

DIREZIONE GENERALE

Protocollo n. 0019398

Palermo il 22/12/2017

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO D' INCARICO DIRIGENZIALE  
PER LA  
DIREZIONE DELL'U.O.C. DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE**

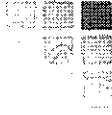
- Visto l'Atto Aziendale adottato giusta deliberazione n. 663 del 05.07.2017;
- Visto l'atto di rideterminazione organica di cui alla Deliberazione n. 505 del 31.05.2017;
- Visto il protocollo d'intesa, in atto vigente, stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo il 29 Gennaio 2015 e pubblicato sulla GURS N. 9 del 27 Febbraio 2015;
- Vista la Legge n. 42 del 2 marzo 1999 recante "*Disposizioni in materia di professioni sanitarie*", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 50/1999;
- Vista la Legge 10 agosto 2000, n. 251 avente a oggetto la "*Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica*" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 208 del 6 settembre 2000;
- Vista la Legge 1 febbraio 2006, n. 43 recante "*Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali*" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 40 del 17 febbraio 2006;
- Visto l'accordo sottoscritto in data 17/11/2007, reso esecutivo con D.P.C.M. del 25/1/2008, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, concernente la disciplina per l'accesso alla qualifica unica di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della professione di Ostetrica;
- Vista la L. R. 15 febbraio 2010 n. 1 sulla "*Istituzione delle Unità operative delle professioni sanitarie e del servizio sociale*" che all'art. 1 recita: "*Le aziende del Servizio sanitario regionale, con l'atto aziendale di cui all'art. 9 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, istituiscono in seno alla direzione aziendale, quali strutture di staff, le Unità operative di seguito elencate, stabilendo i criteri e le modalità per la loro trasformazione in strutture complesse secondo quanto previsto dal comma 3:*
- a) *Unità operativa delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche;*
  - b) *Unità operativa delle professioni sanitarie di riabilitazione;*
  - c) *Unità operativa delle professioni tecnico-sanitarie;*
  - d) *Unità operativa delle professioni tecniche di prevenzione, vigilanza ed ispezione;*
  - e) *Unità operativa del servizio sociale professionale;*

Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico  
P. GIACCONI  
Area Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

02 GEN. 2018

Ricevuto ora \_\_\_\_\_

e



**Azienda Ospedaliera Universitaria  
Policlinico Paolo Giaccone  
di Palermo**



- Visto l'art. 2 della citata L. R. 1/2010, che prevede: *"le Unità operative di cui all'articolo 1 partecipano alla individuazione ed alla realizzazione degli obiettivi dell'azienda sanitaria di appartenenza, concorrendo ad assicurare, in particolare, la programmazione, direzione e gestione delle relative risorse umane ..."*
- Visto l'Art. 37 del vigente Atto Aziendale riguardante *"L'Organizzazione delle attività delle professioni ex L. 42/1999"* che di fatto riproduce il disposto normativo in precedenza citato, mentre al successivo Art. 41 si prevede, tra l'altro, l'U.O.C. delle *Professioni Tecnico Sanitarie*;
- Visti gli art. 27 e segg. Del CCNL 08.06.2000 Area Dirigenza STPA;
- Visti i vigenti regolamenti Aziendali in materia di affidamento e graduazione degli incarichi dirigenziali approvati con delibere n. 160/2012 n. 843/2012;

**Il Commissario**

**Dott. F. De Nicola**

**Nominato con DPRS n. 392 del 01.08.2017**

**Premette**

Che come si evince dal quadro normativo sopra rilevato, le norme Statali e Regionali hanno promosso, nell'esercizio delle proprie funzioni legislative, di indirizzo, di programmazione ed amministrative, la valorizzazione e la responsabilizzazione delle funzioni e del ruolo delle professioni sanitarie al fine di contribuire alla realizzazione del diritto alla salute, al processo di aziendalizzazione nel Servizio Sanitario Nazionale, all'integrazione dell'organizzazione del lavoro della sanità in Italia con quelle degli altri Stati dell'Unione europea.

L'Azienda, accogliendo tali indirizzi normativi ha previsto all'art. 41 del proprio Atto Aziendale le UOC delle Professioni Sanitarie tra cui l'U.O.C. delle *Professioni Tecnico Sanitarie*, in applicazione della legge Regionale n. 1/2010, con il fine di migliorare l'assistenza, la qualificazione, la programmazione, la direzione e gestione delle relative risorse umane, nel rispetto delle funzioni strategiche ad esse assegnate.

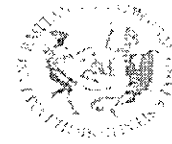
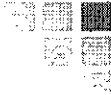
Ritenuto l'anzidetto, si rende necessario ed indifferibile reperire in ambito aziendale una unità di personale Dirigente dotato delle capacità professionali e gestionali connesse all'incarico da conferire.

Il soggetto incaricato si occuperà di dirigere le attività pertinenti, l'istituita U.O.C. delle *Professioni Tecnico Sanitarie*.

**Requisiti di ammissione.**

1. Essere Dirigente di Area STPA a tempo pieno e indeterminato;
2. Anzianità di servizio superiori ad anni cinque;
3. Avere conseguito la Laurea Magistrale o Specialistica (di durata quinquennale) in una delle professioni tecnico sanitarie prevista dall'ordinamento;

e



4. Essere dipendente di quest'Azienda, ovvero, essere in servizio presso quest'A.O.U.P. in posizione di comando o in assegnazione temporanea.

**Modalità di presentazione della domanda.**

I Dirigenti interessati possono presentare apposita istanza come da schema esemplificativo allegato, indirizzata al Commissario dell'A.O.U.P., con allegato *curriculum professionale*, all'Area Risorse Umane Ufficio Protocollo entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda.

**Modalità di affidamento e durata dell'incarico.**

Il Commissario procede con atto motivato all'individuazione del dirigente cui affidare l'incarico.

Al fine del conferimento si tiene conto, a proposito della natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura interessata, (assistenza, didattica e ricerca), dell'attitudine e alle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in Azienda e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, e delle esperienze di Direzione eventualmente anche maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre pubbliche amministrazioni purché attinenti al conferimento dell'incarico.

In caso di più candidati per l'incarico da affidare l'Azienda procede su una rosa d'idonei selezionati da una apposita commissione nominata dal commissario.

Per stabilire l'idoneità del Dirigente interessato all'incarico, si prenderanno in considerazione:

- a) La valutazione di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 03.11.2005 riportata nell'ultimo quinquennio dal dirigente candidato;
- b) I risultati raggiunti dal Dirigente in relazione agli obiettivi affidati ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- c) Il grado di professionalità desunta dai titoli presentati e dal curriculum professionale allegato all'istanza.

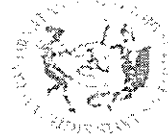
L'incarico di direzione della U.O.C. ha la durata da anni tre a cinque ed è rinnovabile previa verifica dei risultati ottenuti.

Nel caso in cui il Dirigente incaricato si trovi in servizio in posizione funzionale di comando o assegnazione temporanea, la durata dell'incarico sarà commisurata alla permanenza presso quest'Azienda Ospedaliera Universitaria.

**Trattamento Economico.**

Al Dirigente nominato Direttore dell'U.O.C. sarà corrisposta la retribuzione prevista come da contratto (struttura complessa) e in coerenza alla graduazione delle funzioni di cui alle deliberazioni n. 160/2012 n. 843/2012.

C



**Norme Finali**

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni indicate in premessa e ai CCNL vigenti. L'Amministrazione di quest'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso ovvero di riaprire i termini di scadenza dell'avviso medesimo.

**Il Responsabile Area Risorse Umane**

Dott.ssa *Maria Luisa Curti*

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. *Fabrizio Di Bella*

**Il Direttore Sanitario**

Dott. *Maurizio Morabano*

**Il Commissario**

Dott. *Fabrizio De Nicola*