



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel..091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 4/2025

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	30 LUGLIO 2025
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Direttrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL CISL FP UIL FPL FEDIR SANITA'</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL CISL FP UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Professionale, Tecnico ed Amministrativo a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione Fondi 2024.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n.1 del 4 agosto 2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. Il piano triennale della performance 2025-2027 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 90 del 31 gennaio 2025, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009) Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 90 del 31 gennaio 2025. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. <i>art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025. Lgs. 150/2009



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente".</p> <p>L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025. Lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, approvata dall'Azienda con Delibera n.677 del 19 giugno 2024, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: "*Ripartizione Fondi 2024*", è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

- Il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021.
- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- Del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

- Della Delibera della Direttrice Generale n. 295 del 21 marzo 2025 di Rideterminazione dei Fondi della Dirigenza PTA Anno 2024 e Determinazione provvisoria dei Fondi della Dirigenza PTA Anno 2025.
- Della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 3 del 12 maggio 2025, della suddetta Delibera.
- Della nota "*Dinamica Fondi Contrattuali Area Amministrativa, Tecnica e Professionale Anno 2024*", oggetto di *Informazione* alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni Locali, con nota assunta al protocollo aziendale con n. 3321 del 29 maggio 2025.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

- Rendicontazione della ripartizione dei Fondi 2024, relativi al trattamento accessorio del personale afferente all'Area Funzioni Locali.

Palermo 30 luglio 2025

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore
dell'UOC Risorse Umane
Dott. Vincenzo Manzella

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari