

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

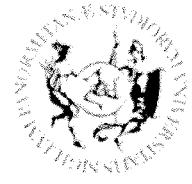
RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 7/2025

Redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	4 DICEMBRE 2025
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Diretrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo.</p> <p>Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore f.f. dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; FGU GILDA UNAMS CONFSAL Fed. SNALS</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP).



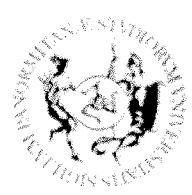
**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Regolamento Differenziali Economici di Professionalità (DEP) Anno 2025 e stanziamento delle risorse economiche.
---	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>44</u> del <u>18</u> dicembre 2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. Il piano triennale della performance 2025-2027 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 90 del 31 gennaio 2025, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall' Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n. 90 del 31 gennaio 2025. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. <i>art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013</i>)



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "<i>Amministrazione trasparente</i>". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025.</p> <p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, approvata dall'Azienda con Delibera n.677 del 19 giugno 2024, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

Il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "Riordino della disciplina in materia sanitaria";

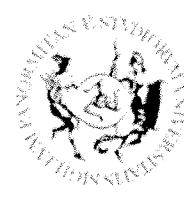
Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Il D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., che all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni "differenziali economici di professionalità" in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it



Università
degli Studi
di Palermo

sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

L'art. 86 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, rubricato *"Progressioni economiche all'interno delle Aree"* ove vengono indicate le finalità, l'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"*, gli aventi titolo, la ponderazione dei criteri, la quota di risorse da destinare a detta attività premiale. Per quest'ultimo aspetto, le Aziende Ospedaliere Universitarie Policlinico, fanno riferimento all'art. 102 del CCNL del Comparto Sanità, rubricato *"Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali"*;

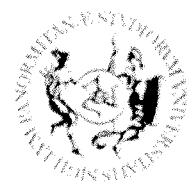
La nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019, che ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:

- il vigente CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale, sottoscritto il 28 ottobre 2025 e, in particolare, l'art. 5, comma 1, III paragrafo;
- il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Sanità;
- il vigente Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli studi di Palermo, giusta Decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS n. 17 del 12 aprile 2024;
- Il Regolamento per l'attribuzione, presso l'AOUP *"Paolo Giaccone"* di Palermo, dei *"Differenziali Economici di Professionalità"*, quali incrementi stabili del trattamento economico, approvato con Delibera n. 1373 del 30 dicembre 2024.
- La seduta di Confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca che ha avuto luogo il 3 dicembre u.s. nella quale è stato concordato che la quota di personale interessato alla procedura selettiva è del 50%.

Premesso quanto sopra, le parti convengono che:

La progressione economica in oggetto è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo *"Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"*, di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità.



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

La quota di risorse da destinare ai DEP, attribuibili nell'anno, viene definita in questa sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale nella misura di Euro**524.200,00**, come da nota dell'UOC Risorse Umane prot. n. 68823 del 21 novembre 2025, integrata con nota prot. n. 69706 del 26 novembre 2025, in riscontro alla nota prot. n. 68144 del 19 novembre u.s. della Direzione Amministrativa.

L'azienda attiverà una piattaforma informatica (*link*) per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e per il caricamento e/o aggiornamento dei titoli di carriera e formativi posseduti.

Avranno accesso alla selezione per l'attribuzione dei DEP all'interno delle aree di classificazione i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio in Azienda alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento della procedura DEP, che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni, che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente.

L'attribuzione dei DEP ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 86, comma 2, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

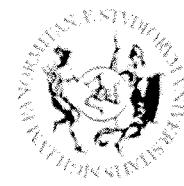
Criteri di selezione e relativi punteggi

Ai sensi dell'art. 86 comma 2, lett. e) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 la procedura selettiva è per soli titoli.

Il punteggio complessivamente attribuibile, pari a 100, è così ripartito:

- 40 punti, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, o comunque le ultime valutazioni disponibili;
- 40 punti in base all'esperienza professionale maturata;
- 20 punti per titoli culturali o professionali.

Le progressioni economiche hanno luogo mediante procedure selettive interne interamente riservate al personale dipendente del comparto a tempo indeterminato dell'AOUP e si svolgono secondo modalità, condizioni e vincoli stabiliti dal presente Regolamento e dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia, sopra richiamate. Ai sensi dell'art. 86 comma 2, lett. e) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021, la procedura selettiva è per soli titoli il punteggio complessivamente attribuibile, pari a 100, è così ripartito:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

A) Criteri di selezione: Valutazione individuale annuale massimo 40 punti.

La selezione viene effettuata esclusivamente in relazione agli indicatori ponderati di cui all'art. 86 comma 2, lett. e) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021:

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio di valutazione individuale utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente o, in mancanza, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza, o due nel caso di personale di nuova assunzione, viene fissata, per ciascuna Area, al 40% del totale.

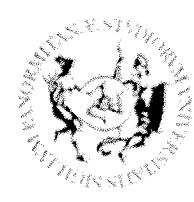
B) Criteri di selezione: Esperienza professionale maturata massimo 40 punti

Il peso dell'esperienza professionale maturata viene fissato, per ciascuna Area, al 40% del totale. Il calcolo dell'anzianità verrà effettuato d'ufficio e terrà conto della anzianità di servizio nell'Area di riferimento. Il calcolo terrà conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Paolo Giaccone" di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni.

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento fino alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria delle progressioni economiche.

Per esperienza lavorativa/professionale; deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 C.C.N.L. 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per il servizio, a tempo indeterminato/determinato, il seguente punteggio:



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato nel profilo ricoperto, fino al raggiungimento di un massimo di complessivi punti 22;
- punti 0,5 per i primi due anni di anzianità nella fascia / DEP in godimento, 2 punti per ogni anno di servizio successivo ai primi due anni di permanenza nella fascia DEP in godimento, fino al raggiungimento di un massimo di complessivi punti 18.

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate soltanto laddove superiori a gg. 15 e verranno considerate come mese intero.

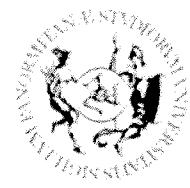
Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base alla presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di valutare la presenza in servizio sono quelle maturate nel biennio precedente di seguito indicate:
 - a) aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, etc...);
 - b) astensione facoltativa dopo il parto;
 - c) congedo retribuito per assistere portatore di handicap grave ex art. 42, comma 5 del D.Lgs.vo n. 151/2001;
 - d) sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
 - e) tutte le altre tipologie di assenze che non danno luogo a retribuzione;
 - f) i periodi prestati in regime di part - time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa;
- g) sono esclusi i periodi di servizio già prestati dal personale Contrattista ex LSU trattandosi di rapporti di lavoro di diritto privato.

C) Criteri di selezione: Capacità professionali acquisite massimo 20 punti

Titoli di Studio e percorsi formativi — Max 20 punti

- Diploma di Laurea triennale: punti 2;
- Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento): punti 3;
- Master universitario I LIV: punti 2 per ogni master;
- Master universitario II LIV: punti 3 per ogni master;
- Dottorato di ricerca attinente: punti 4;



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

- Abilitazione post laurea all'esercizio della professione punti 2;
- ECM riconosciuti dall'AGENAS: punti 2 ogni 50 crediti sino ad un massimo di punti 6 nel triennio;
- Corsi superiori ai 3 giorni non certificati ECM: punti 0,1, nell'ultimo triennio;
- Corsi superiori ai 10 giorni non certificati ECM: punti 0,5, nell'ultimo triennio.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

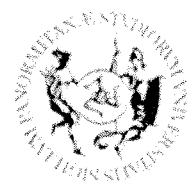
- Titolo di studio superiore rispetto al requisito di accesso richiesto per il profilo di appartenenza punti 1

La laurea è valutabile nei seguenti casi:

- laddove sia diversa da quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, indipendentemente dalla data del conseguimento;
- laddove sia quella prevista per l'accesso al profilo professionale rivestito, ma sia stata conseguita successivamente all'assunzione;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- tutti i titoli dichiarati per potere essere valutati devono essere attinenti al profilo.

Ai vincitori, con provvedimento formale dell'Amministrazione, verranno attribuiti i differenziali stipendiali, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella stessa Area, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

AREA	Valore annuo lordo DEP	Numero max DEP attribuibili
Professionisti della salute e dei funzionari	1200 €	346
Assistenti	1000 €	17
Operatori	800 €	72
Personale di supporto	700 €	50



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

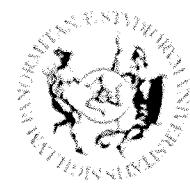
UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

L'Azienda si impegna a pubblicare il bando entro il 31 dicembre p.v. Le domande potranno essere inoltrate attraverso la piattaforma dedicata, entro trenta giorni dalla pubblicazione sulla GURS del bando.

L'avviso, per la presentazione della domanda e per il caricamento e/o aggiornamento dei titoli, verrà pubblicato per venti (20) giorni nella sezione del sito internet aziendale nella pagina *“Concorsi in itinere”* ed allo stesso dovrà essere data la massima diffusione a livello aziendale. Allo scadere del termine non sarà più consentito l'inserimento e/o la correzione dei titoli di cui al presente Regolamento.

DEP ANNO 2025

Area	Personale in servizio al 01/01/2025 TI	Valori annui lordi dei differenziali stipendiali in Euro da corrispondere per 13 mensilità	Numero dipendenti aventi diritto	Totale Euro	Metà dipendenti aventi diritto	Attribuibili pari a una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	990	€ 1.200,00	691	€ 829.200,00	346	€ 414.600,00
Ruolo Sanitario	885		640		320	
Ruolo Socio Sanitario	0		0		0	

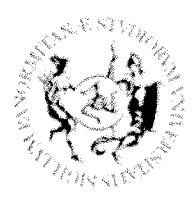


Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Ruolo Tecnico	33		20		10	
Ruolo Professionale	1		1		1	
Ruolo Amministrativo	71		30		15	
Area degli Assistenti	67	€ 1.000,00	34	€ 34.000,00	17	€ 17.000,00
Ruolo Tecnico	24		12		6	
Ruolo Amministrativo	43		22		11	
Area degli Operatori	184	€ 800,00	144	€ 115.200,00	72	€ 57.600,00
Ruolo Socio Sanitario	144		120		60	



Università
degli Studi
di Palermo

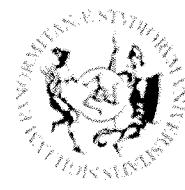
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Ruolo Tecnico	30		16		8	
Ruolo Amministrativo	10		8		4	
Area del Personale di Supporto	125	€ 700,00	100	€ 70.000,00	50	€ 35.000,00
Ruolo Tecnico	86		70		35	
Ruolo Amministrativo	39		30		15	
TOTALE COMPLESSIVO	1366		969	€ 1.048.400,00	485	€ 524.200,00

Per le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, si rimanda alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

Per la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, si stabilisce che sono esclusi coloro che siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse, da destinare alla copertura finanziaria dei DEP.



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Per la coerenza con il principio di selettività dei DEP, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 vi è l'obbligo di assegnare i DEP, in modo selettivo, sulla base di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali ed Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti.

Per quanto concerne i risultati attesi questi sono l'attribuzione della fascia superiore ai soggetti che risulteranno aver superato la selezione, in base ad elementi di merito e di valorizzazione della professionalità.

Palermo, 04/12/2025

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore f.f.
dell'UOC Risorse Umane
Dott. Francesco Palma

La Diretrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
COLLEGIO SINDACALE

VERBALE N. 11 del 18 Dicembre 2025

O M I S S I S

Il Collegio Sindacale

Esaminata la relazione illustrativa n. 7 del 4/12/2025

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria n. 7 del 4/12/2025

Esaminato l'ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale n. 7/2025 del 4.12.2025

Certifica l'ipotesi di accordo di CCIA n. 7/2025 del 4.12.2025 Personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Bando DEP -

O M I S S I S

F.TO DOTT.SSA MARIA PASTORE

F.TO DOTT.SSA STEFANIA COTTONE

F.TO DOTT.SSA ANNUNZIATA CIRELLI