



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA n. 3/2025
RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024
DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'**

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF- DRGS- IGOP n. 25 del 19/07/2012

MODULO I° - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I° risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Vista la deliberazione 300 del 21/03/2025 relativa alla Rideterminazione fondi DIRIGENZA SANITARIA per l'anno 2024 e determinazione fondi provvisori DIRIGENZA SANITARIA per l'anno 2025 e preso atto della certificazione da parte del Collegio dei revisori della suddetta delibera con verbale n. 03 del 12/05/2025

Si riporta di seguito la costituzione dei fondi 2024 del DIRIGENZA SANITARIA, nonché l'indicazione delle somme pagate, da erogare e la proposta di assestamento fondi 2024 ai fini della determinazione delle risorse da destinare alla remunerazione della performance individuale ed organizzativa, da erogare al personale del comparto a seguito della validazione della relazione della performance da parte dell'OIV.

Rideterminazione Fondi Dirigenza Sanitaria Anno 2024		
	Fondi provvisori anno 2024	Rideterminazione e Fondi anno 2024
Fondo per la retribuzione degli Incarichi art. 72 (ex 94)	11.842.686,78	11.842.686,78
RIA	9.194,46	9.194,46
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46	627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell' art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi pari ad € 84.467,4		143.822,90
TOTALE art.72	12.479.750,70	12.623.573,60
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 (ex 96)	1.773.260,55	1.773.260,55
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36	104.404,36



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,8 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63	-	142.542,80
Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024	-	480.290,98
TOTALE art.73	1.954.957,87	2.577.791,65
Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 (ex 95)	2.153.767,13	2.153.767,13
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02	56.583,02
TOTALE art.74	2.210.350,15	2.210.350,15

Si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione :

Totale destinazioni regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione Euro 4.582.455,96 (COLONNA E)

AREA CONTRATTUALE	A FONDO DELIBERATO ANNO 2024	B FONDI EROGATI ANNO 2024 E GENNAIO MAGGIO 2025 COMP. 2024	C FONDI RESIDUI ANNO 2024	D SOMME ACCANT.TE PER PAGAMENTI DA CORRISP.	E SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	F FONDI 2024 RIDET. AL NETTO DEI FONDI GIA' EROGATI
FONDO POSIZIONE	12.623.573,60	10.069.408,31	2.554.165,29	127.708,26	2.426.457,03	0,00
FONDO PART. COND DI LAVORO	2.577.791,65	2.632.142,87	-54.351,22	0,00	-54.351,22	0,00
FONDO RISULTATO	2.210.350,15	0,00	2.210.350,15	0,00	2.210.350,15	4.582.455,96
TOTALE	17.411.715,40	12.701.551,18	4.710.164,22	127.708,26	4.582.455,96	4.582.455,96

Sezione II – Risorse Variabili

Parte non Pertinente



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

Sezione III° - Decurtazioni del fondo

Parte non Pertinente

Sezione IV sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

Questa sezione contiene la sintesi del fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle certificazioni precedenti :

DIRIGENZA SANITARIA :

Totale Risorse Fisse avente carattere di certezza e stabilita sottoposto a certificazione **Euro 17.411.715,40**

Sezione V – Risorse Temporaneamente allocate all’ esterno del fondo

Parte non Pertinente specifico accordo illustrato

MODULO II° - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I° - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall’ accordo sottoposto a certificazione

Euro 12.829.259,44 - (risultante da fondo anno 2024 Euro **17.411.715,40** meno Euro 4.582.455,96 Somme disponibili da trasferire al risultato colonna E)

Sezione II° - destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo Art. 72, 73 e 74 Euro 4.582.455,96 (colonna E) ;

Sezione III° - (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente al presente accordo

Sezione IV° Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione :

Questa sezione contiene la sintesi delle poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti :

Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall’ accordo sottoposto a certificazione



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo

CF e P.IVA: 05841790826

Euro 12.829.259,44 - (risultante da fondo anno 2024 Euro **17.411.715,40** meno Euro 4.582.455,96
Somme disponibili da trasferire al risultato colonna E)

destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo Art. 72, 73 e 74 Euro 4.582.455,96 (colonna E) ;

Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere per definizione con il totale esposto sezione IV del modulo primo pari a **Euro 17.411.715,40**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all' esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti aventi natura certa e continuativa sono quelli integralmente riportati nella sezione i° - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l' erogazione della retribuzione di risultato di valutazione della performance*

Visto il vigente CCNL del Area Sanita 2019/2021

Preso atto dell'approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance, di cui alla delibera n.377 del 30 marzo 2023 ;

Personale dirigenza sanitaria

Come previsto dal regolamento per la valutazione della performance la percentuale di anno nella quale il rapporto di lavoro è stato attivo, determinato dalle date di assunzione e cessazione (con valorizzazione inferiore al 100% nel caso esse ricadano nell'anno di competenza), e ridotta in relazione al numero di giorni di:

- a) Aspettativa per servizio militare senza assegni;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo

CF e P.IVA: 05841790826

- b) Aspettativa senza assegni per motivi di famiglia o personali;
- c) Assenza per malattia, salvo i casi di malattia per cause di servizio

Per la valutazione della performance, legata alle assenze per malattia, vige l'art. 56, comma 11, lettera e) del CCNL comparto Sanità 2019-2022 che rinvia ai criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa. La retribuzione di risultato sarà, infatti, commisurata alla qualità e quantità dell'apporto partecipativo individuale del dipendente ove egli abbia comunque contribuito al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati della struttura organizzativa di appartenenza. Il suddetto apporto partecipativo sarà oggetto di valutazione quali-quantitativa da parte del Dirigente sovraordinato in fase di monitoraggio intermedio nonché di valutazione finale del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali.

- d) Astensione facoltativa dopo il parto;
- e) Astensione facoltativa ex art. 42 legge 151/01;
- f) Sospensione cautelare dal servizio e/o per sanzioni disciplinari;
- g) Personale collocato in aspettativa per motivi sindacali ;

Per il riconoscimento della performance al personale in distacco sindacale vige l'art. 11 del CCNL comparto Sanità 2019-2021 che rinvia ai criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa. La retribuzione di risultato sarà, infatti, commisurata alla qualità e quantità dell'apporto partecipativo individuale del dipendente ove egli abbia comunque contribuito al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati della struttura organizzativa di appartenenza. Il suddetto apporto partecipativo sarà oggetto di valutazione quali-quantitativa da parte del Dirigente sovraordinato in fase di monitoraggio intermedio nonché di valutazione finale del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali.

- h) Personale in astensione anticipata per gravidanza e puerperio ex artt. 4 e 5 della Legge 1204/71 così come modificata ed integrata dalla legge n. 53 del 8/3/2000, salvo che per il periodo di riduzione dell'orario di lavoro per allattamento, in cui il diritto all'incentivo viene ripristinato e commisurato in maniera proporzionale all'effettivo tempo di lavoro;
- i) Assenza per periodi cumulativamente superiori a trenta giorni per malattia del bambino di età superiore a 3 anni e non superiore a 8 anni (L. 53/2000);
- j) Tutto il periodo di comando in altri Enti;
- k) Motivi di studio;
- l) Motivi politici;

- La percentuale di part-time, se applicabile nell'anno di competenza, rapportata ai periodi dell'anno in cui il dipendente ha optato per il rapporto in tale regime.

Coefficiente pari al 100% nel caso di tempo pieno senza soluzione di continuità nell'anno di riferimento.

Per tutto quanto sopra premesso si attesta che regolamento della *Performance* ha recepito la disciplina contrattuale e che quanto proposto risulta coerente con il principio di selettività e la retribuzione di risultato è riconosciuta in funzione delle risultanze della valutazione della performance, rispettando il dettame normativo.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO (CERTIFICATO) DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo III – Utilizzo fondi

Vista l'individuazione dei Fondi Contrattuali del Comparto ed il relativo utilizzo delle risorse, si riporta di seguito il confronto fra l'utilizzo dei fondi relativi all'anno 2023 e quello dell'anno 2024 oggetto della presente contrattazione.

	A	B	C	D	E	F	G	H
AREA CONTRAT.LE	FONDO DELIB ANNO 2023	FONDO DELIBERATO ANNO 2024	FONDI EROGATI COMP 2023	FONDI EROGATI ANNO 2024 E GENNAIO MAGGIO 2025 COMP. 2024	SOMME DISP. TRASF. A RISULT. ANNO 2023	SOMME DISP. DA TRASF. A RISULT. ANNO 2024	FONDI 2023 RIDETER AL NETTO DEI FONDI GIA' EROGATI	FONDI 2024 RIDETERMINATI.
fondo posizione	11.842.686,78	12.623.573,60	9.213.620,81	10.069.408,31	2.536.929,76	2.426.457,03	92.136,21	
Part. Cond Lavoro	1.773.260,55	2.577.791,65	2.199.209,35	2.632.142,87	-447.940,89	-54.351,22	21.992,09	
Fondo Risultato	2.153.767,13	2.210.350,15	846.200	0,00	0,00	2.210.350,15	3.396.556	4.582.455,96
TOTALE	15.769.714,46	17.411.715,40	12.259.030,16	12.701.551,18	2.088.988,87	4.582.455,96	3.510.684,30	4.582.455,96

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, ed utilizza il Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, i costi vengono esposti nei "conti", secondo la struttura contabile prevista per le aziende sanitarie regionali. L'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, in occasione della produzione dei CE di periodo, ed a consuntivo, andando a verificare la quadratura dei



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo

CF e P.IVA: 05841790826

singoli Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come sopra evidenziato ed attestato nella tabella riassuntiva del Modulo I° e del Modulo III° si ha dimostrazione che nell'anno 2024 risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi contrattuali 2024, pari ad euro 17.411.715,40 (giusta deliberazione n. 300 del 21/03/2025).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In relazione alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi, si rappresenta che l'onere dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024, come sopra determinati, sono posti a carico dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024.

Per quanto sopra, si rappresenta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

Palermo, li 16/09/2025

Il Direttore della UOC Risorse Umane
(Dott. Vincenzo Manzella)

La Direttrice Generale
(Dott.ssa Maria Grazia Furnari)



[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

[Faint, illegible text]

[Faint, illegible text]