO");
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il Codice di comportamento dell'AO.U.P. "P. Giaccone" di Palermo approvato con Delibera n. 29 del 13/01/2017;
- VISTO** il D.P.R. 81/2023, Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- PRESO ATTO** che il citato D.P.R. 81/2023 prevede espressamente di apportare modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici con particolare riferimento al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- VISTA** l'Azione A1.6 dei Percorsi Attuativi di Certificabilità *"Adozione di un sistema di monitoraggio e verifica del rispetto del codice di comportamento che preveda anche l'adozione di misure nei confronti del personale che venga meno agli obblighi codificati"*;
- PRESO ATTO** dell'informazione resa con nota prot. n. 5764 del 28/01/2025 dall'Ufficio Negoziazioni Sindacali alla RSU nonché alle OO.SS. del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area delle Funzioni Locali e dell'Area della Sanità,
- PRESO ATTO** che non è pervenuta da parte sindacale alcuna nota di riscontro alla suddetta informazione preventiva per eventuali suggerimenti e/o integrazioni;
- VISTA** l'annotazione del Responsabile dell'Ufficio Stampa del 29/01/2025 sulla nota prot. n. 5203 del 24/01/2025 con la quale è stata chiesta l'integrazione degli artt. 11 ter e 12 del Codice;
- VISTA** l'approvazione della Direzione Generale annotata in data 30/01/2025 sulla citata nota prot. n. 5203 del 24/01/2025;
- PRESO ATTO** dell'informazione resa dall'Ufficio Negoziazioni Sindacali alla RSU, al Comparto Istruzione e Ricerca, all'Area delle Funzioni Locali e all'Area della Sanità, con nota prot. n. 6631 del 30/01/2025 con la quale è stato trasmesso il Codice di Comportamento con le modifiche apportate agli artt. 11 ter e 12;
- PRESO ATTO** che non è pervenuta da parte sindacale alcuna nota di riscontro alla suddetta informazione per eventuali suggerimenti e/o integrazioni;
- ATTESO** che, il PTPCT recepito nel PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione n. 90 del 31/12/2025 ha previsto espressamente la modifica/integrazione del Codice di comportamento dell'AO.U.P. "P. Giaccone" di Palermo approvato con Delibera n. 29 del 13/01/2017;
- RITENUTO** per quanto sopra di procedere all'approvazione del nuovo Codice di Comportamento dell'A.O.U.P. "P. Giaccone" di Palermo modificato ed integrato con le nuove disposizioni intervenute con il D.P.R. 81/2023;
- DATO ATTO** che il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14/01/1994 n. 20 e ss.mm.ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6/11/2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione".

Per le ragioni di fatto e i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

PROPONE DI

APPROVARE ED ADOTTARE il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'A.O.U.P. "P. Giaccone" facente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;

DARE ATTO che il Codice di Comportamento di cui sopra sostituisce integralmente il Codice di Comportamento dell'A.O.U.P. "P. Giaccone" di Palermo approvato con Deliberazione n. 29 del 13/01/2017 così come previsto dal PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione n. 90 del 31/12/2025;

DARE MANDATO di trasmettere il presente Codice di Comportamento alla R.S.U., alle OO.SS. e all'OIV;

PUBBLICARE il presente provvedimento e il relativo allegato sul sito web aziendale nell'apposita Sezione *Regolamenti*;

DARE ATTO che, dal presente provvedimento, non discendono oneri per l'Azienda;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 65 della L.R. n.25/93, così come sostituito dalla L.R. n.30/93, attesa la necessità di dover rispettare i termini assegnati dall'Assessorato della Salute per la definizione del percorso di consolidamento dei P.A.C.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante.

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente