



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazioniisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 2/2025**

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	10 GIUGNO 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Esercizio finanziario 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Datoriale</b>(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Direttrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS ANIEF</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP).



Università  
degli Studi  
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione Fondi 2024.
---	--------------------------

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>5</u> del <u>11</u> giugno 2025.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.</b> Il piano triennale della performance 2025-2027 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 90 del 31 gennaio 2025, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall' Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 90 del 31 gennaio 2025. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)</b>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</b></p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "<i>Amministrazione trasparente</i>".</p> <p>L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025.</p> <p><b>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</b></p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, approvata dall'Azienda con Delibera n.677 del 19 giugno 2024, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

#### **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: "*Ripartizione Fondi 2024*", è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

- Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 3 agosto 2021 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.
- Il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021.
- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";



Università  
degli Studi  
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- Del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;
- Della deliberazione del Commissario Straordinario n. 210 del 27 febbraio 2024 relativa alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità anno 2024.
- Della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 40 del 5 aprile 2024, della suddetta Delibera.
- Della Delibera della Direttrice Generale n. 239 del 7 marzo 2025 di determinazione Fondi del Comparto Sanità per l'anno 2024 e determinazione Fondi provvisori del Comparto Sanità per l'anno 2025.
- Della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 57 del 10 marzo 2025, della suddetta Delibera.
- Della nota "Dinamica Fondi Contrattuali Comparto Anno 2024", oggetto di informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca, assunta al protocollo aziendale con n. 33187 del 29 maggio 2025.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

- Rendicontazione della ripartizione dei Fondi 2024 relativi al trattamento accessorio del personale afferente al Comparto Istruzione e Ricerca.

Palermo

10/06/2025

La Responsabile  
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Sig.ra Lorenzana Drago

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Sergio Consagra

Il Direttore  
dell'UOC Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Manzella

La Direttrice Generale  
Dott.ssa Maria Grazia Furnari



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo  
CF e P.IVA: 05841790826

### COLLEGIO SINDACALE

Pec: [protocollo@cert.policlinico.pa.it](mailto:protocollo@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

## ATTESTAZIONE

Il Collegio nella seduta dell'11/06/2025, come riportato nel verbale del Collegio n.5 dell'11/03/2025, viste la:

- Delibera del D.G. n. 239 dello 07/03/2025, su proposta N.626 dello 05/03/2025 - Area Risorse Umane - Rideterminazione Fondi comparto sanità per l'anno 2024 e determinazione Fondi provvisori comparto sanità per l'anno 2025, certificati con delibera del collegio ordinario n.57 del 10 marzo 2025
- della Delibera n. 295 del 21 marzo 2025, su proposta n. 749 del 19/03/2025- Area Risorse Umane -Rideterminazione Fondi Dirigenza PTA per l'anno 2024 e determinazione Fondi provvisori comparto sanità per l'anno 2025, certificati con delibera del collegio straordinario n.3 del 12 maggio 2025 ;
- della Delibera n. 300 del 21 marzo 2025, su proposta n. 752 del 19/03/2025- Area Risorse Umane -Rideterminazione Fondi Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024 e determinazione Fondi provvisori comparto sanità per l'anno 2025, certificati con delibera del collegio straordinario n.3 del 12 maggio 2025 ;

Preso atto delle Ipotesi di Accordo Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale:

- n. 2/2025 del 10/06/2025–Area Personale Comparto e relative Relazione Illustrativa - Relazione Tecnico-Finanziaria e Tabella Assestamento Fondo ;
- n. 3/2025 del 10/06/2025 - Area Personale Funzioni locali-Dirigenza PTA- **Andata deserta** ;
- n. 4/2025 del 10/06/2025 – Area Dirigenza Sanitaria – **Rinviata ad altra data per mancato raggiungimento accordo**

Il Collegio ritiene di esprimere, solo per il Fondo del Comparto Sanità, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 e quindi sulla coerenza dei Fondi disponibili per la contrattazione integrativa e sull'adeguatezza alla disciplina contrattuale e normativa, nonché ai vincoli di bilancio.

p. il Collegio Straordinario  
Il Presidente del Collegio Sindacale  
Dottore Giuseppe ROMEO

