



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA
IPOTESI DI ACCORDO N° 7 / 2025

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con deliberazione n.239 del 7 marzo 2025 si è provveduto alla “*Rideterminazione fondi Comparto Sanità per l'anno 2024 – Determinazione provvisoria Fondi Comparto Sanità anno 2025*”, debitamente fatta oggetto di Informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca.

Detti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.57 del 10 marzo 2025.

La consistenza complessiva dei predetti fondi, al netto degli oneri riflessi, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a **€ 19.810.682,40**, suddivisi nei singoli Fondi, secondo quanto previsto dal CCNL del Comparto Sanità 2019-2021, come di seguito riportato:

Determinazione Fondi provvisori anno 2025	
	Importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868.53 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>increm. Ind. Prof. Spec. (tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>2.517.41 €</i>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

<i>Incremento stabile del precedente Fondo" Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.452.813,87 €
Performance organizzativa ed individuale	3.425.108,61 €
Indennità di Amministrazione	2.056.560,00 €
5% su Performance attività strategiche direzione aziendale	288.508,87 €
Particolari condizioni di lavoro	5.089.505,02 €
di cui Straordinario	1.130.260,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022</i>	497.904,65 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo Provvisorio Anno 2025 elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

I. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 19.810.682,40
II. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
III. Totale Fondo 2025 sottoposto a certificazione	€ 19.810.682,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

La quota di risorse da destinare alla DEP attribuibili nell'anno, come concordati in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale, è di € 524.200,00 che, sotto il profilo finanziario, trova tenuta come illustrato dal prospetto che segue:

DEP ANNO 2025

Area	Personale in servizio al 01/01/2025 TI	Valori annui lordi dei differenziali stipendiali in Euro da corrispondere per 13 mensilità	Numero dipendenti aventi diritto	Totale Euro	Metà dipendenti aventi diritto	Attribuibili pari a una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	990	€ 1.200,00	691	€ 829.200,00	346	€ 414.600,00
Ruolo Sanitario	885		640		320	
Ruolo Socio Sanitario	0		0		0	
Ruolo Tecnico	33		20		10	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Ruolo Professionale	1		1		1	
Ruolo Amministrativo	71		30		15	
Area degli Assistenti	67	€ 1.000,00	34	€ 34.000,00	17	€ 17.000,00
Ruolo Tecnico	24		12		6	
Ruolo Amministrativo	43		22		11	
Area degli Operatori	184	€ 800,00	144	€ 115.200,00	72	€ 57.600,00
Ruolo Socio Sanitario	144		120		60	
Ruolo Tecnico	30		16		8	
Ruolo Amministrativo	10		8		4	
Area del Personale di Supporto	125	€ 700,00	100	€ 70.000,00	50	€ 35.000,00
Ruolo Tecnico	86		70		35	
Ruolo Amministrativo	39		30		15	
TOTALE COMPLESSIVO	1366		969	€ 1.048.400,00	485	€ 524.200,00

Pertanto, ai vincitori della selezione verranno attribuiti i differenziali stipendiali indicati nella seguente tabella, e per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella stessa Area



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

AREA	Valore annuo lordo DEP	Numero max. DEP attribuibili
Professionisti della salute e dei funzionari	1200 €	346
Assistenti	1000 €	17
Operatori	800 €	72
Personale di supporto	700 €	50

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

€ 19.286.482,40

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

€ 524.200,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 19.810.682,40**

Totale delle poste oggetto di contrattazione integrativa **€ 524.200,00**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti, aventi natura certa e continuativa, sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*, poi sintetizzati nella *Sezione IV*

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Il D.lvo n.150 /2009 e s.m.i., all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare i “*differenziali economici di professionalità*” in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i..

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019, ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

Nella seduta di Confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca è stato concordato che la quota di personale interessato alla procedura selettiva è del 50%.

- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa*

L'art. 86 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, rubricato “*Progressioni economiche all'interno delle Aree*” indica: le finalità, l'attribuzione dei “*differenziali stipendiali*”, gli aventi titolo, la ponderazione dei criteri, la quota di risorse da destinare a detta attività premiale e, sotto tale ultimo aspetto, le Aziende Ospedaliere Universitarie Policlinico, fanno riferimento all'art. 102 del CCNL del Comparto Sanità, rubricato “*Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali*”

Un apposito Regolamento, adottato con deliberazione n.1373 del 30 dicembre 2024, disciplina l'attribuzione, presso l'AOUP “*Paolo Giaccone*” di Palermo, dei “*Differenziali Economici di Professionalità*” che, opportunamente, stabilisce, che l'attribuzione delle progressioni economiche avvenga mediante una procedura selettiva governata da criteri che tengono conto della valutazione



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

individuale annuale, dell'esperienza professionale maturata, nonché delle capacità professionali acquisite.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO (CERTIFICATO) DELL'ANNO PRECEDENTE

ANNO 2024	ANNO 2025	VARIAZIONE
520.800,00	524.200,00	3.400,00

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002 e utilizza il Piano dei Conti aziendale, che dall'anno 2016 è sovrapponibile al Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana con deliberazione n.1206 del 21.12.2015; ne deriva che i costi vengono esposti nella suddetta struttura e non nei "capitoli di bilancio", struttura contabile che accoglie le spese per gli Enti in Contabilità finanziaria.

L'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, con cadenza trimestrale (in occasione della produzione dei CE di periodo), nonché a consuntivo dell'E.F. in argomento, procedendo alla verifica della quadratura dei singoli Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si precisa che il modello D.1.2 2024 risulta aderente alla deliberazione n.210 del 27.2.2024 avente ad oggetto "Determinazione Provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto Sanità anno 2024".

Nell'annualità successiva, e precisamente in data 13.1.2025 è intervenuto un Decreto dell'Assessore della Salute, portante il numero 20, che ha previsto, per l'annualità 2024, e con riferimento precipuo



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

al Fondo del Comparto, e più in particolare al personale operante in Pronto Soccorso, un incremento a titolo di riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro.

E proprio in conseguenza di tale incremento, l'Azienda si è determinata, con la deliberazione n.239 del 7 marzo 2025, già citata, per la rideterminazione del Fondo.

E' naturale, quindi lo scostamento del modello D.1.2 2024 dal Fondo definitivo.

In ogni caso, come risulta dall'accordo di contrattazione integrativa aziendale n.5/2025:

Lo speso sul fondo ex. art.102 anno 2025, dal 01/01/2025 al 30/09/2025 riferito a nove mesi, è stato pari a € 3.652.338,09.

La proiezione del costo complessivo annuo sul fondo art.102 anno 2025 è pari a € 5.172.790,06;

L'importo determinato con Delibera n. 239 del 09/03/2025 per l'art. 102 del CCNL Sanità 2019/2021 fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali anno 2025 è pari a € 8.357.868,53;

Lo speso sul fondo ex. art.103 anno 2025, relativamente al lavoro straordinario ed alle particolari condizioni di lavoro pagato al 30/09/2025, fa riferimento alle prestazioni rese a valere sui cedolini stipendiali del mese di luglio 2025, in quanto le indennità sopra specificate vengono liquidate il mese successivo a quello delle prestazioni rese ed è pari a € **2.753.393,13**.

La previsione del costo complessivo al 31/12/2025, è pari a € **4.720.102,78**.

L'importo determinato con delibera n. 239 del 09/03/2025 per l'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, relativamente al Lavoro Straordinario ed alle particolari Condizioni di lavoro anno 2025, è pari a € **5.089.505,02**;

Dunque i due limiti di spesa risultano rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulta iscritta in bilancio aziendale e tutti gli importi indicati nella presente relazione sono stati determinati con atto deliberativo n.239 del 7 marzo 2025

Palermo 4.12.2025

Il Direttore F.F. della U.O.C. Risorse Umane
Dott. Francesco Palma

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari