



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.lgvo n.286 del 30.7.1999, recante << *norme in materia di riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche* >>;
- VISTO** il D.gvo n.150 del 27.10.2009 << *in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*>>
- RILEVATO** che, giusta modificazioni apportate dal D.lgvo n.74 del 25.5.2017, il menzionato D.lgvo n.150/2009 stabilisce, ora, all'art.14, che << *Ogni Amministrazionesi dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance [O.I.V.]...costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti* >>, ed all'art.14 bis, comma 3, che: << *la durata dell'incaricoè di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione* >>;
- che, anche il D.P.R. n.105 del 9.5.2016, al suo art.6, nel ribadire che la valutazione della performance è indipendente, ne affida la valutazione << *all'organismo indipendente di valutazione di cui all'art.14 del D.lgvo 150 del 2009* >>;
- CONSIDERATO** che l'O.I.V. di questa azienda, in ragione della sua complessità, è stato costituito in forma collegiale, nel numero di tre componenti compreso il Presidente, e che tutti i componenti, nominati in forza delle delibere n.379 del 12.4.2019 e n.59 del 28.1.2021, e prorogati per un ulteriore triennio giusta delibera n.540 del 10.5.2022, cesseranno dalle loro funzioni in data 9.5.2025;
- VISTO** il comma 2 del menzionato art.14 bis del D.lgvo n.150/2009 e s.i.m, che dispone che << *la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco [nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica] previa procedura selettiva pubblica* >>;
- DATO ATTO** che, proprio in ragione della scadenza di tale necessitato organismo e del divieto legislativo di procedere ad ulteriore rinnovo, la Direzione Strategica, con nota protocollo n.53418 del 26.9.2024, ha onerato la proponente U.O.C. di avviare un avviso pubblico, per titoli e colloquio, teso, appunto, alla nomina di tutti i componenti, compreso il Presidente, dell'O.I.V.;
- altresì, che con successiva nota prot.26165 del 28.4.2025, la Direzione Strategica ha sollecitato, in maniera perentoria, la sopracitata U.O.C., ad avviare la procedura selettiva, individuando il 29.4.2025, il termine ultimo, sia per predisporre gli atti consequenziali, sia per proporre << *ogni soluzione temporanea volta a consentire lo svolgimento dell'attività dell'O.I.V. senza provocare alcun nocumento all'Azienda ed al Personale dipendente* >>;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTI** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 2.12.2016, poi modificato dai Decreti del medesimo Ministro del 6.8.2020 e del 7.8.2023, recanti, l'istituzione dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione e la relativa, compiuta, disciplina;
- RILEVATO** che, in ragione del combinato disposto di cui al comma 3 dell'art.14bis del D.lgvo n.150/2009 e s.i.m e dell'art.3 comma 7 della Legge n.56/2019, la procedura selettiva tesa alla nomina avviene avvalendosi del Portale Unico del Reclutamento, tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it;
- RITENUTO** di dover nominare i componenti OIV, ai sensi della disciplina normativa e regolamentare vigente, a seguito dell'espletamento di una procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, mediante pubblicazione di un apposito avviso in cui sono indicati: i requisiti richiesti, i termini, le modalità di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

presentazione delle domande, le cause di incompatibilità, inconfiribilità e di conflitto di interessi, le modalità di selezione, la durata ed il compenso;

VISTO appunto, l'avviso, allegato quale **DOC.1**, parte integrante del presente atto, disciplinante la selezione pubblica sopra indicata;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione del citato avviso ai sensi del comma 2 dell'art.14-*bis* del citato D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i nonché del D.M. 6/8/2020 come modificato dal D.M.7.8.2023; dunque, come segue:

- sul Portale del Reclutamento inPA;
- sul sito internet di questa Azienda, nella sezione “*bandi e concorsi*”;
- sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri utilizzando l'apposito applicativo;

DARE ATTO che l'invio della domanda deve essere fatta, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul portale del reclutamento inPA;

DATO ATTO che l'incarico di componente dell'OIV non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato, per tutta la durata dell'incarico,

DATO ATTO che l'Assessorato della Salute, con il recente decreto n.653 del 12.6.2024, muovendo dalla considerazione che l'evoluzione normativa << *ha ampliato le funzioni di controllo dell'O.I.V., >>, oltre che gli ha << affida[to] funzioni rilevanti >> e << plurime attività di monitoraggio, controllo, valutazione aventi carattere periodico >> e << connesse responsabilità >>, ha ritenuto << di procedere alla rimodulazione del compenso assegnato ai singoli componenti >>, introducendo le seguenti modifiche alla disciplina del compenso quale fissata dal previgente decreto n.964 del 7.4.2010:*

- ✓ è stato soppresso il riferimento ad un compenso per seduta, che era stato fissato in € 300 *pro-capite*;
- ✓ il limite massimo annuo è stato raddoppiato: dall'originario 5% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale, al 10%;
- ✓ << è stata fissata una soglia minima di sedute non inferiore a 24 annuali >>;

Invariata, invece, e, dunque, vigente la previsione circa l'ulteriore << *riconoscimento del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni di legge* >>;

RITENUTO proprio alla luce della *ratio* che anima il citato D.A. e della complessità di questa Azienda Ospedaliera anche in ragione della sua natura Universitaria e del numero dei dipendenti, di fissare il compenso annuo dei componenti nel limite massimo, ovvero in € 15.493,70, quale 10% del compenso del Direttore Generale che ammonta, appunto, ad € 154.937,07;

CONSIDERATO che, come già segnalato, gli attuali componenti dell'O.I.V. di questa Azienda cesseranno dalla loro funzioni il 9.5.2025 e, dunque, prima del termine di completamento della procedura di che trattasi;

che l'iter procedurale teso alla definizione della indicenda procedura selettiva richiederà un tempo oltremodo superiore a tale scadenza;

che, pertanto, occorre garantire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attività demandate all'O.I.V., tra cui l'imminente validazione della relazione sulla performance, e le attestazioni sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, che non potrebbero essere soddisfatte nei termini previsti dall'O.I.V. subentrante;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

che il c.d. “Decreto Milleproroghe 2025”, ovvero il decreto legge 27.12.2024 n.202, convertito in legge 21.2.2025 n.15, al suo articolo 1, comma 10 *quinques*, consente alle pubblica amministrazione, di esercitare la facoltà di <<proroga del termine di durata dell’incarico o del relativo rinnovo >> dei componenti l’O.I.V.; e ciò, << per un periodo non superiore alla durata massima dell’incarico ...conferito o rinnovato >>, purché << non si superi la data del 31 dicembre 2027 >>;

RITENUTO per le considerazioni su esposte di doversi avvalere della dianzi citata facoltà di proroga concessa dal legislatore, e per la durata di un quadrimestre;

PRECISATO che il compenso da corrispondere ai prorogandi componenti viene determinato, necessariamente, in ragione mensile, indipendentemente dal numero complessivo di sedute che verranno tenute, ed assumendo quale parametro il compenso annuo di € 15.493,70 per ciascun componente *ut supra* motivato e determinato;

CONSIDERATO che occorre dare copertura finanziaria alla disponenda proroga quadrimestrale nei confronti dell’attuale O.I.V., quantificando la somma occorrente per tutti e tre i componenti in € 15.493,70, imputandola sul conto 5.09.03.01.0103 rubricato “*Indennità, rimborso spese e oneri sociali per altri organismi aziendali*”; la quantificazione è stata operata come segue: € 15.493,70 (compenso annuo ciascun componente):12 (mesi) X 4 (quadrimestralità) X 3 (numero componenti);

RITENUTO invece, di imputare ed autorizzare la spesa relativa al conferimento degli incarichi di cui all’indicenda selezione con l’atto di conferimento degli stessi;

RITENUTO per le evidenti ragioni di urgenza di avvio della procedura selettiva di conferire al presente atto la clausola di immediata esecutività

DATO ATTO che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l’U.O.C. proponente;

DATO ATTO che il Direttore dell’UOC Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

1. DARE ATTO:

- che l’incarico, già oggetto di rinnovo, degli attuali tre componenti – compreso il Presidente - dell’Organismo Indipendente di valutazione di questa Azienda troverà scadenza alla data del 9.5.2025;
- che, proprio in ragione della scadenza di tale necessitato organismo e del divieto legislativo di procedere ad ulteriore rinnovo, occorre procedere alla nomina del nuovo O.I.V, che, giusta previsioni di cui al comma 2 dell’art.14 del D.lgvo n.150/2009 e s.i.m., viene << *effettuata dall’organo di indirizzo politico amministrativo, tra gli iscritti all’elenco [nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica] previa procedura selettiva pubblica* >>;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- che, in forza del combinato disposto di cui al comma 3 dell'art.14bis del D.lgvo n.150/2009 e s.i.m e dell'art.3 comma 7 della Legge n.56/2019, la procedura selettiva tesa alla nomina avviene avvalendosi del Portale Unico del Reclutamento, tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it;
- 2. INDIRE**, pertanto, apposta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la nomina di tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di questa Azienda, di cui uno avente la funzione di Presidente.
- 3. APPROVARE** l'avviso recante la disciplina della selezione pubblica *de qua*;
- 4. PUBBLICARE** il su menzionato avviso con le seguenti modalità:
- sul Portale del Reclutamento *inPA*;
 - sul sito internet di questa Azienda, sezione bandi e concorsi;
 - sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 5. DARE ATTO**
- che l'invio della domanda deve essere fatta, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso sul portale del reclutamento *inPA*;
 - che l'incarico di componente dell'OIV non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato, per tutta la durata dell'incarico;
 - che, facoltati dalle previsioni del D.A. n. 653 del 12/06/2024, il compenso per i componenti dell'OIV è stato fissato nel limite massimo ivi previsto, ossia nel 10% di quello spettante al Direttore Generale, e, dunque, in € 15.493,70; e ciò alla luce della *ratio* che anima il citato D.A. e della complessità di questa Azienda Ospedaliera anche in ragione della sua natura Universitaria e del numero dei dipendenti; previsto, altresì, il << *riconoscimento del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni di legge* >>;
- 6. DARE ATTO**
- ✓ che gli attuali componenti dell'O.I.V. di questa Azienda cesseranno dalla loro funzioni il 9.5.2025 e, dunque, prima del termine di completamento della procedura di che trattasi;
 - ✓ che l'iter procedurale teso alla definizione della indicenda procedura selettiva richiederà un tempo oltremodo superiore a tale scadenza;
 - ✓ che, pertanto, occorre garantire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attività demandate all'O.I.V., tra cui l'imminente validazione della relazione sulla performance, e le attestazioni sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, che non potrebbero essere soddisfatte nei termini previsti dall'O.I.V. subentrante;
 - ✓ che il c.d. "*Decreto Milleproroghe 2025*", ovvero il decreto legge 27.12.2024 n.202, convertito in legge 21.2.2025 n.15, al suo articolo 1, comma 10 *quinques*, consente alle pubblica amministrazione, di esercitare la facoltà di <<*proroga del termine di durata dell'incarico o del relativo rinnovo* >> dei componenti l'O.I.V.; e ciò, << *per un periodo non superiore alla durata massima dell'incarico ...conferito o rinnovato* >>, purché << *non si superi la data del 31 dicembre 2027* >>;
- 7. AVVALERSI** della dianzi citata facoltà di proroga concessa dal legislatore, prorogando per un periodo massimo di un quadrimestre, ovvero dal 10.5.2025 al 9.9.2025, l'incarico degli attuali componenti dell'O.I.V., Dott. Michelangelo PRIVITERA, Dott. Filippo Maurizio Accardo e Dott. Baldassare LODATO; incarico conferito con delibere n.379/2019 e 59/2021 e rinnovato con delibera 540/2022; prevedendo, tuttavia, la risoluzione anticipata laddove la procedura selettiva dovesse concludersi in una tempistica tale da consentire l'insediamento del nuovo O.I.V. prima di tale termine;
- 8. PRECISARE** che il compenso da corrispondere ai prorogandi componenti viene determinato, necessariamente, in ragione mensile, indipendentemente dal numero complessivo di sedute che verranno tenute, ed assumendo quale parametro il compenso annuo di € 15.493,70 per ciascun componente *ut supra* motivato e determinato;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- 9. IMPUTARE** la somma complessiva di €15.493,70, occorrente a dare copertura finanziaria alla disponenda proroga bimestrale, nei confronti di tutti e tre i componenti, sul conto 5.09.03.01.0103 rubricato “*Indennità, rimborso spese e oneri sociali per altri organismi aziendali*”;
- 10. RISERVARSI**, invece, di imputare ed autorizzare la spesa relativa al conferimento degli incarichi di cui all’indicenda selezione con l’atto di conferimento degli stessi;
- 11. TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai componenti dell’attuale O.I.V. aziendale: Dott. Michelangelo PRIVITERA, Dott. Filippo Maurizio ACCARDO e Dott. Baldassare LODATO;
- 12. PUBBLICARE** il presente atto deliberativo sul sito istituzionale aziendale, sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezione “*Personale OIV*”;
- 13. DARE ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l’U.O.C. proponente.
- 14. DOTARE** il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s’intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.