

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n.419;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. e ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la delibera n.569 del 10.07.2020 di recepimento del D.A. 164/2020 di approvazione dell’atto Aziendale di questa AOUP all’atto vigente;
- VISTO** il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art. 1 del D. Lgs.vo n. 517/99 e ss.mm.ii., del Protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato sulla G.U.R.S. il 12 aprile 2024;
- VISTO** il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021;
- VISTO** il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021;
- VISTA** la nota protocollo n. 64758 del 19/11/2024 con la quale la Direttrice Generale dell’AOUP “Paolo Giaccone” ha costituito il Tavolo Tecnico aziendale del Comparto Istruzione e Ricerca per il rinnovo del CCIA;
- PRESO ATTO** dei verbali delle sedute del Tavolo Tecnico aziendale del Comparto del 21 gennaio 2025 e del 13 febbraio 2025;
- VISTA** la nota protocollo n. 28489 del 08/05/2025 con la quale l’Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca il Regolamento Orario di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca dell’AOUP “Paolo Giaccone”, per la dovuta informazione contrattuale, ai sensi dell’art. 5 del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;
- PRESO ATTO** della richiesta di una seduta di Confronto avanzata dall’Organizzazione Sindacale Fgu Gilda Unams con nota prot. n. 30/2025 del 15/05/2025, assunta al protocollo aziendale con n. 30405 di pari data, per la revisione dei tempi di vestizione/svestizione ed eventuali passaggi di consegna, secondo quanto previsto all’art. 5 del Regolamento Orario di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca dell’AOUP “Paolo Giaccone”, concordato in sede di Tavolo Tecnico aziendale del Comparto;
- PRESO ATTO** della richiesta di una seduta di Confronto avanzata dall’Organizzazione Sindacale Flc Cgil prot. n. Est/A6-316 del 16/05/2025, assunta al protocollo aziendale con n. 30607 di pari data, per la revisione dei tempi di vestizione/svestizione ed eventuali passaggi di consegna, secondo quanto previsto all’art. 5 del Regolamento Orario di Lavoro del personale Istruzione e Ricerca dell’AOUP “Paolo Giaccone”, concordato in sede di Tavolo Tecnico aziendale del Comparto;
- DATO ATTO** che l’Azienda ha esperito il Confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca in data 24/06/2025, con nota di convocazione protocollo n. 35991 del 11/06/2025;
- PRESO ATTO** del verbale relativo alla seduta di Confronto del 24/06/2025 con la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca nel quale la parte datoriale si è riservata di determinarsi in fase di deliberazione sui tempi di vestizione/svestizione ed eventuali passaggi di consegna, per quanto previsto all’art. 5 del Regolamento Orario di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca dell’AOUP “Paolo Giaccone” di cui all’allegato “A”;

PRESO ATTO che il CCNL Comparto Sanità all'art. 9, comma 5, lettera m) prevede in sede di CCIA *l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art.43, commi 11 e 12 (orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;*

CONSIDERATO che l'art. 43 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 al comma 11 per il personale del ruolo sanitario, sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza prevede fino a 10 minuti complessivi e forfettari per le operazioni di vestizione e svestizione, salvi gli accordi di miglior favore in essere;

CONSIDERATO che l'art. 43 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 al comma 12 per il personale sanitario e sociosanitario che presta servizio nelle Unità Operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore prevede fino a 15 minuti complessivi e forfettari per le operazioni di vestizione, svestizione e passaggio di consegne, salvi gli accordi di miglior favore in essere;

PRESO ATTO che in sede di Confronto del 24 giugno 2025 le Organizzazioni Sindacali non sono addivenute ad una proposta unanime;

RITENUTO di dotare questa AOUP di un Regolamento disciplinante l'Orario di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca dell'AOUP "Paolo Giaccone", che si allega in uno alla presente e ne è parte integrante, denominato allegato "A", e che sostituisce tutte le eventuali pregresse disposizioni aziendali in materia;

CONSIDERATO di dover disciplinare l'orario di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale, la Direzione Aziendale si conforma a quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità all'art. 9, comma 5, lettera m);

PERTANTO per il personale del ruolo sanitario, sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza sono previsti fino a 17 minuti complessivi e forfettari per le operazioni di vestizione e svestizione e per il personale sanitario e sociosanitario che presta servizio nelle Unità Operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore sono previsti fino a 22 minuti complessivi e forfettari per le operazioni di vestizione, svestizione e passaggio di consegne;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'UOC Area Risorse Umane;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm.ii.

Per le ragioni di fatto e i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

PROPONE DI

APPROVARE ED ADOTTARE il Regolamento dell'Orario di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone", facente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, denominato allegato "A", che sostituisce tutte le eventuali pregresse disposizioni aziendali in materia;

DARE MANDATO all'ufficio Negoziazioni Sindacali di notificare la presente Deliberazione, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca e di pubblicarla sul sito aziendale nella sezione *Amministrazione Trasparente* – Contrattazione Integrativa – Comparto;

DARE MANDATO all'ufficio Rilevazione Presenze/Assenze di notificare a tutti i Direttori e/o Responsabili di tutte le Strutture Aziendali la presente Deliberazione, al fine di dare la massima pubblicità delle disposizioni di cui al citato Regolamento;

DARE mandato all'U.O.C. Sistema Informativo Aziendale di pubblicare copia della presente Deliberazione nella sezione "Regolamenti" del sito web istituzionale dell'AOUP;

DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente.