



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 8/2025

Redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	5 DICEMBRE 2025
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Direttrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Il sostituto del Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL FP PALERMO TRAPANI FIALS PALERMO NURSIND PALERMO NURSING UP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP PALERMO TRAPANI FIALS PALERMO NURSIND PALERMO NURSING UP</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità a tempo indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP), assunto successivamente all'entrata in vigore del D.L. 90/2025.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione DEP Anno 2025.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
 Ufficio Negoziazioni Sindacali
 Via E. Toti n.76
 Tel. 091 655 5582
 Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
 Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
 Web: www.policlinico.pa.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>44</u> del <u>18</u> dicembre 2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. Il piano triennale della performance 2025-2027 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 90 del 31 gennaio 2025, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall' "Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P." Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 90 del 31 gennaio 2025. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella homepage del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

	<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, approvata dall'Azienda con Delibera n.677 del 19 giugno 2024, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: "*Definizione DEP Anno 2025*", è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti normative:

- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";
- il D.Lgs .vo 150/2009 e s.m.i., che all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni "*differenziali economici di professionalità*" in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- Il CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità;
- il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 28 ottobre 2025 che, all'art. 6, comma 1-II, colloca all'interno del Comparto



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Sanità il personale assunto **successivamente** alla data di entrata in vigore dell'art. 6 del D.L. 90/2025 dalle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui all'art. 2, comma 2, lettera a) del D.Lgs.vo 21 dicembre 1999, n.517, per le attività assistenziali e di supporto alle stesse;

- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019, che ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;
- della deliberazione della Direttrice Generale n.239 del 7 marzo 2025 relativa alla Rideterminazione Fondi Comparto Sanità Anno 2024 e Determinazione provvisoria Fondi Comparto Sanità Anno 2025;
- della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 57 del 10 marzo 2025, della suddetta Delibera;
- del Regolamento per l'attribuzione, presso l'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, dei "Differenziali Economici di Professionalità", quali incrementi stabili del trattamento economico, approvato con Delibera n. 1373 del 30 dicembre 2024.
- della partecipazione delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità che partecipano in considerazione che nel Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" rientra per le indennità anche il personale assunto successivamente all'entrata in vigore del D.L. n. 90/2025, pur non potendo partecipare alla selezione DEP Anno 2025 non avendo i requisiti temporali di permanenza nel ruolo.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Determinazioni in ordine alla DEP relativa all'Anno 2025 assunta congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità contitolari del Fondo Art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" relativamente al personale del Comparto Sanità a tempo indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP), assunto successivamente all'entrata in vigore del D.L. n. 90/2025.

Palermo, 5/12/25

Per la Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Dott. Carlo Brèddo

Il sostituto del Direttore
dell'UOC Risorse Umane
Dott. Francesco Palma

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
COLLEGIO SINDACALE

VERBALE N. 11 del 18 Dicembre 2025

O M I S S I S

Il Collegio Sindacale

Esaminata la relazione illustrativa n. 8 del 5/12/2025

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria n. 8 del 5/12/2025

Esaminato l'ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale n. 8/2025 del 5.12.2025

Certifica l'ipotesi di accordo di CCIA n. 8/2025 del 5.12.2025 Personale del Comparto Sanita' – Bando DEP alla luce dell'entrata in vigore del testo del DL 24 giugno 2025, n. 90, convertito con la legge 30.07.2025 n. 109.

O M I S S I S

F.TO DOTT.SSA MARIA PASTORE

F.TO DOTT.SSA STEFANIA COTTONE

F.TO DOTT.SSA ANNUNZIATA CIRELLI

