



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale n. 10/2025
del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca
Seduta del 22 dicembre 2025

Premesso che, in data **4 dicembre dell'anno 2025**, si è svolta la riunione sindacale che ha visto coinvolte per la parte pubblica, la Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Prof.ssa Marina Nicolosi, la Diretrice Generale dell'AOUP “*Paolo Giaccone*”, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, il Direttore Amministrativo dell'AOUP “*Paolo Giaccone*”, Dott. Sergio Consagra, il Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP “*Paolo Giaccone*” Dott. Francesco Palma e la Responsabile dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP “*Paolo Giaccone*”, Sig.ra Loredana Drago e, per la parte delle Organizzazioni Sindacali la Cisl Fsur, la Fgu Gilda Unams, lo Snals Confsal, la Flc Cgil e il coordinatore della RSU.

Premesso che, in quella sede, le Parti, come sopra rappresentate, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo Integrativo per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (DEP) al personale del Comparto per l'anno 2025.

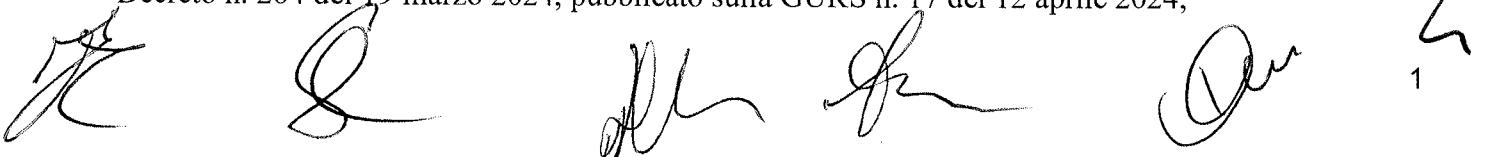
Premesso che, in data 18 dicembre 2025, l'Ipotesi *de qua* è stata sottoposta alla prevista certificazione da parte del Collegio Sindacale che ha espresso, a tal uopo, parere di compatibilità economico-finanziaria favorevole, con verbale n.11 del 18 dicembre 2025.

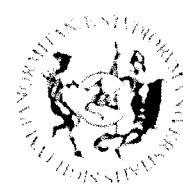
Nell'odierna seduta la Diretrice Generale dell'AOUP ha delegato a rappresentarla il Direttore Amministrativo dell'AOUP con nota prot. n40256 del 10 luglio 2024.

Per quanto detto, le Parti stipulano e sottoscrivono l'Accordo Integrativo definitivo per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali per l'anno 2025, alle condizioni riportate di seguito.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame: il vigente CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale, sottoscritto il 3 agosto 2021 e, in particolare, l'art. 5, comma 1, III paragrafo;

- il vigente CCNL Normativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021;
- il vigente Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli studi di Palermo, giusta Decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS n. 17 del 12 aprile 2024;





Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Letto e sottoscritto seduta stante.

Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo

Prof. Massimo Midiri

La Direttrice Generale dell'Aoup "Paolo Giaccone"
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la FLC-CGIL

per la CISL Federazione Università

per l'ANIEF

per la CONFSAL Fed. SNALS

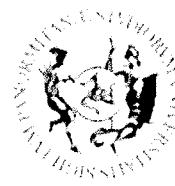
per la FGU GILDA UNAMS

Le parti:

Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "Riordino della disciplina in materia sanitaria" ;

Visto il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;

Visto il D.Lgs .vo 150/2009 e s.m.i., che all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni "differenziali economici di professionalità" in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

L'art. 86 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree" ove vengono indicate le finalità, l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", gli aventi titolo, la ponderazione dei criteri, la quota di risorse da destinare a detta attività premiale. Per quest'ultimo aspetto, le Aziende Ospedaliere Universitarie Policlinico, fanno riferimento all'art. 102 del CCNL del Comparto Sanità, rubricato "Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali";

Visto il Regolamento per l'attribuzione, presso l'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, dei "Differenziali Economici di Professionalità", quali incrementi stabili del trattamento economico, oggetto di Informazione alla RSU ed alle OO.SS., con nota prot. n. 68765 del 6 dicembre u.s. e tematica all'ordine del giorno del Tavolo Tecnico nella seduta del 16 dicembre u.s.

Considerato che nella seduta di Confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca che ha avuto luogo il 3 novembre u.s. è stato concordato che la quota di personale interessato alla procedura selettiva è del 50%.

Preso Atto in ultimo che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019, ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

Premesso quanto sopra, le parti convengono che:

Visto il Regolamento per l'attribuzione, presso l'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, dei "Differenziali Economici di Professionalità", quali incrementi stabili del trattamento economico, approvato con Delibera n. 1373 del 30 dicembre 2024.

Considerato che nella seduta di Confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca che ha avuto luogo il 3 dicembre u.s. è stato concordato che la quota di personale interessato alla procedura selettiva è del 50%.

Preso Atto in ultimo che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019, ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

Premesso quanto sopra, le parti convengono che:

La progressione economica in oggetto è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", di cui all'art. 102



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

del CCNL Comparto Sanità.

La quota di risorse da destinare ai DEP, attribuibili nell'anno, viene definita in questa sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale nella misura di Euro **524.200,00**, come da nota dell'UOC Risorse Umane prot. n. 68823 del 21 novembre 2025, integrata con nota prot. n. 69706 del 26 novembre 2025, in riscontro alla nota prot. n. 68144 del 19 novembre u.s. della Direzione Amministrativa.

L'azienda attiverà una piattaforma informatica (*link*) per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e per il caricamento e/o aggiornamento dei titoli di carriera e formativi posseduti.

Avranno accesso alla selezione per l'attribuzione dei DEP all'interno delle aree di classificazione i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio in Azienda alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento della procedura DEP, che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni, che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente.

L'attribuzione dei DEP ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 86, comma 2, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

Criteri di selezione e relativi punteggi

Ai sensi dell'art. 86 comma 2, lett. e) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 la procedura selettiva è per soli titoli.

Il punteggio complessivamente attribuibile, pari a 100, è così ripartito:

- 40 punti, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, o comunque le ultime valutazioni disponibili;
- 40 punti in base all'esperienza professionale maturata;
- 20 punti per titoli culturali o professionali.

Le progressioni economiche hanno luogo mediante procedure selettive interne interamente riservate al personale dipendente del comparto a tempo indeterminato dell'AOUP e si svolgono secondo modalità, condizioni e vincoli stabiliti dal presente Regolamento e dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia, sopra richiamate. Ai sensi dell'art. 86 comma 2, lett. e) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021, la procedura selettiva è per soli titoli il punteggio complessivamente attribuibile, pari a 100, è così ripartito:

A) Criteri di selezione: Valutazione individuale annuale massimo 40 punti.

[Handwritten signatures]



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

La selezione viene effettuata esclusivamente in relazione agli indicatori ponderati di cui all'art. 86 comma 2, lett. e) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021:

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio di valutazione individuale utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente o, in mancanza, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza, o due nel caso di personale di nuova assunzione, viene fissata, per ciascuna Area, al 40% del totale.

B) Criteri di selezione: Esperienza professionale maturata massimo 40 punti

Il peso dell'esperienza professionale maturata viene fissato, per ciascuna Area, al 40% del totale. Il calcolo dell'anzianità verrà effettuato d'ufficio e terrà conto della anzianità di servizio nell'Area di riferimento. Il calcolo terrà conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Paolo Giaccone" di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni.

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento fino alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria delle progressioni economiche.

Per esperienza lavorativa/professionale; deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 C.C.N.L. 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

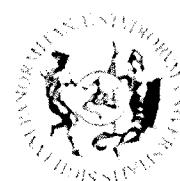
La valutazione avviene attribuendo per il servizio, a tempo indeterminato/determinato, il seguente punteggio:

- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato nel profilo ricoperto, fino al raggiungimento di un massimo di complessivi punti 22;
- punti 0,5 per i primi due anni di anzianità nella fascia / DEP in godimento, 2 punti per ogni anno di servizio successivo ai primi due anni di permanenza nella fascia DEP in godimento, fino al raggiungimento di un massimo di complessivi punti 18.

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate soltanto laddove superiori a gg. 15 e verranno considerate come mese intero.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base alla presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

valutare la presenza in servizio sono quelle maturate nel biennio precedente di seguito indicate:

- a) aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, etc...);
- b) astensione facoltativa dopo il parto;
- c) congedo retribuito per assistere portatore di handicap grave ex art. 42, comma 5 del D.Lgs.vo n. 151/2001;
- d) sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
- e) tutte le altre tipologie di assenze che non danno luogo a retribuzione;
- f) i periodi prestati in regime di part - time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa;
- g) sono esclusi i periodi di servizio già prestati dal personale Contrattista ex LSU trattandosi di rapporti di lavoro di diritto privato.

C) Criteri di selezione: Capacità professionali acquisite massimo 20 punti

Titoli di Studio e percorsi formativi — Max 20 punti

- Diploma di Laurea triennale: punti 2;
- Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento): punti 3;
- Master universitario I LIV: punti 2 per ogni master;
- Master universitario II LIV: punti 3 per ogni master;
- Dottorato di ricerca attinente: punti 4;
- Abilitazione post laurea all'esercizio della professione punti 2 ;
- ECM riconosciuti dall'AGENAS: punti 2 ogni 50 crediti sino ad un massimo di punti 6 nel triennio;
- Corsi superiori ai 3 giorni non certificati ECM: punti 0,1, nell'ultimo triennio;
- Corsi superiori ai 10 giorni non certificati ECM: punti 0,5, nell'ultimo triennio.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- Titolo di studio superiore rispetto al requisito di accesso richiesto per il profilo di appartenenza punti 1

La laurea è valutabile nei seguenti casi:

- laddove sia diversa da quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, indipendentemente dalla data del conseguimento;
- laddove sia quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, ma sia stata conseguita successivamente all'assunzione;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

- tutti i titoli dichiarati per potere essere valutati devono essere attinenti al profilo.

Ai vincitori, con provvedimento formale dell'Amministrazione, verranno attribuiti i differenziali stipendiali, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella stessa Area, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

<i>AREA</i>	<i>Valore annuo lordo DEP</i>	<i>Numero max DEP attribuibili</i>
Professionisti della salute e dei funzionari	1200 €	346
Assistenti	1000 €	17
Operatori	800 €	72
Personale di supporto	700 €	50

L'Azienda si impegna a pubblicare il bando entro il 31 dicembre p.v. Le domande potranno essere inoltrate attraverso la piattaforma dedicata, entro trenta giorni dalla pubblicazione sul sito aziendale.

L'avviso, per la presentazione della domanda e per il caricamento e/o aggiornamento dei titoli, verrà pubblicato **per trenta (30) giorni** nella sezione del sito internet aziendale nella pagina **“Concorsi in itinere”** ed allo stesso dovrà essere data la massima diffusione a livello aziendale. Allo scadere del termine non sarà più consentito l'inserimento e/o la correzione dei titoli di cui al presente Regolamento.

DEP ANNO 2025

Area	personale in servizio al 01/01/2025 TI	Valori annui lordi dei differenziali stipendiali in Euro da corrispondere per 13 mensilità	Numero dipendenti aventi diritto	Totale Euro	Metà dipendenti aventi diritto	Attribuibili pari a una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	990	€ 1.200,00	691	€ 829.200,00	346	€ 414.600,00
Ruolo Sanitario	885		640		320	
Ruolo Socio Sanitario	0		0		0	

S. S. - M. M. - M. M. - M. M. - D. D. - L. L.



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Ruolo Tecnico	33		20		10	
Ruolo Professionale	1		1		1	
Ruolo Amministrativo	71		30		15	
Area degli Assistenti	67	€ 1.000,00	34	€ 34.000,00	17	€ 17.000,00
Ruolo Tecnico	24		12		6	
Ruolo Amministrativo	43		22		11	
Area degli Operatori	184	€ 800,00	144	€ 115.200,00	72	€ 57.600,00
Ruolo Socio Sanitario	144		120		60	
Ruolo Tecnico	30		16		8	
Ruolo Amministrativo	10		8		4	
Area del Personale di Supporto	125	€ 700,00	100	€ 70.000,00	50	€ 35.000,00
Ruolo Tecnico	86		70		35	
Ruolo Amministrativo	39		30		15	
TOTALE COMPLESSI VO	1366		969	€ 1.048.400,00	485	€ 524.200,00





Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

1. Il presente accordo e le correlate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, saranno trasmesse all'ARAN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo.
2. A seguito della stipula definitiva del presente accordo, vengono disapplicati tutti gli atti negoziali in contrasto con quanto dallo stesso disciplinato.

